

**KUESIONAIR WAWANCARA  
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI  
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP OPD TAHUN 2022.**

**KETENTUAN PENGISIAN**

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

**I.IDENTITAS RESPONDEN**

Nama : Dede Iwan Setiawan, SE  
Jabatan : Kasubag Program Keuangan Dan Pelaporan  
Perangkat Daerah : Kecamatan Wanayasa

**II. TUJUAN**

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

**III. PERTANYAAN**

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2022 serta Renja OPD tahun 2023 ?  
*Ya sudah, memahami*
- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2022 dan 2023 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya  
*Terlibat, sebagai sekretaris tim penyusun Renja Tahun 2022 dan 2023.  
Sesuai dengan kapasitas dan tupoksi sebagai sekretaris tim penyusun saya bertugas hasil kesimpulan rapat dan arahan yang disampaikan oleh pimpinan juga memberikan masukan dan informasi terkait dengan dasar dan mekanisme penyusunan.  
Adapun rapat pembahasan penyusunan Renja Tahun 2022 dilaksanakan pada bulan September 2021 dan rapat pembahasan Renja 2023 dilaksanakan pada tanggal 17 September 2022.*
- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang laksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2022 dan 2023  
*Ya mengetahui.*

*IKU Kecamatan Tahun 2022 dan 2023 yaitu jumlah pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan pemerintahan tingkat desa dan persentase pengaduan masyarakat yang tertangani.*

*Perjanjian Kinerja Tahun 2022 dan 2023 : meningkatkan penerapan reformasi birokrasi dan penyelenggaraan pemerintahan umum yang baik dan efektif.*

*Targetnya : 4 program, 11 kegiatan dan 30 sub kegiatan*

- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2022 dan 2023

*Ya merumuskan sendiri dan sudah sesuai dengan SKP.*

*IKI 2022 : Meningkatnya kualitas perencanaan, penganggaran dan capaian kinerja dengan target 4 dokumen, persentase pemenuhan penunjang pelayanan perkantoran dengan taret 14 bulan / 1 dokumen*

- 5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

*Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut*

*Ya, yaitu pemenuhan dukungan manajemen perkantoran dan persentase perencanaan dan ketersediaan data kecamatan.*

- 6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja saudara.

*Indikator kinerja persentase pengaduan masyarakat yang tertangani*

- 7) Bagaimanakah realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2022? Sebutkan realisasi capaian per indicator

*Capaian sakin perangkat daerah target B dan realisasi B*

*Jumlah ketersediaan gaji dan tunjangan ASN target 14 bulan dan realisasi 14 bulan*

*Jumlah dokumen laporan keuangan yang disusun target 1 dokumen dan realisasi 1 dokumen*

- 8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2022 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

*Melakukan evaluasi, meminta arahan kepada pimpinan dan atasan langsung serta merencanakan lebih matang ditahun berikutnya*

- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

*Setiap triwulan dengan melihat data dari laporan realisasi fisik dan keuangan serta realisasi SKP diadakan briping pegawai untuk mengevaluasi kegiatan yang telah dan akan dilaksanakan*

- 10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan



*Ya melakukan, mekanisme monitoring dan evaluasi yang dilaksanakan oleh atasan langsung yaitu dengan melihat dan mengevaluasi laporan pertanggungjawaban bendahara pengeluaran dan laporan realisasi fisik dan keuangan SKPD*

11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindaklanjut?

Sebutkan

*Tidak ada*

12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?

Sebutkan tindaklanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja

*Ya,*

*Membuat jadwal pemeliharaan bangunan dan kendaraan dinas operasional, menyusun rencana aksi dan membuat target capaian sakin menjadi BB*

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

*Tidak ada*

Purwakarta, Februari 2023

Reponden,



( Dede Iwan Setiawan, SE )

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====

**KUESIONAIR WAWANCARA**  
**PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI**  
**EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP OPD TAHUN 2022.**

**KETENTUAN PENGISIAN**

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsional dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

**I.IDENTITAS RESPONDEN**

Nama : Muhamad Hasan  
Jabatan : Kasubag Program dan Kegiatan  
Perangkat Daerah : Kecamatan Wanayasa

**II. TUJUAN**

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

**III. PERTANYAAN**

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2022 serta Renja OPD tahun 2023 ?  
*Ya sudah, memahami*
- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2022 dan 2023 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya  
*Terlibat, sebagai anggota tim penyusun Renja Tahun 2022 dan 2023.  
Bertugas menerima bahan penyusunan renja dari masing seksi dan urusan, membagikan bahan isian rencana kerja per masing – masing seksi dan urusan serta membuat draft renja sesuai petunjuk dari atasan langsung.  
Adapun rapat pembahasan penyusunan Renja Tahun 2022 dilaksanakan pada bulan September 2021 dan rapat pembahasan Renja 2023 dilaksanakan pada tanggal 17 September 2022.*
- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang laksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2022 dan 2023  
*Ya mengetahui.*



*IKU Kecamatan Tahun 2022 dan 2023 yaitu jumlah pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan pemerintahan tingkat desa dan persentase pengaduan masyarakat yang tertangani.*

*Perjanjian Kinerja Tahun 2022 dan 2023 : meningkatkan penerapan reformasi birokrasi dan penyelenggaraan pemerintahan umum yang baik dan efektif.*

*Targetnya : 4 program, 11 kegiatan dan 30 sub kegiatan*

- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2022 dan 2023

*Ya merumuskan sendiri dan sudah sesuai dengan SKP.*

*IKI 2022 : menyiapkan bahan penyusunan perencanaan kecamatan, menyiapkan bahan penyusunan dokumen penganggaran kecamatan dan menyusun laporan kinerja kecamatan.*

- 5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

*Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut*

*Ya, yaitu meningkatnya kualitas perencanaan, penganggaran dan capaian kinerja*

- 6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja saudara.

*Indikator kinerja persentase pengaduan masyarakat yang tertangani*

- 7) Bagaimanakah realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2022? Sebutkan realisasi capaian per indicator

*Menyiapkan bahan penyusunan perencanaan kecamatan, target : tercapainya penyusunan Renja, Rencana Kinerja Kecamatan dan Rencana Aksi*

*Menyiapkan bahan penyusunan dokumen penganggaran, target : tercapainya penyusunan RKA kecamatan.*

*Menyusun laporan kinerja Kecamatan, target : tercapainya penyusunan Lakip Kecamatan*

- 8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2022 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

*Melakukan evaluasi, meminta arahan kepada pimpinan dan atasan langsung serta merencanakan lebih matang ditahun berikutnya*

- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

*Ya melakukan, dengan cara memastikan setiap output capaian kegiatan selesai tepat waktu*

- 10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

*Ya melakukan, dengan cara memantau dan mengevaluasi setiap output capaian kinerja sesuai dengan indikator kinerja bawahan.*

- 11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut?  
Sebutkan  
*Tidak ada*
- 12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?  
Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja  
*Ya,*  
*Memperbaiki dokumen cascading kinerja, crosscutting dan monitoring rencana kasi*
- 13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja  
*Tidak ada*

Purwakarta, Februari 2023  
Reponden,



( Muhamad Hasan )

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====