

**KUESIONAIR WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2023**

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I.IDENTITAS RESPONDEN

Nama : **H. CUCU DIANA, SH**
Jabatan : **SEKRETARIS CAMAT**
Perangkat Daerah : **KECAMATAN BABAKANCIKAO**

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2022 serta Renja OPD tahun 2023 ?
Jawaban :
Sudah Membaca dan Memahami
- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2022 dan 2023 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya
Jawaban :
Ikut Terlibat dalam Penyusunan dengan Memberikan Arahan dan Masukan dalam dialog Kerja Rapat Pembahasan bersama dengan bawahan sesuai SOP pada tanggal 13 Mei 2022
- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang dilaksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2022 dan 2023
Jawaban :
Ya Mengetahui Indikator Kinerja Utama yaitu Peningkatan Kualitas Pelayanan Administrasi Publik Yang efektif dan Modern Target 93 %, Perjanjian Kerja Capaian SAKIP Perangkat Daerah Target Opini BB, Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran target persentase 100 %
- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2022 dan 2023
Jawaban :
Ya, IKI Sama dengan SKP, Indikator Kinerja Individu anantara lain
 1. Nilai Indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan di Kecamatan Target 2022 93 % Tahun 2023 100 %
 2. Tingkat Pemenuhan Dukungan Manajemen Perkantoran Target Tahun 2022 100% Tahun 2023 100 %
 3. Capaian SAKIP Perangkat Daerah Target Opini Tahun 2022 B, Target Tahun 2023 BB
 4. Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran Target Tahun 2022 100%, Target Tahun 2023 100%

- 5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?
Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut
Jawaban :
Ya, Rencana Hasil Kerja Pimpinan yang diintervensi kaitan dengan Peningkatan Kualitas Pelayanan Administrasi Publik Yang efektif dan Modern melalui penerapan SPBE
- 6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja?
Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja saudara.
Jawaban :
berkontribusi terhadap Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran
- 7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2022? Sebutkan realisasi capaian per indicator
Jawaban :
Realisasi Capaian Kinerja Individu dan Capaian Kinerja Unit Tahun 2022
1. Jumlah Dokumen Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah Terlaksana 16 Dokumen
 2. Jumlah penyajian administrasi keuangan perangkat daerah terealisasi dan tepat waktu 14 Bulan
 3. Jumlah Penyediaan Administrasi Umum Perangkat Daerah sesuai SOP dan Juklak Juknis tercapai 15 Kegiatan
 4. Jumlah Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah terlaksana Sesuai sesuai NSPK sebanyak 16 Item
 5. Jumlah Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan daerah Sesuai Juklak dan Juknis terlaksana 7 Kegiatan
 6. Jumlah Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah terealisasi 10 Item
 7. Jumlah Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan sesuai SOP terlaksana 1 Kegiatan
 8. Jumlah Kegiatan Peningkatan Partisipasi Masyarakat Dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan terlaksana 1 Kegiatan
- 8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2022 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?
Jawaban :
Melaksanakan Evaluasi dan Memperbaiki serta meningkatkan kinerja para pegawai
- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan
Jawaban :
Ya dengan melaksanakan Penilaian Kinerja pegawai dan Evaluasi Kinerja para Pegawai
- 10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan
Jawaban :
Melaksanakan Monev capaian kinerja individu secara berkala tiap triwulan dengan melaksanakan dialog kerja dan evaluasi kinerja
- 11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut? Sebutkan
Jawaban :
Catatan Hasil Monev Kinerja terakhir yaitu Agar lebih meningkatkan kualitas dan efektifitas Kinerja Pegawai di Kecamatan Babakancikao.

12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?

Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja

Jawaban :

Hasil monev dijadikan input oleh unit kerja untuk perbaikan kinerja

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

Jawaban :

1. Apabila memenuhi ekspektasi Pimpinan maka akan mendapatkan reward berupa rekomendasi pimpinan sebagai Pegawai Teladan di OPD dan mendapatkan Penilaian Baik dari Penugasan Pimpinan, mengikuti Pelatihan Berbayar
2. Apabila Tidak memenuhi ekspektasi Pimpinan maka akan diberikan teguran lisan 1, 2, 3 dan mendapatkan Bimbingan dan Konseling.

Purwakarta, 02 Maret 2023

Responden,



H. CUCU DIANA, SH

NIP. 19660610 200701 1 010

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====