

# LAPORAN CASCADING KINERJA TAHUN 2022



KECAMATAN PURWAKARTA  
Jl. Veteran No.58 Purwakarta  
Purwakarta 41115

## KATA PENGANTAR

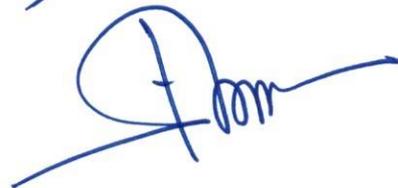
Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT, karena hanya berkat dan karunia-Nya kami dapat menyusun Laporan Cascading Kinerja Kantor Kecamatan Purwakarta , sebagaimana diamanatkan

dalam Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme, Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Penyusunan laporan ini berpedoman pada Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 239 /IX/ 6 / 8 / 2003 tentang Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Cascading Kinerja Kecamatan Purwakarta memuat visi, misi, tujuan, strategi, kebijakan, program dan kegiatan dengan tugas dan fungsi dengan berpedoman pada RPJMD Kabupaten Purwakarta 2018-2023, serta perjanjian Kinerja yang didalamnya berisi program dan kegiatan yang disusun guna menyediakan suatu tolok ukur dengan memperhatikan indikator dan sasaran kinerja sehingga dapat dilakukan evaluasi kinerja tahunan , dan tercipta suatu pemerintahan yang transparan dan akuntable.

Atas segala masukan dan sumbangan pemikiran semua pihak kami sampaikan terima kasih sehingga dokumen Laporan Cascading Kinerja ini dapat tersusun dengan baik dan semoga dapat bermanfaat bagi kemajuan dan perkembangan Kantor Kecamatan Purwakarta.

3 CAMAT PURWAKARTA



AAN S.Pdi, KP.M.Si  
NIP 197502152000121001

## DAFTAR ISI

Kata Pengantar	.....	2
Daftar Isi	.....	3
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>		
1.1.Latar Belakang	.....	4
1.2.Gambaran	.....	5
1.2.1. Aspek Strategis Organisasi ( Isu Strategis Organisasi)	.....	5
1.3.Struktur Organisasi	.....	7
1.4.Ruang Lingkup	.....	8
<b>BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA</b>		
2.1. Rencana Strategis	.....	9
2.2.Visi dan Misi	.....	10
2.2.1.Visi dan Misi Kabupaten Purwakarta	.....	10
2.2.2.Visi dan Misi Kecamatan Purwakarta	.....	10
2.2.3. Tujuan dan Sasaran	.....	11
2.2.3.1. Tujuan	.....	11
2.2.3.2. Sasaran	.....	12
2.3. Strategi dan Arah Kebijakan Umum	.....	13
2.4. Cascading kinerja	.....	14
<b>BAB IV PENUTUP</b>		
	.....	15

## **BAB I.**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1. Latar Belakang**

Dalam rangka meningkatkan pelaksanaan pemerintah yang berdayaguna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab. Telah diterbitkan melalui Intruksi Presiden Nomor 5 Tahun 2004 tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi merupakan salah satu wujud nyata niat pemerintah untuk memerangi korupsi baik secara represif maupun preventif. Untuk peningkatan tersebut perlu adanya transparansi sistem manajemen dan kinerja akuntabilitas dari instansi pemerintah yang baik. Kecamatan Purwakarta selaku unsur pembantu pimpinan, dituntut selalu melakukan pembenahan kinerja, dengan harapan mampu meningkatkan peran serta fungsi Kecamatan dari sistem pemerintahan daerah yang berupaya memenuhi aspirasi masyarakat , sehingga harapan pemerintahan yang bersih dan akuntabilitas terwujud.

Berdasarkan ketentuan-ketentuan tersebut , maka sudah kewajiban bagi Kecamatan Purwakarta sebagai instansi pada Pemerintah Kabupaten Purwakarta untuk membuat laporan Cascading Kinerja Kecamatan Purwakarta dengan mengacu kepada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, setiap instansi pemerintah diwajibkan untuk Rencana Strategis Lima Tahunan serta Laporan Kinerja Instansi Pemerintah pada akhir tahunnya. Lebih lanjut mengingat laporan Cascading hal terpenting didalamnya adalah pengukuran kinerja, hal mana pengukuran pencapaian kinerja ditujukan untuk mendorong instansi pemerintah dalam meningkatkan transparansi, akuntabilitas dan efektifitas kebijakan dan program serta dapat menjadi masukan dan umpan balik bagi pihak-pihak yang berkepentingan dalam rangka meningkatkan kinerja instansi pemerintah, maka keberadaan Cascading dapat menjadi tolok ukur dari berjalan efektif atau tidaknya pelaksanaan tugas dan fungsi yang dimiliki oleh Kecamatan Purwakarta.

Laporan Cascading Kecamatan Purwakarta merupakan pijakan bagi dilakukannya upaya perbaikan/untuk mempertahankan kinerja pada tahun berikutnya.

## 1.2. Gambaran Umum

### 1.2.1. ASPEK STRATEGIS ORGANISASI (ISU STRATEGIS ORGANISASI)

#### Kekuatan Strategis Instansi Kecamatan Purwakarta

Kedudukan Camat sebagai Kepala Kecamatan Sekaligus perangkat daerah yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Bupati untuk melaksanakan tugas yang dilimpahkan oleh Bupati untuk melaksanakan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah.

#### Kekuatan Sumber Daya yang ada

### 1. ASPEK GEOGRAFIS

Kecamatan Purwakarta merupakan satu dari Kecamatan 17 Kecamatan di Kabupaten Purwakarta, berada pada ketinggian berkisar 0-500 meter dari permukaan laut dan merupakan wilayah daratan yang terdiri dari tanah darat 23.282ha dan tanah sawah 558Ha dengan rata rata curah hujan 351,13 mm/tahun. Batas-batas wilayah Kecamatan Purwakarta :

- Sebelah Utara berbatasan dengan Kecamatan Babakn Cikao
- Sebelah Selatan berbatasan dengan Kecamatan Jatiluhur
- Sebelah Barat berbatasan dengan Kecamatan Babakancikao dan Kec.Campaka.
- Sebelah Timur berbatasan dengan Kecamatan Pasawahan dan Kecamatan Campaka.

Untuk lebih jelasnya berkaitan dengan luas wilayah dapat dilihat dalam tabel berikut :

#### Rekapitulasi Luas Wilayah Kelurahan/Desa di Kecamatan Purwakarta

NO	KELURAHAN/DESA	LUAS WILAYAH
1.	Tegal Munjul	3,84
2.	Munnuljaya	3,79
3.	Cipaisan	1,74
4.	Sindangkasih	1,36
5.	Nagri Kaler	2,23
6.	Nagri Kidul	1,52
7.	Nagri Tengah	1,91
8.	Purwamekar	2,79
9.	Cisureuh	3,48
10.	Citalang	1,84
	<b>JUMLAH</b>	<b>24,49</b>

Kecamatan Purwakarta terdiri dari 9 Kelurahan dan 1 Desa , 561 Rukun Tetangga Rukun Warga 103 dengan jarak dari pusat pemerintahan Kecamatan ke Ibu kota Kabupaten 1 Km dan 61,6 Km ke Propinsi Jawa Barat.

- **Sosial kultur masyarakat**

Ditinjau dari segi sosial kultur masyarakat, Kecamatan Purwakarta sebagai Kecamatan dengan jumlah penduduk terbesar memberikan efek kumpulsif terhadap penyelenggaraan pemerintahan, terutama dari aspek tingkat partisipasi masyarakat dalam pelaksanaan pembangunan di Purwakarta. Permasalahan Sosial Kultural di Kecamatan Purwakarta terletak justru dari beragamnya kapasitas SDM masyarakat Kecamatan Purwakarta, ditambah lagi di daerah perkotaan lebih bersifat pasif. Mereka akan merespon dan tertarik ketika aspek penyelenggaraan pemerintahan yang berhubungan dan bersinggungan langsung terhadap dirinya.

- **Sarana dan Prasarana**

Sarana dan prasarana wilayah Kecamatan Purwakarta cenderung lebih komplit karena sarana dan prasarana kegiatan penyelenggaraan pemerintahan lebih di dukung oleh OPD yang berada di Kecamatan Purwakarta. Kendala saran dan prasarana di Kantor Kecamatan Purwakarta lebih berada di wilayah perangkat pendukung pelaksanaan ke pemerintahan di kantor Kecamatan Purwakarta.

- **Sumber Daya Manusia**

Sumber daya manusia merupakan faktor utama dalam pengelolaan pembangunan yang secara dinamis mampu mengelola faktor-faktor lainnya untuk mencapai produktifitas sumber daya yang optimal.

### **1.3. Struktur Organisasi**

Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 12 Tahun 2008 tentang Organisasi Perangkat Daerah Kecamatan dan Kelurahan di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Purwakarta, dan Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 181 Tahun 2016 tentang Rincian Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Kecamatan, maka susunan organisasi Kecamatan Purwakarta terdiri atas :

1. Camat;
2. Sekretaris Camat;
3. Kasubbag Kepegawaian dan Umum;
4. Kasubbag Perencanaan, Keuangan dan Pelaporan;
5. Seksi Tata Pemerintahan;
6. Seksi Ketentraman dan Ketertiban;
7. Seksi Ekonomi dan Pembangunan;
8. Seksi Pemberdayaan Masyarakat Desa;
9. Seksi Kesejahteraan Sosial.

### **Ruang Lingkup**

Ruang lingkup penyusunan Laporan Cascading Kinerja Kecamatan Purwakarta Tahun 2022 adalah:

1. Dokumen Cascading Kinerja Pejabat Eselon III dan Eselon IV dilingkungan Kecamatan Purwakarta Tahun 2022.
2. Tujuan, Sasaran, Strategi dan Arah Kebijakan yang tercantum dalam RPJMD Kabupaten Purwakarta Tahun 2018-2023 dan Renstra Kecamatan Purwakarta Tahun 2018-2023

adapun sistematika penulisan Laporan Cascading Kecamatan Purwakarta Tahun 2022 terdiri dari :

- BAB I Pendahuluan, memuat latar belakang, gambaran umum Sosial Kultur Masyarakat, Sarana dan Prasarana, Sumber Daya Manusia, Struktur organisasi dan ruang lingkup
- BAB II Perencanaan dan Perjanjian Kinerja, memuat informasi tentang rencana strategis, visi dan misi Kecamatan Purwakarta, strategi dan arah kebijakan umum, dan perjanjian kinerja (Cascading Kinerja)
- BAB III Penutup

## **BAB II.**

### **PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA**

#### **2.1. Rencana Strategis**

Strategi adalah langkah-langkah berisikan program-program indikatif untuk mewujudkan visi dan misi atau cara mewujudkan tujuan, dirancang secara konseptual, analitis, realistis, rasional dan komprehensif. Guna mewujudkannya Kantor Kecamatan Purwakarta strategi yang ditempuh adalah :

1. Melaksanakan kegiatan pemerintahan, pembangunan dan pembinaan kemasyarakatan dilaksanakan dengan transparansi dan akuntabilitas dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang bersih dan berwibawa ( good governance dan clean government );
2. Meningkatkan kuantitas dan kualitas aparatur;
3. Meningkatkan kualitas dan penyediaan fasilitas pelayanan;
4. Meningkatkan partisipatif aktif dari masyarakat dan sektor swasta.

Dengan pendekatan perencanaan strategis yang jelas dan sinergis, instansi pemerintah lebih dapat menyelaraskan visi dan misinya dengan potensi, peluang, dan kendala yang dihadapi dalam upaya peningkatan akuntabilitas kinerjanya. Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Purwakarta Tahun 2022 ini, mengacu pada Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 4 Tahun 2006 tentang Tata Cara Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan dan Pelaksanaan Musrenbang Daerah, Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 12 Tahun 2008 tentang Struktur Organisasi Kecamatan dan Kelurahan di lingkungan Pemerintah Kabupaten Purwakarta, Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 15 Tahun 2013 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2018–2023, Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 181 Tahun 2016 tentang Rincian Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Kecamatan.

Sebagai kerangka perencanaan jangka panjang yang dijabarkan dengan perencanaan jangka menengah melalui penyusunan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) secara sistematis mengedepankan isu-isu lokal, yang diterjemahkan kedalam bentuk strategi kebijakan dan rencana pembangunan yang terarah, efektif dan berkesinambungan yang

merupakan penjabaran visi dan misi untuk mencapai tujuan dan sasaran, sehingga dapat diimplementasikan secara bertahap sesuai dengan skala prioritas dan kemampuan anggaran pembiayaan.

## **2.2. Visi dan Misi**

### **2.2.1 Visi dan Misi Kabupaten Purwakarta**

**Visi** berkaitan dengan pandangan ke depan menyangkut ke mana instansi Pemerintah harus dibawa dan diarahkan agar dapat berkarya secara konsisten dan tetap eksis, antisipatif, inovatif, serta produktif. Visi adalah suatu gambaran tentang keadaan masa depan yang berisikan cita dan citra yang ingin diwujudkan instansi Pemerintah. Dalam mendukung visi dan misi Kabupaten Purwakarta yaitu Pembangunan Jangka Menengah Kabupaten Purwakarta Tahun 2018-2023 yaitu : “Mewujudkan Purwakarta Istimewa”

Visi dan Misi Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Purwakarta tahun 2018-2023

- Visi : Mewujudkan Purwakarta Istimewa
- Misi : Meningkatkan Tata Kelola Pemerintah yang baik, bersih dan profesional

### **2.2.2. Visi dan Misi Kecamatan Purwakarta**

#### **Visi Kecamatan Purwakarta**

Bagi Kantor Kecamatan Purwakarta sebagai salah satu organisasi perangkat daerah, perumusan visinya tentu harus memperhatikan visi pemerintah Kabupaten Purwakarta itu sendiri, urusan yang menjadi kewenangan, tugas pokok dan fungsinya, kondisi dan potensi yang dimilikinya, serta peluang dan tantangan yang akan dihadapinya. Mengingat visi Pemerintah Kabupaten Purwakarta (yaitu Mewujudkan Purwakarta Istimewa) bersifat sangat umum, sementara kondisi dan potensi bagaimanapun harus dioptimalkan, maka yang harus jadi perhatian utama dalam perumusan visi Kecamatan Purwakarta adalah urusan yang menjadi kewenangan, tugas pokok, dan fungsi organisasi Kecamatan tersebut.

Berdasarkan uraian tersebut diatas, dan setelah melalui proses pembahasan serta

pengkajian yang melibatkan seluruh unsur stakeholders,

**maka Visi dan Misi Kecamatan Purwakarta ditetapkan sebagai berikut :**

**“Mewujudkan Purwakarta Istimewa**

**Misi Kecamatan Purwakarta**

Berdasarkan visi, misi dan identifikasi atas faktor-faktor penentu keberhasilan, Kantor Kecamatan Purwakarta telah menetapkan tujuan stratejiknya, yaitu sebagai berikut :

### **Tujuan dan Sasaran**

#### **2.2.3.1. Tujuan**

Tujuan strategis merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun. Dengan diformulasikannya tujuan ini, maka kantor Kecamatan Purwakarta dapat secara tepat mengetahui apa yang harus dilaksanakan oleh organisasi Kantor Kecamatan Purwakarta dalam rangka mewujudkan visinya dengan mempertimbangkan sumber daya dan kemampuan yang dimiliki.

Sasaran adalah hasil yang diharapkan dari suatu tujuan yang diformulasikan secara terukur, spesifik, mudah dicapai, rasional, untuk dapat dilaksanakan dalam jangka waktu 5 (lima) tahun ke depan. Sasaran yang ingin dicapai Kantor Kecamatan Purwakarta adalah :

**“Meningkatkan pola koordinasi/fasilitasi dan motivasi di segala bidang serta kualitas dan keterampilan SDM aparatur”**

**Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah**  
**Pelayanan Kecamatan Purwakarta**

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran Tahunan					
				2018	2019	2020	2021	2022	2023
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan efektif	Meningkatnya penerapan reformasi, birokrasi, dan penyelenggaraan pemerintahan umum yang baik dan efektif	-Nilai Indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan di Kecamatan	91%	91%	92%	92%	93%	93%
		-Meningkatkan kualitas pelayanan publik yang efektif dan modern melalui penerapan SPBE	-Tingkat Pemenuhan dukungan Manajemen Perkantoran	76,18%	100%	100%	100%	100%	100%

## 2.2 Strategi dan Arah Kebijakan Kecamatan

Strategi merupakan rumusan perencanaan dimana didalamnya berisikan program-program indikatif, komprehensif mengenai bagaimana OPD Kecamatan Purwakarta mencapai tujuan untuk mewujudkan visi dan misi, sasaran Renstra dengan efektif dan efisien. Selain melakukan perencanaan komprehensif, perencanaan strategik juga dapat digunakan untuk melakukan transformasi, reformasi dan perbaikan kinerja birokrasi. Perencanaan strategik tidak saja mengagendakan aktifitas pembangunan, tetapi juga segala program yang mendukung dan menciptakan layanan masyarakat tersebut dapat dilakukan dengan baik, termasuk di dalamnya upaya untuk memperbaiki kinerja dan kapasitas birokrasi, sistem manajemen dan pemanfaatan teknologi informasi.

Kebijakan adalah arah yang diambil oleh SKPD dalam menentukan bentuk konfigurasi program dan kegiatan untuk mencapai tujuan. Kebijakan Kantor Kecamatan Purwakarta tidak bisa berdiri sendiri dan terlepas dari kebijakan Pemerintah Kabupaten Purwakarta, maka berdasarkan Rancangan RPJMD Kabupaten Purwakarta 2018-2023 kebijakan yang dilaksanakan oleh Kecamatan Purwakarta adalah : Meningkatkan Pelayanan di bidang Pemerintahan, Ekonomi Pembangunan, Kemanan, Ketertiban, Pemberdayaan Masyarakat Desa serta Kesejahteraan Sosial, untuk lebih jelasnya visi, misi, tujuan, sasaran, strategi dan kebijakan adalah sebagai berikut :

Rumusan Pernyataan Strategi dan Kebijakan Kecamatan Purwakarta dalam lima tahun mendatang.

## Visi

### Mewujudkan Purwakarta Istimewa

## Misi

### Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik, Bersih dan Profesional

Tujuan	Sasaran	Strategi	Kebijakan
Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan efektif	<ul style="list-style-type: none"><li>-Meningkatnya penerapan reformasi, birokrasi, dan penyelenggaraan pemerintahan umum yang baik dan efektif</li><li>-Meningkatkan kualitas pelayanan publik yang efektif dan modern melalui penerapan SPBE</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>-Meningkatkan sistem manajemen urusan pemerintahan</li><li>-Meningkatkan kualitas dan inovasi yang efektif dan efisien berbasis teknologi informasi</li></ul>	Peningkatan Penyelenggaraan Good Governance

#### 2.4. Cascading Kinerja

Cascading Kinerja merupakan suatu dokumen pernyataan kinerja/ kesepakatan kinerja/ perjanjian kinerja antara atasan dan bawahan untuk mewujudkan target yang ingin dicapai dengan memperhatikan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana strategis. Perjanjian Kinerja yang ingin dicapai tahun 2022 berdasarkan tugas pokok Kecamatan Purwakarta yaitu melaksanakan pelimpahan wewenang Kepala Daerah dalam Penyelenggaraan

Urusan Pemerintahan sedangkan fungsinya antara lain :

1. Perumusan kebijakan teknis dalam penyelenggaraan urusan Pemerintahan di bidang Trantib, Tapem, Ekbang, Kesos dan PMD;
2. Penyelenggaraan urusan Pemerintahan dan Pelayanan Umum
3. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

4. Berdasarkan analisis SWOT, sasaran strategis dan kebijakan pembangunan tahun 2018-2023 seperti yang telah diuraikan di atas, maka dapat dirumuskan isu-isu strategis yang selanjutnya dijadikan dasar penentuan program-program sebagai berikut:

- 1) Program Penunjang Urusan pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
- 2) Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik
- 3) Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan
- 4) Program Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum
- 5) Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum
- 6) Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa

Berdasarkan Misi, Tujuan dan Sasaran dengan tugas pokok dan fungsi dari Kecamatan Purwakarta di dalam melaksanakan program dan kegiatan, secara rinci dapat dilihat Perjanjian Kinerja (Cascading Kinerja) Kecamatan Purwakarta Tahun 2022 dapat dilihat dalam bentuk lampiran.

### **BAB III PENUTUP**

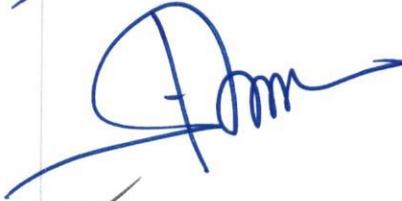
Penyusunan Laporan Cascading Kinerja Kecamatan Purwakarta Tahun 2022, secara lebih jauh adalah untuk menajamkan arah, gerak dan langkah Kantor Kecamatan Purwakarta dalam mewujudkan visi organisasi secara efektif dan efisien yang dapat menunjukkan berhasil tidaknya pelaksanaan program dan kegiatan yang telah ditetapkan.

Selain itu Laporan Cascading Kinerja Kecamatan Purwakarta ini juga merupakan dokumen dalam proses pembuatan , pelaksanaan dan kebijakan berdasarkan prinsip-prinsip sistem transparansi yang menjadi landasan bagi penerapan kebijakan yang demokratis.

Sebagai sebuah dokumen , keberhasilan pelaksanaan Kinerja akan sangat ditentukan oleh komitmen dan dukungan semua pihak yang terdapat di dalam organisasi tersebut. Oleh karena itu, dokumen ini diharapkan dapat menjadi acuan seluruh jajaran Pegawai Kantor Kecamatan Purwakarta dalam rangka mengupayakan

#### **"MEWUJUDKAN PURWAKARTA ISTIMEWA"**

CAMAT PURWAKARTA



AAN S.Pdi, KP.M.Si  
NIP 197502152000121001

# LAMPIRAN



**PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA**

**CASCADING KINERJA  
TAHUN 2022**

**KECAMATAN PURWAKARTA  
KABUPATEN PURWAKARTA  
TAHUN 2022**

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia-Nya, kami dapat menyelesaikan penyusunan Cascading Kecamatan Purwakarta tahun 2022.

Penyusunan Cascading ini memperhatikan amanat ketentuan dalam Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme, Intruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 239/IX/6/8/2003 tentang pedoman penyusunan pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk teknis perjanjian kinerja, pelaporan kinerja dan tatacara reuiu atas laporan kinerja instansi pemerintah.

Secara substantif Cascading kinerja Kecamatan Purwakarta merupakan sarana perjanjian kinerja dalam rangka mengimplementasikan system akuntabilitas instansi pemerintah yang menginformasikan tentang penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan tujuan, Visi dan Misi Kepala Daerah yang terkait dengan Kecamatan Purwakarta Kabupaten Purwakarta

Akhir kata, semoga Cascading Kinerja ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai pertanggungjawaban pelaksanaan program dan bahan evaluasi serta perencanaan program yang akan datang.

Purwakarta, Januari 2022

➔ **CAMAT PURWAKARTA  
KABUPATEN PURWAKARTA,**



**AAN S.Pdi, KP, M. Si**  
**NIP. 19750215 200012 1 001**

**CASCADING KINERJA PEMERINTAH KECAMATAN PURWAKARTA KABUPATEN PURWAKARTA TAHUN 2022**

SASARAN :		1	Meningkatnya penerapan reformasi birokrasi dan penyelenggaraan pemerintahan umum yang baik dan efektif;
CAMAT	Sasaran Strategis :	1	Meningkatnya penerapan reformasi birokrasi dan penyelenggaraan pemerintahan umum yang baik dan efektif;
		Indikator :	1 Nilai Indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan
		2	Tingkat pemenuhan Dukungan manajemen perkantoran
	Program:	1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kab./Kota;
		2	Program Penyelenggaraan Pemerintah dan Pelayanan Publik;
		3	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan;
		4	Program Koordinasi ketentraman dan ketertiban umum
		5	Program Penyelenggaraan Urusan pemerintahan Umum;
		6	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa.
	Program :	1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kab./Kota;
SEKRETARIS :			

KASUBAG PERENCANAAN, KEUANGAN DAN PELAPORAN	Kegiatan :	1	Perencanaan Penganggaran, Evaluasi Kinerja Perangkat daerah;
		2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah;
	Kegiatan :	1	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang urusan Pemerintahan Daerah;
		2	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah;
KASUBAG KEPEGAWAIAN DAN UMUM		3	Penyediaan jasa penunjang urusan Pemerintahan Daerah;
		4	Administrasi Umum Perangkat Daerah

KASI. TATA PEMERINTAHAN	Program:	1	Program Penyelenggaraan Pelayanan Publik;
	Kegiatan	1	Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintah di Tingkat Kecamatan
	Program	1	Program Pemberdayaan Masyarakat dan Kelurahan
	Kegiatan	1	Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan

KASI. PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA	Program:	1	Program Pembinaan Dan Pemerintahan Desa;
	Kegiatan	1	Fasilitasi, Rekomendasi dan Pembinaan dan Pengawasan Desa.

KASI. KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Program :	1	Program Koordinasi ketertiban Umum
	Kegiatan	1	Koordinasi Upaya Ketentraman dan Ketertiban

KASI. EKONOMI DAN PEMBANGUNAN	Program :	1	Program Pemberdayaan Masyarakat dan Kelurahan;
	Kegiatan	1	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat dan Kelurahan;

KASI. KESEJAHTERAAN SOSIAL	Program :	1	Program Pembinaan dan Pemerintahan Desa.
	Kegiatan	1	Fasilitasi Rekomendasi dan Pembinaan dan Pemerintahan Desa

## **PENUTUP**

Benar bahwa cascading kinerja Pemerintah Kecamatan Purwakarta Kabupaten Purwakarta Tahun 2022 ini telah kami klarifikasi dan verifikasi sesuai tupoksi sebagaimana telah diatur dalam ketentuan yang berlaku.