

DATA SASARAN KERJA PEGAWAI

UNIT KERJA : KECAMATAN KIARAPEDES
PERIODE : Triwulan IV
JANGKA WAKTU PENILAIAN : Oktober - Desember 2022

1 YANG DINILAI	
a. Nama	: Drs, H. DIAUDIN, M.Si
b. NIP	: 19690228 199901 1 002
c. Pangkat/Gol.Ruang	: PEMBINA Tk I / IV b
d. Jabatan	: CAMAT
e. Unit Kerja	: KECAMATAN KIARAPEDES
2 PEJABAT PENILAI	
a. Nama	: HJ. NINA HERLINA
b. NIP	: 196901011995012003
c. Pangkat/Gol.Ruang	: PEMBINA TK I / IV b
d. Jabatan	: ASISTEN SEKDA BIDANG PEMERINTAHAN DAN KESRA
e. Unit Kerja	: SETDA KAB. PURWAKARTA
3 ATASAN PEJABAT PENILAI	
a. Nama	: NORMAN NUGRAHA
b. NIP	: 198311172006041009
c. Pangkat/Gol.Ruang	: PEMBINA TK. I (IV/b)
d. Jabatan	: SEKRETARIS DAERAH
e. Unit Kerja	: KABUPATEN PURWAKARTA



**PENILAIAN PRESTASI KERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

**Jangka Waktu Penilaian
Triwulan IV
Oktober - Desember 2022
Kecamatan Kiarapedes Kab. Purwakarta**

Nama Pegawai : **Drs, H. DIAUDIN, M.Si**
NIP : **19690228 199901 1 002**
Pangkat Golongan Ruang : **PEMBINA Tk I / IV b**
Jabatan : **CAMAT**
Unit Kerja : **KECAMATAN KIARAPEDES**

**KECAMATAN KIARAPEDES
TAHUN 2022**

**PERJANJIAN KINERJA JABATAN PIMPINAN TINGGI
KECAMATAN KIARAPEDES**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan penerapan reformasi birokrasi dan dan penyelenggaraan pemerintahan umum yang baik dan efektif	Nilai indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan	85%
2	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi publik yang efektif dan modern	Tingkat pemenuhan dukungan manajemen perkantoran	85%
3	Meningkatnya pengawasan integritas penyelenggaraan urusan pemerintah	persentase perencanaan pembinaan dan ketersediaan data kinerja kecamatan	85%
4	Meningkatkan kualitas profesionalitas aparatur sipil negara	Indek kualitas profesionalitas ASN	85%

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI**

KECAMATAN KIARAPEDES

PERIODE PENILAIAN: Triwulan IV
Oktober - Desember 2022

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	Drs. H. DIAUDIN, M.Si	1	NAMA	HJ. NINA HERLINA
2	NIP	19690228 199901 1 002	2	NIP (*opsional)	196901011995012003
3	PANGKAT/GOL. RUANG	PEMBINA Tk I / IV b	3	PANGKAT/GOL. RUANG	PEMBINA TK II / IV b
4	JABATAN	CAMAT	4	JABATAN	ASISTEN SEKDA BIDANG PEMERINTAHAN DAN KESRA
5	UNIT KERJA	KECAMATAN KIARAPEDES	5	INSTANSI	SETDA KAB. PURWAKARTA
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
A. UTAMA					
1	Meningkatkan penerapan reformasi birokrasi dan dan penyelenggaraan pemerintahan umum yang baik dan efektif	Nilai indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan	85%	Penguatan Internal	
2	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi publik yang efektif dan modern	Tingkat pemenuhan dukungan manajemen perkantoran	85%	Penerima Layanan	
3	Meningkatnya pengawasan integritas penyelenggaraan urusan pemerintah	persentase perencanaan pembinaan dan ketersediaan data kinerja kecamatan	85%	Penguatan Internal	
4	Meningkatkan kualitas profesionalitas aparatur sipil negara	Indek kualitas profesionalitas ASN	85%	Penguatan Internal	
B. TAMBAHAN					
1	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi publik yang efektif dan modern	Terlaksananya kegiatan Gempungan	48 kegiatan	Penerima Layanan	

PERILAKU KERJA*		
1	Berorientasi pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: camat harus mengajarkan transfer pengetahuan IT kepada bawahan
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal - Memegang teguh Ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai Yang Dinilai



(Drs. H. DIAUDIN, M.Si)
NIP. 19690228 199901 1 002

Purwokarta, 31 Januari 2022

Pejabat Penilai Kinerja

(HJ. NINA HERLINA)
NIP. 196901011995012003

*) Pimpinan dapat memberikan Ekspektasi khusus terhadap satu atau lebih aspek perilaku kerja Pegawai.

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI**

PERIODE: SEMESTER I/II-AKHIR*

0	PERIODE PENILAIAN: Triwulan IV			
NO.	PEGAWAI YANG DINILAI	NO.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA <i>Drs, H. DIAUDIN, M.Si</i>	1	NAMA	<i>HJ. NINA HERLINA</i>
2	NIP <i>19690228 199901 1 002</i>	2	NIP (*opsional)	<i>196901011995012003</i>
3	PANGKAT/GOL. RUANG <i>PEMBINA Tk I / IV b</i>	3	PANGKAT/GOL. RUANG	<i>PEMBINA TK I / IV b</i>
4	JABATAN <i>CAMAT</i>	4	JABATAN	<i>ASISTEN SEKDA BIDANG PEMERINTAHAN DAN KESRA</i>
5	UNIT KERJA <i>KECAMATAN KIARAPEDES</i>	5	INSTANSI	<i>SETDA KAB. PURWAKARTA</i>

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*

ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

ISTIMEWA KURVA DISTRIBUSI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA

NO.	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

A. UTAMA

1	Meningkatkan penerapan reformasi birokrasi dan dan penyelenggaraan pemerintahan umum yang baik dan efektif	Nilai indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan	85%	Penguatan Internal	85% dengan bukti dukung terekam dalam aplikasi TPP	bukti dukung umpan balik terekam dalam aplikasi TPP
2	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi publik yang efektif dan modern	Tingkat pemenuhan dukungan manajemen perkantoran	85%	Penerima Layanan	85% dengan bukti dukung terekam dalam aplikasi TPP	bukti dukung umpan balik terekam dalam aplikasi TPP
3	Meningkatnya pengawasan integritas penyelenggaraan urusan pemerintah	persentase perencanaan pembinaan dan ketersediaan data kinerja kecamatan	85%	Penguatan Internal	85% dengan bukti dukung terekam dalam aplikasi TPP	bukti dukung umpan balik terekam dalam aplikasi TPP
4	Meningkatkan kualitas profesionalitas aparatur sipil negara	Indek kualitas profesionalitas ASN	85%	Penguatan Internal	85% dengan bukti dukung terekam dalam aplikasi TPP	bukti dukung umpan balik terekam dalam aplikasi TPP

B. TAMBAHAN

1	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi publik yang efektif dan modern	Terlaksananya kegiatan Gempungan	48 kegiatan	Penerima Layanan	48 kegiatan dengan bukti dukung terekam dalam aplikasi TPP	bukti dukung umpan balik terekam dalam aplikasi TPP
---	---	----------------------------------	-------------	------------------	--	---

RATING HASIL KERJA* DI ATAS EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
-----------------------	--	--	--	--	--	---

1	Berorientasi pelayanan kebutuhan masyarakat dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		bukti dukung umpan balik perilaku kerja terekam dalam aplikasi TPP
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		bukti dukung umpan balik perilaku kerja terekam dalam aplikasi TPP
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		bukti dukung umpan balik perilaku kerja terekam dalam aplikasi TPP

4	Harmonis		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	bukti dukung umpan balik perilaku kerja terekam dalam aplikasi TPP
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya			
	- Suka menolong orang lain			
	- Membangun lingkungan kerja yang kondusif			
5	Loyal		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	bukti dukung umpan balik perilaku kerja terekam dalam aplikasi TPP
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara			
	- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara			
	- Menjaga rahasia jabatan dan negara			
6	Adaptif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	bukti dukung umpan balik perilaku kerja terekam dalam aplikasi TPP
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan			
	- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas			
	- Bertindak proaktif			
7	Kolaboratif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	bukti dukung umpan balik perilaku kerja terekam dalam aplikasi TPP
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi			
	- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah bersama			
RATING PERILAKU KERJA*				
DI ATAS EKSPEKTASI				
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*				
SANGAT BAIK				

Purwakarta, 31 Januari 2022
Pejabat Penilai Kinerja

(HJ. NINA HERLINA)
NIP. 196901011995012003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE PENILAIAN:

KECAMATAN KIARAPEDES

Triwulan IV

Oktober - Desember 2022

1. PEGAWAI YANG DINILAI	
NAMA	: Drs, H. DIAUDIN, M.Si
NIP	: 19690228 199901 1 002
PANGKAT/GOL. RUANG	: PEMBINA Tk I / IV b
JABATAN	: CAMAT
UNIT KERJA	: KECAMATAN KIARAPEDES
2. PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: HJ. NINA HERLINA
NIP	: 196901011995012003
PANGKAT/GOL. RUANG	: PEMBINA TK I / IV b
JABATAN	: ASISTEN SEKDA BIDANG PEMERINTAHAN DAN KESRA
UNIT KERJA	: SETDA KAB. PURWAKARTA
3. ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: NORMAN NUGRAHA
NIP	: 198311172006041009
PANGKAT/GOL. RUANG	: PEMBINA TK. I (IV/b)
JABATAN	: SEKRETARIS DAERAH
UNIT KERJA	: KABUPATEN PURWAKARTA
4. EVALUASI KINERJA	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5. CATATAN/REKOMENDASI	

7. Pegawai yang Dinilai

(Drs, H. DIAUDIN, M.Si)
NIP. 19690228 199901 1 002

Purwokarta, 31 Januari 2023

6. Pejabat Penilai Kinerja

(HJ. NINA HERLINA)

NIP.196901011995012003