

**KUESIONER WAWANCARA**  
**PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI**  
**EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL**  
**KABUPATEN PURWAKARTA**  
**TAHUN 2022**

**KETENTUAN PENGISIAN**

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesioner yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (online), yaitu Eselon II 1 (satu) orang, Eselon III 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesioner disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

**I. IDENTITAS RESPONDEN**

Nama : Muhamad Husni, SH, MH  
Jabatan : Kepala Dinas  
Perangkat : Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil  
Daerah

**II. TUJUAN**

Tujuan wawancara : mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

**III. PERTANYAAN**

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2022 serta Renja OPD tahun 2023?
  - Sudah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Perubahan Renja tahun 2022 dan Lakip tahun 2022
- 2) Apakah Saudara terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2022 dan 2023?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya
  - Penyusunan Rencana kinerja tahun 2022 belum terlibat dikarenakan masih Kepala Dinas Drs. H. Sulaeman Wilman, M.Si, penyusunan terlibat pada saat anggaran parsial III yaitu pada tanggal 13 Oktober 2022, pembahasan penyusunan rencana knerja tahun 2023 sudah dilaksanakan pada tanggal 19 Desember 2022, dalam penyusunan rencana kinerja organisasi tahun 2023, sebagai pembuat kebijakan capaian kinerja Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil dan kebijakan tupoksi yang sesuai dengan SOTK Disdukcapil pada semua jajaran pejabat struktural dan jabatan fungsional serta pelaksana di lingkungan OPD nya sehingga realisasi kinerja dapat tercapai
- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolak ukur keberhasilan fungsi yang laksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2022 dan 2023
  - Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Penetapan Kinerja Kepala Dinas Terlampir

- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2022 dan 2023

.....

.....

.....

- 5) Apakah IKI Saudara/ indikator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indikator kinerja pejabat atasan langsung saudara? Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

.....

.....

.....

- 6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang di intervensi oleh indikator kinerja saudara.

.....

.....

.....

- 7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2022? Sebutkan realisasi capaian per indikator

- Capaian Kinerja Tahun 2022

No	Indikator Kinerja utama	Satuan	2022		Capaian
			Target	Realisasi	
1.	Capaian saking Perangkat Daerah	Opini	B		
	Persentase pemenuhan penunjang pelayanan perkantoran	%	80	88	110
2.	Tingkat kepemilikan dokumen kependudukan (KTP-el, KK, dan KIA)	%	95	86,34	90,88
3.	Tingkat kepemilikan dokumen pencatatan sipil (Akta Kelahiran, Akta Kematian, Akta Perkawinan dan Akta Perceraian)	%	100	100	99,28
4.	Persentase data kependudukan yang dimanfaatkan oleh instansi/lembaga lainnya	%	95	95	100

- 8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2022 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

- Target kinerja Disdukcapil tahun 2022 apabila dibandingkan dengan target renstra ada indikator yang realisasinya belum tercapai tetapi apabila dibandingkan dengan target nasional maka indikator kinerja realisasinya melampaui dari target. Upaya yang di tempuh saat ini adanya program atau kegiatan pelayanan publik gempungan, Cetak Rekam KIA di sekolah (CERIA), Disdukcapil Goes To School (Perekaman KTP-el), Perekaman KTP-el bagi orang yang sakit, lansia, ODGJ, dan Disabilitas (SIJEMPOL), Pelayanan jemput bola di hari Jumat (LAMPU UMAT), Aktivasi IKD, pencetakan KIA sama pencetakan kk (Dukcapil Sunmor) kegiatan pelayanan dilakukan pada hari minggu.
- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan
- SOP Pengukuran Kinerja Individu (SOP Pemkab dari Otda)
- 10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan
- Melakukan monitoring dan evaluasi dengan melaksanakan Rapat Pimpinan (Dokumentasi terlampir)
- 11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindaklanjut? Sebutkan
- Peningkatan kualitas layanan penerbitan administrasi kependudukan berupa KTP-el, KK, KIA, dan Akta Pencatatan Sipil.
- 12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?  
Sebutkan tindaklanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja
- Ya, Upaya percepatan peningkatan kualitas layanan penerbitan dokumen administrasi kependudukan KK, KTP-el, KIA dan dokumen akta pencatatan sipil yang semula lebih dari satu hari menjadi satu hari.
- 13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? Sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja
- Reward untuk pribadi berupa tunjangan tambahan penghasilan pegawai pada setiap bulan
  - Reward untuk unit kerja selama ini belum.

Purwakarta, Februari 2023  
Responden,

  
MUHAMMAD HUSNI, SH, MH

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====