

**DATA SASARAN KERJA PEGAWAI**

**UNIT KERJA** : KECAMATAN KIARAPEDES  
**PERIODE** : Tahunan  
**JANGKA WAKTU PENILAIAN** : Januari - Desember 2022

1 YANG DINILAI	
a. Nama	: Drs, H. DIAUDIN, M.Si
b. NIP	: 19690228 199901 1 002
c. Pangkat/Gol.Ruang	: PEMBINA Tk I / IV b
d. Jabatan	: CAMAT
e. Unit Kerja	: KECAMATAN KIARAPEDES
2 PEJABAT PENILAI	
a. Nama	: HJ. NINA HERLINA
b. NIP	: 196901011995012003
c. Pangkat/Gol.Ruang	: PEMBINA TK I / IV b
d. Jabatan	: ASISTEN SEKDA BIDANG PEMERINTAHAN DAN KESRA
e. Unit Kerja	: SETDA KAB. PURWAKARTA
3 ATASAN PEJABAT PENILAI	
a. Nama	: NORMAN NUGRAHA
b. NIP	: 198311172006041009
c. Pangkat/Gol.Ruang	: PEMBINA TK. I (IV/b)
d. Jabatan	: SEKRETARIS DAERAH
e. Unit Kerja	: KABUPATEN PURWAKARTA



**PENILAIAN PRESTASI KERJA  
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

**Jangka Waktu Penilaian  
Tahunan  
Januari - Desember 2022  
Kecamatan Kiarapedes Kab. Purwakarta**

Nama Pegawai	: Drs, H. DIAUDIN, M.Si
NIP	: 19690228 199901 1 002
Pangkat Golongan Ruang	: PEMBINA Tk I / IV b
Jabatan	: CAMAT
Unit Kerja	: KECAMATAN KIARAPEDES

**KECAMATAN KIARAPEDES  
TAHUN 2022**

**PERJANJIAN KINERJA JABATAN PIMPINAN TINGGI  
KECAMATAN KIARAPEDES**

<b>NO</b>	<b>SASARAN</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1	Meningkatkan penerapan reformasi birokrasi dan penyelenggaraan pemerintahan umum yang baik dan efektif	Nilai indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan	100%
2	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi publik yang efektif dan modern	Tingkat pemenuhan dukungan manajemen perkantoran	100%
3	Meningkatnya pengawasan integritas penyelenggaraan urusan pemerintah	persentase perencanaan pembinaan dan ketersediaan data kinerja kecamatan	100%
4	Meningkatkan kualitas profesionalitas aparatur sipil negara	Indek kualitas profesionalitas ASN	100%

**SASARAN KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF  
BAGI PELAJAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI**

KECAMATAN KIARAPEDES

PERIODE PENILAIAN: Tahunan  
Januari - Desember 2022

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	Drs. H. DIAUDIN, M.Si	1	NAMA	HJ. NINA HERLINA
2	NIP	19890228 199901 1 002	2	NIP (*opsional)	198901011995012003
3	PANGKAT/GOL. RUANG	PEMBINA Tk. I / IV b	3	PANGKAT/GOL. RUANG	PEMBINA TK. II / IV b
4	JABATAN	CAMAT	4	JABATAN	ASISTEN SEKDA BIDANG PEMERINTAHAN DAN KESRA
5	UNIT KERJA	KECAMATAN KIARAPEDES	5	INSTANSI	SETDA KAB. PURWAKARTA
<b>HASIL KERJA</b>					
NO		RENCANA HASIL KERJA		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	
(1)		(2)		(3)	
<b>A. UTAMA</b>					
1	Meningkatkan penerapan reformasi birokrasi dan dan penyelenggaraan pemerintahan umum yang baik dan efektif		Nilai Indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan	100%	Penguatan Internal
2	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi publik yang efektif dan modern		Tingkat pemenuhan dukungan manajemen perkantoran	100%	Penerima Layanan
3	Meningkatnya penguasaan integritas penyelenggaraan urusan pemerintah		persentase perencanaan pembinaan dan ketersediaan data kinerja kecamatan	100%	Penguatan Internal
4	Meningkatkan kualitas profesionalitas aparatur sipil negara		Indek kualitas profesionalitas ASN	100%	Penguatan Internal
<b>B. TAMBAHAN</b>					
1	Melaksanakan Tugas Yang diberikan pimpinan		Tertaksananya kegiatan Gemprungan	48 kegiatan	Penerima Layanan

2	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi publik yang efektif dan modern	Tingkat pemenuhan dukungan manajemen perkantoran	100%	Penerima Layanan	100% dengan bukti dukung terekam dalam aplikasi TPP	bukti dukung umpan balik terekam dalam aplikasi TPP
3	Meningkatnya pengawasan integritas penyelenggaraan urusan pemerintah	persentase perencanaan pembinaan dan ketersediaan data kinerja kecamatan	100%	Penguatan Internal	100% dengan bukti dukung terekam dalam aplikasi TPP	bukti dukung umpan balik terekam dalam aplikasi TPP
4	Meningkatkan kualitas profesionalitas aparatur sipil negara	Indek kualitas profesionalitas ASN	100%	Penguatan Internal	100% dengan bukti dukung terekam dalam aplikasi TPP	bukti dukung umpan balik terekam dalam aplikasi TPP

#### B. TAMBAHAN

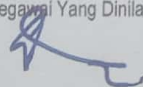
1	Melaksanakan Tugas Yang diberikan pimpinan	Terlaksananya kegiatan Gempungan	48 kegiatan	Penerima Layanan	48 kegiatan dengan bukti dukung terekam dalam aplikasi TPP	bukti dukung umpan balik terekam dalam aplikasi TPP
---	--	----------------------------------	-------------	------------------	--	---

#### RATING HASIL KERJA\* DI ATAS EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi pelayanan kebutuhan masyarakat dapat diandalkan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		bukti dukung umpan balik perilaku kerja terekam dalam aplikasi TPP
	- Melakukan perbaikan tiada henti					
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		bukti dukung umpan balik perilaku kerja terekam dalam aplikasi TPP
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin					
	- Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara					
	- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan					
3	Kompeten			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		bukti dukung umpan balik perilaku kerja terekam dalam aplikasi TPP
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu					
	- Membantu orang lain belajar					
	- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik					

PERILAKU KERJA*		
1	Berorientasi pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: camat harus mengajarkan transfer pengetahuan IT kepada
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai Yang Dinilai



(Drs. H. DIAUDIN, M.Si)  
NIP. 19690228 199901 1 002

Purwakarta, 31 Januari 2022  
Pejabat Penilai Kinerja

(HJ. NINA HERLINA)  
NIP. 196901011995012003

4	Harmonis		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	bukti dukung umpan balik perilaku kerja terekam dalam aplikasi TPP
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya			
	- Suka menolong orang lain			
	- Membangun lingkungan kerja yang kondusif			
5	Loyal		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	bukti dukung umpan balik perilaku kerja terekam dalam aplikasi TPP
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara			
	- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara			
	- Menjaga rahasia jabatan dan negara			
6	Adaptif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	bukti dukung umpan balik perilaku kerja terekam dalam aplikasi TPP
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan			
	- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas			
	- Bertindak proaktif			
7	Kolaboratif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	bukti dukung umpan balik perilaku kerja terekam dalam aplikasi TPP
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi			
	- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah			
	- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan			
<b>RATING PERILAKU KERJA*</b>				
DI ATAS EKSPEKTASI				
<b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*</b>				
SANGAT BAIK				

Purwakarta, 31 Januari 2022  
Pejabat Penilai Kinerja

(HJ. NINA HERLINA)  
NIP. 196901011995012003

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF  
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI**

PERIODE: SEMESTER I/II-AKHIR\*

0		PERIODE PENILAIAN:	Tahunan		
NO.	PEGAWAI YANG DINILAI		NO.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	<i>Drs. H. DIAUDIN, M.Si</i>	1	NAMA	<i>HJ. NINA HERLINA</i>
2	NIP	<i>19690228 199901 1 002</i>	2	NIP (*opsional)	<i>196901011995012003</i>
3	PANGKAT/GOL. RUANG	<i>PEMBINA Tk I/IV b</i>	3	PANGKAT/GOL. RUANG	<i>PEMBINA TK I/IV b</i>
4	JABATAN	<i>CAMAT</i>	4	JABATAN	<i>ASISTEN SEKDA BIDANG PEMERINTAHAN DAN KESRA</i>
5	UNIT KERJA	<i>KECAMATAN KIARAPEDES</i>	5	INSTANSI	<i>SETDA KAB. PURWAKARTA</i>

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI\***

ISTIMEWA

**POLA DISTRIBUSI:**



**HASIL KERJA**

NO.	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

A. UTAMA



1	Meningkatkan penerapan reformasi birokrasi dan dan penyelenggaraan pemerintahan umum yang baik dan efektif	Nilai indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan	100%	Penguatan Internal	100% dengan bukti dukung terekam dalam aplikasi TPP	bukti dukung umpan balik terekam dalam aplikasi TPP
2	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi publik yang efektif dan modern	Tingkat pemenuhan dukungan manajemen perkantoran	100%	Penerima Layanan	100% dengan bukti dukung terekam dalam aplikasi TPP	bukti dukung umpan balik terekam dalam aplikasi TPP
3	Meningkatnya pengawasan integritas penyelenggaraan urusan pemerintah	persentase perencanaan pembinaan dan ketersediaan data kinerja kecamatan	100%	Penguatan Internal	100% dengan bukti dukung terekam dalam aplikasi TPP	bukti dukung umpan balik terekam dalam aplikasi TPP
4	Meningkatkan kualitas profesionalitas aparatur sipil negara	Indek kualitas profesionalitas ASN	100%	Penguatan Internal	100% dengan bukti dukung terekam dalam aplikasi TPP	bukti dukung umpan balik terekam dalam aplikasi TPP

**B. TAMBAHAN**

1	Melaksanakan Tugas Yang diberikan pimpinan	Terlaksananya kegiatan Gempungan	48 kegiatan	Penerima Layanan	48 kegiatan dengan bukti dukung terekam dalam aplikasi TPP	bukti dukung umpan balik terekam dalam aplikasi TPP
---	--	----------------------------------	-------------	------------------	--	---

**RATING HASIL KERJA\*  
DI ATAS EKSPEKTASI**

PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi pelayanan kebutuhan masyarakat dapat diandalkan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	bukti dukung umpan balik perilaku kerja terekam dalam aplikasi TPP	
	- Melakukan perbaikan tiada henti					
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	bukti dukung umpan balik perilaku kerja terekam dalam aplikasi TPP	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, bertanggungjawab, efektif, dan efisien					
	- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan					
3	Kompeten			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	bukti dukung umpan balik perilaku kerja terekam dalam aplikasi TPP	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang					
	- Membantu orang lain belajar					
	- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik					

4	Harmonis		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	bukti dukung umpan balik perilaku kerja terekam dalam aplikasi TPP
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya			
	- Suka menolong orang lain			
	- Membangun lingkungan kerja yang kondusif			
5	Loyal		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	bukti dukung umpan balik perilaku kerja terekam dalam aplikasi TPP
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar			
	- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara			
	- Menjaga rahasia jabatan dan negara			
6	Adaptif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	bukti dukung umpan balik perilaku kerja terekam dalam aplikasi TPP
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan			
	- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas			
	- Bertindak proaktif			
7	Kolaboratif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	bukti dukung umpan balik perilaku kerja terekam dalam aplikasi TPP
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi			
	- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah bersama			
<b>RATING PERILAKU KERJA*</b>				
DI ATAS EKSPEKTASI				
<b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*</b>				
SANGAT BAIK				

Purwakarta, 31 Januari 2022  
Pejabat Penilai Kinerja

(HJ. NINA HERLINA)  
NIP. 196901011995012003



## DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE PENILAIAN:

Tahunan

Januari - Desember 2022

KECAMATAN KIARAPEDES

1.	<b>PEGAWAI YANG DINILAI</b>	
	NAMA	: Drs, H. DIAUDIN, M.Si
	NIP	: 19690228 199901 1 002
	PANGKAT/GOL. RUANG	: PEMBINA Tk I / IV b
	JABATAN	: CAMAT
	UNIT KERJA	: KECAMATAN KIARAPEDES
2.	<b>PEJABAT PENILAI KINERJA</b>	
	NAMA	: HJ. NINA HERLINA
	NIP	: 196901011995012003
	PANGKAT/GOL. RUANG	: PEMBINA TK I / IV b
	JABATAN	: ASISTEN SEKDA BIDANG PEMERINTAHAN DAN KESRA
	UNIT KERJA	: SETDA KAB. PURWAKARTA
3.	<b>ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA</b>	
	NAMA	: NORMAN NUGRAHA
	NIP	: 198311172006041009
	PANGKAT/GOL. RUANG	: PEMBINA TK. I (IV/b)
	JABATAN	: SEKRETARIS DAERAH
	UNIT KERJA	: KABUPATEN PURWAKARTA
4.	<b>EVALUASI KINERJA</b>	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	<b>CATATAN/REKOMENDASI</b>	

7. Pegawai yang Dinilai

(Drs, H. DIAUDIN, M.Si)  
NIP. 19690228 199901 1 002

Purwakarta, 31 Januari 2023

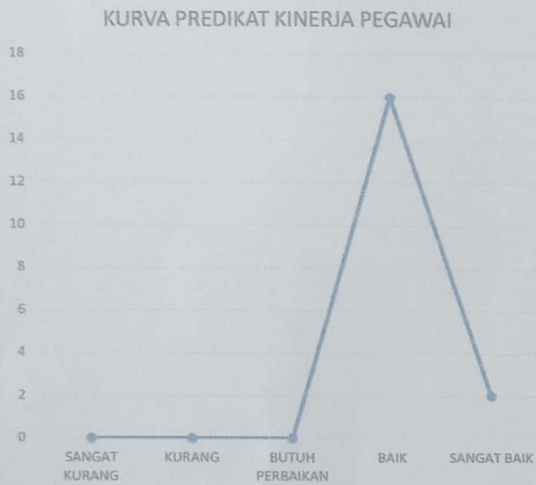
6. Pejabat Penilai Kinerja

(HJ. NINA HERLINA)  
NIP.196901011995012003

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI

NO.	NAMA	NIP	HASIL KERJA	PERILAKU KERJA	PREDIKAT KINERJA
1	Drs. H. DIAUDIN,M,SI	196902281999011002	DI ATAS EKSPEKTASI	DI ATAS EKSPEKTASI	SANGAT BAIK
2	SUBACHRI,AP, Msi	197208211993111001	DI ATAS EKSPEKTASI	DI ATAS EKSPEKTASI	SANGAT BAIK
3	DEDI SUPRIADI	196508021989031013	SESUAI EKSPEKTASI	SESUAI EKSPEKTASI	BAIK
4	YANA MULYANA	196411021992121001	SESUAI EKSPEKTASI	SESUAI EKSPEKTASI	BAIK
5	KARIM SUMARNA, SE	196705112000031008	SESUAI EKSPEKTASI	SESUAI EKSPEKTASI	BAIK
6	ASEP YANA KARYANA, S.Sn	197409292014121002	SESUAI EKSPEKTASI	SESUAI EKSPEKTASI	BAIK
7	DENI MULYANA,SE	198106182008011002	SESUAI EKSPEKTASI	SESUAI EKSPEKTASI	BAIK
8	WAWAN SETIAWAN,SE	197710152008011002	SESUAI EKSPEKTASI	SESUAI EKSPEKTASI	BAIK
9	IWAN SONJAYA, SE	1975052420090061001	SESUAI EKSPEKTASI	SESUAI EKSPEKTASI	BAIK
10	ADE WAHYU	196601181993031003	SESUAI EKSPEKTASI	SESUAI EKSPEKTASI	BAIK
11	ILHAM PYRAMIDYA SEJATI	197706252007011010	SESUAI EKSPEKTASI	SESUAI EKSPEKTASI	BAIK
12	IMA ROHIMAH	198206232010012003	SESUAI EKSPEKTASI	SESUAI EKSPEKTASI	BAIK
13	ASEP SUKMANA	198005122008011005	SESUAI EKSPEKTASI	SESUAI EKSPEKTASI	BAIK
14	ASEP MULYONO	197206182009061003	SESUAI EKSPEKTASI	SESUAI EKSPEKTASI	BAIK
15	ASEP MULYADI	197802112010011012	SESUAI EKSPEKTASI	SESUAI EKSPEKTASI	BAIK
16	BURHAN	197509082009061002	SESUAI EKSPEKTASI	SESUAI EKSPEKTASI	BAIK
17	USEP SULAEMAN	198010102010011008	SESUAI EKSPEKTASI	SESUAI EKSPEKTASI	BAIK
18	YANTO	197006052009061005	SESUAI EKSPEKTASI	SESUAI EKSPEKTASI	BAIK

PREDIKAT	FREKUENSI
SANGAT KURANG	0
KURANG	0
BUTUH PERBAIKAN	0
BAIK	16
SANGAT BAIK	2



DI ATAS EKSPEKTASI  
 SESUAI EKSPEKTASI  
 DI BAWAH EKSPEKTASI

