

**KUESIONAIR WAWANCARA**  
**PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI**  
**EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP OPD TAHUN 2022.**

**KETENTUAN PENGISIAN**

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

**I. IDENTITAS RESPONDEN**

Nama : RUDI HARTONO, S.AP,M.M  
Jabatan : KEPALA DINAS  
Perangkat Daerah : DISKOMINFO

**II. TUJUAN**

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

**III. PERTANYAAN**

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2022 serta Renja OPD tahun 2023 ? Ya  
Keterlibatan kepala dinas pada penyusunan rencana kerja adalah memantau dan terlibat langsung dalam proses penyusunan draft awal dan penyusunan draft akhir yang dilakukan pada Tahun Anggaran 2023. Diskominfo melakukan beberapa tahap rapat kerja untuk penyusunan rencana kerja TA 2023 tersebut. Pada tahap awal Bagian Perencanaan melakukan rapat Persiapan Penyusunan draft awal, yang dihadiri dan dipimpin langsung oleh kepala dinas, sekertaris dinas, Kepala Bidang Informasi dan Komunikasi, Kepala Bidang Persandian dan Statistik, Kepala Bidang Aptika, Kepala Bidang Teknologi Informasi, Kasubag Keuangan, Analis SDM, dan Fungsional Perencana Ahli muda, dan seluruh Jafung yang berada di Diskominfo. Rapat dilaksanakan pada Tanggal 13 Juni 2022. Adapun agenda dalam rapat adalah Pembentukan Tim penyusun Rencana kerja, Pengumpulan data dan penyusunan infomasi perencanaan. Tahap Terakhir yaitu Penyusunan draft Akhir dari rencana kerja. Kepala dinas dalam proses ini masih memantau dan memimpin rapat untuk perumusan rencana program, kegiatan, sub kegiatan, indikator kinerja, dan pagu indikatif dinas. Rapat penyusunan draft akhir dilakukan pada Tanggal 8 Juli 2022 dengan peserta rapat masih sama pada saat rapat penyusunan awal.
- 2) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang laksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2022 dan 2023  
Ya, IKU Diskominfo yaitu:
  1. Tingkat pemenuhan kebutuhan infrastuktur infromatika dengan target TA 2022 sebesar 100%, dan TA 2023 sebesar 100%
  2. Persentase layanan aplikasi Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE) yang dikembangkan, dengan target TA 2022 sebesar 100%, dan TA 2023 sebesar 100%
  3. Persentase ketersediaan data/infromasi statistik sektoral daerah, dengan target TA 2022 sebesar 100%, dan TA 2023 sebesar 100%
  4. Tingkat kesiapan penilaian/pengelolaan risiko keamanan infromasi (D), dengan target TA 2022 sebesar 100%, dan TA 2023 sebesar 100%
- 3) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2022 dan 2023  
Ya, IKI terlampir

- 4) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?  
Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut  
Ya,  
Jumlah aplikasi layanan public yang dapat diakses secara online; OPD yang melaksanakan layanan berbasis elektronik; indeks kepuasan pelayanan, tingkat gangguan jaringan; jumlah aplikasi yang mempunyai tingkat keamanan yang baik; tingkat publikasi dan dokumentasi pembangunan daerah; jumlah pengaduan masyarakat yang semakin berkurang.
- 5) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja saudara.  
Persentase layanan aplikasi Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE) yang dikembangkan; Persentase ketersediaan data/infromasi statistik sektoral daerah; Tingkat kesiapan penilaian/pengelolaan risiko keamanan infromasi (D); Tingkat Publikasi dan Dokumentasi Pembangunan Daerah
- 6) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2022? Sebutkan realisasi capaian per indicator  
Analisis capaian kinerja Diskominfo tahun 2022 dalam skala penilaian termasuk dalam kategori sangat baik. Dalam setiap realisasi indicator memiliki interval nilai diatas 90%. Dan dapat disimpulkan bahwa setiap tahunnya realisasi capaian kinerja mengalami peningkatan dan mencapai target. Adapun Realisasi capaian kinerja per indicator nya adalah:
1. Persentase layanan aplikasi Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE) yang dikembangkan  
Target pada TA 2022 100% dan realisasi Anggaran sebesar 98%
  2. Persentase ketersediaan data/infromasi statistik sektoral daerah  
Target pada TA 2022 100% dan realisasi Anggaran sebesar 99,56%
  3. Tingkat kesiapan penilaian/pengelolaan risiko keamanan infromasi (D)  
Target pada TA 2022 100% dan realisasi Anggaran sebesar 99,70%
  4. Tingkat Publikasi dan Dokumentasi Pembangunan Daerah  
Target pada TA 2022 100% dan realisasi Anggaran sebesar 97,81%
- 7) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2022 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?  
Mengadakan dialog kinerja Bersama bidang terkait untuk dibahas kembali kegiatan-kegiatan yang tidak terealisasikan
- 8) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana  
Mekanisme pengumpulan data kinerja dilakukan dengan pengukuran pencapaian kinerja pada level output ( hasil/outcome ). Pengukuran kinerja ini dilakukan secara periodic ( Triwulan, Semesteran ) dan membandingkan antara realisasi dan target kinerja yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja. Pengukuran Kinerja dilakukan oleh bagian yang membidangi evaluasi dan pelaporan di masing-masing Bidang Kerja, dengan memanfaatkan instrumen berbasis sistem elektronik
- 9) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan  
Ya, monev yang dilakukan berdasarkan pada program dan kegiatan yang sudah dilaksanakan dengan mengumpulkan data informasi dari indicator dan target kinerja kemudian di analisis oleh atasan apakah program dan kegiatan OPD sudah sesuai dengan perencanaan dan prosedur yang telah disepakati.
- 10) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindaklanjut? Sebutkan  
Catatan hasil dari monitoring tersebut, diantaranya : Untuk target yang belum tercapai agar dievaluasi dan ditingkatkan kembali; Pekerjaan-pekerjaan yang belum selesai mohon segera diselesaikan sesuai dengan deadline; Sisa anggaran yang belum direalisasikan agar dikroscek kembali

- 11) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?  
Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monitoring kinerja  
Ya, dengan mengevaluasi target yang tidak tercapai
- 12) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja  
-

Purwakarta, Maret 2023  
Responden,

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====