

KUESIONAIR WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2022

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama : AHMEDI SUFENDI S. Pd
Jabatan : SEKRETARIS CAWIAT
Perangkat Daerah : Kecamatan Jatahukur

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2022 serta Renja OPD tahun 2023 ?
Sudah Membaca dan Memahami
- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2022 dan 2023 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya
Ya, Rapat / Pembahasan bersama dengan kawakan sesuai SOP
sangat terlihat dalam penyusunan rencana kerja organisasi,
dalam rapat / briefing para tan dan Kabud yang
diikuti oleh Cahat.
- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang laksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2022 dan 2023
Ya, saya ketahui, Indikator Kinerja yaitu peningkatan kualitas
jelayahan administrasi untuk yang efektif dan Modern
Target 95% , Perjanjian Kerja Capaian SAKIP Perambait
Dapat Target 0100 KK, Periditase penerbitan
Peninggian jelayahan sertautoran target persentase 100%

4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2022 dan 2023

Ya, Ikut sama dengan SKP, Indikator kinerja individu antara lain:
a. Wtair untuk kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan di Kec. 2022 93%, 2023 100%
b. Tingkat pertumbuhan ditinjau dari Managemen P-rikaitoran target tahun 2022 100%, 2023 100%
c. Ciptakan SATSIK Perencana dan target tahun 2022 5, 2023 15B.
d. Peltakire pampukukan pempukung pelayanan Prikaitoran tahun 2022 100%, 2023 100%

5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

Ya, rencana hasil kerja pempukuan ya diintervensi kaitan dengan pempukutan kualitas pelayanan administrasi publik yang efektif dan modern melalui pempukuan SPBE

6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja saudara.

berkontribusi terhadap perbaikan pempukuan pempukuan pelayanan perikaitoran.

7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2022? Sebutkan realisasi capaian per indicator

a. Jumlah dokumen perencanaan pempukuan dan evaluasi kinerja pemerintah daerah 9 dokumen
b. Jumlah pempukuan administrasi, kaitan pempukuan daerah, pempukuan dan tepat waktu 9 bulan.

8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2022 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

Melakukan evaluasi dan memperbaiki serta meningkatkan kinerja para pegawai

9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

Ya, dengan melakukan penilaian kinerja pegawai dan evaluasi kinerja para pegawai

10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme money yang dilakukan

Melaksanakan monitoring capaian kinerja individu secara berkala tiap tahun dan melakukan dialog kerja dan evaluasi kinerja

11) Apakah terdapat catatan hasil dari Money kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindakan lanjut? Sebutkan

Catatan hasil money berupa catatan terakumulasi secara berkala yang ada pada monitoring kinerja dan efektifitas kinerja pegawai di rekam dalam jurnal

12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja? Sebutkan tindakan lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil money kinerja

Hasil money dijadikan input oleh unit kerja untuk perbaikan kinerja

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

Adapun penghargaan seperti pemberian uang dan mendapatkan tempat kerja yang nyaman dan aman. Selain itu juga mendapatkan penghargaan dari pimpinan dan rekan kerja.

Purwakarta, 8 Maret 2023
Reponden,

(Ahmad Fauzan S Ad)

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====

**KUESIONAIR WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2022**

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama : SRI NANI S
Jabatan : Kasi Efisiensi dan Pambangunan
Perangkat Daerah : Ka. Jarkemur

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2022 serta Renja OPD tahun 2023 ?
Saya Memahaminya
- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2022 dan 2023 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya
Ta Saya Terlibat dalam Penyusunan rencana kerja organisasi, dalam Rapat / bnfus Para kasi dan kabubay, dan di pimpin oleh Camat /
Seoran
- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang dilaksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2022 dan 2023
Ta Saya Mengetahui,
Dalam PK Saya Target Capaian kinerja di atas 90 %

- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2022 dan 2023

Ya, Saya Merumuskan Sendiri,
IKI Saya Sama dengan SKP
Realisasi anggaran dari IPS supaya lebih optimal, Sifatnya
Menyikat, Efektif dan Efisien dalam melaksanakan Pembinaan

- 5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

Ya,
Pelayanan, Pemberdayaan terhadap Masyarakat & Pemerintah Desa

- 6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja saudara.

Ya,
Pembinaan dan Evaluasi dalam Melaksanakan Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintah Desa

- 7) Bagaimanakah realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2022? Sebutkan realisasi capaian per indicator

1. Melaksanakan Pelayanan Terhadap Masyarakat
2. Melaksanakan Pembinaan, Konsultasi terhadap Desa - Desa
3. Melaksanakan bimbingan dan evaluasi Pelayanan Kesehatan
Pemberdayaan Masyarakat dan Desa

- 8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2022 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

Merencanakan Pembinaan yang Puncaknya capaian kinerja
ditelusuri dan akan Ditela

- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

Ya
1. Diukur bertahap
2. Melaporkan dalam bentuk laporan tertulis

10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

Ya
1. Memeriksa data capaian kinerja dan sudah dan belum tercapai
2. Setiap semi buli Melapor ke atas kinerja

11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut? Sebutkan

Ya
Berupa instruksi dan dicatat dan Masih 7 kali

12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?

Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja

Ya
1. Capaian Partisipasi dan UJ bahkan keragaman
2. Hasil penyempurnaan, protokol dan prosedur

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

Belum

Purwakarta, 8 Maret 2023
Reponden,

(Smg Sai)

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====

KUESIONAIR WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2022

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama : N. Nani Suryani SE
Jabatan : Kapubag Kepegawaian dan umum
Perangkat Daerah : Kecamatan Jatiuhur

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2022 serta Renja OPD tahun 2023 ?
Sudah dan saya memahaminya.
- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2022 dan 2023 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya
Ya, saya terlibat dalam penyusunan rencana kerja organisasi, dalam rapat / briefing para kasi dan kusbag yang dipimpin oleh Camat / secam.
- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang dilaksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2022 dan 2023
Ya, saya mengetahui, dalam PK saya target capaian kinerja di atas 90%

- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2022 dan 2023

Ya, saya merumuskan sendiri.

IKI saya sama dengan SKP

Realisasi anggaran dan LPJ supaya lebih optimal lagi, status IPM meningkat, E-Deskel akan dijadikan bahan untuk melakukan pembinaan.

- 5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

Ya,

Pecayaan / Pemberdayaan terhadap masyarakat dan Pemerintahan desa.

- 6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja saudara.

Ya,

Pembinaan dan evaluasi dalam melaksanakan Pemberdayaan masyarakat dan Pemerintahan desa.

- 7) Bagaimanakah realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2022? Sebutkan realisasi capaian per indicator

A. Melaksanakan Pecayaan terhadap masyarakat.

B. Melaksanakan pembinaan, fasilitasi, konsultasi, SUPERVISI dan evaluasi terhadap upaya-upaya Pemberdayaan masyarakat desa

C. Melaksanakan bimbingan dan evaluasi pelaksanaan kegiatan Pemberdayaan masyarakat dan desa.

- 8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2022 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

Melaksanakan evaluasi secara menyeluruh dan merevisikan Pembinaan guna peningkatan capaian kinerja di tahun yang akan datang.

- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

Ya,

A. Dalam briefing selalu tiap sesi menyampaikan target dan realisasi kinerja

B. Melaporkan dalam bentuk laporan tertulis (laporan tahunan)

10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

Ya,

- A. Meminta data capaian kinerja yang sudah dan belum tercapai
- B. Setiap Sesi melaporkan hasil kinerjanya dalam 3 bulan.

11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut? Sebutkan

Ya,

Berupa intruksi dan di capat oleh masing-masing Sesi yang harus di tindak lanjut.

12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?

Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja

Ya,

- A. Capaian realisasi dan LP) bantuan keuangan
- B. Hasil Rangsangan IDMI, Prodeskel dan EPdeskel

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

Pujian dan ucapan terima kasih.

Purwakarta, 08 Maret 2023
Reponden,



(Nani Suryani PE)

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====

KUESIONAIR WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2022

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Radang Saunni,
Jabatan : Pengelola Barang Milik Daerah
Perangkat Daerah : Kecamatan Jatituhur

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2022 serta Renja OPD tahun 2023 ?
Sudah
Tetapi saya tidak meluaskannya
- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2022 dan 2023 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya
Ya, saya terlibat dalam penyusunan rencana kerja / organisasi dalam rapat / meeting para tan dan keuhag yang dipimpin oleh camat / letakan.
- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang dilaksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2022 dan 2023
Ya saya mengetahui, dalam perjanjian kinerja saya target capaian kinerja 100%

4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2022 dan 2023

~~Ya~~ Tidak, Iya sama dengan SKP.

5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara? Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

YA
Pelaksanaan pengelolaan barang/jasa keamatan.

6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja saudara.

YA
Evaluasi dalam melaksanakan pelayanan barang/jasa keamatan.

7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2022? Sebutkan realisasi capaian per indikator

a. Pengumpulan dokumen dan prasarana
b. Pelaksanaan pemeliharaan barang persediaan kantor
c. Pelaksanaan turnover barang persediaan kantor

8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2022 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

Melaksanakan evaluasi secara menyeluruh dan melaksanakan pembinaan

9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

YA
a. Dalam bentuk tabel capaian pencapaian target dan realisasi kinerja
b. Melaporkan dalam bentuk laporan tertulis (laporan tahunan)

10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

- a. Ya
 - b. Tidak
- a. Mengumpulkan data pencapaian kinerja yang sudah dan belum tercapai
b. Jelaskan jika pencapaian hasil kinerja dalam 3 bulan

11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut? Sebutkan

Ada, laporan hasil partisipasi agar ditanggapi

12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja? Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja

Ya, Melengkapi laporan tentang hasil partisipasi

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

Tidak Ada

Purwakarta, 8 Maret 2023
Reponden,

Ce
(.....Dadang Samin.....)

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====