

**TINDAK LANJUT REKOMENDASI HASIL EVALUASI SAKIP 2021**

NO.	PERMASALAHAN	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT
<b>A.</b>	<b>EVALUASI ATAS PERENCANAAN KINERJA</b>		
<b>1.</b>	<b>PENGUKURAN KINERJA</b>		
	<p>1. Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian <i>reward</i> dan <i>punishment</i> serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien, akan tetapi pengukuran kinerja belum dijadikan dasar dalam hal penempatan/penghapusan jabatan baik struktural maupun fungsional serta penyesuaian (<i>refocusing</i>) organisasi.</p>	<p>1. Melakukan pengukuran kinerja dalam penempatan/penghapusan jabatan baik struktural maupun fungsional.</p>	<p>1. Tindak lanjut sudah dilaksanakan. Pengukuran kinerja menjadi salah satu dasar dalam Pengisian jabatan baik struktural maupun fungsional, hal ini terbukti dari Pegawai Negeri Sipil yang berprestasi dan teladan mendapatkan promosi jabatan di tahun 2022. (Lampiran Keputusan Bupati No. 861.5/Kep.176-BKPSDM/2022 Tanggal 17 Februari 2022 dan No. 861.5/Kep.293-BKPSDM/2022 Tanggal 24 Juni 2022)</p>
<b>B.</b>	<b>EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL</b>		
	<p>1. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas sesuai dengan SOP akuntabilitas kinerja internal dan sumber daya tidak memadai karena belum mengikuti pola pengembangan mandiri evaluasi SAKIP serta evaluasi akuntabilitas kinerja belum sepenuhnya menggunakan Sumber Daya</p>	<p>1. Melakukan akuntabilitas internal yang dilaksanakan Sumber Daya Manusia yang memadai. 2. Untuk mengoptimalkan evaluasi akuntabilitas dengan menggunakan teknologi informasi (aplikasi).</p>	<p>1. Untuk meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia yang melakukan akuntabilitas internal yang memadai, akan kami ikutsertakan pegawai-pegawai subbagian Perencanaan Keuangan dan Pelaporan BKPSDM Kab. Purwakarta untuk mengikuti diklat SAKIP. 2. Evaluasi akuntabilitas dengan menggunakan</p>

NO.	PERMASALAHAN	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT
	Manusia yang memadai dan teknologi informasi (aplikasi)		<p>teknologi informasi sudah diterapkan dalam aplikasi e-sakip reviu ( <a href="https://esr.menpan.go.id/">https://esr.menpan.go.id/</a> ). Aplikasi yang dibangun oleh Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi sebagai upaya peningkatan kualitas pelaksanaan akuntabilitas kinerja di lingkungan instansi pemerintah untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi penggunaan anggaran. Sistem ini sebagai sarana evaluasi pelaksanaan akuntabilitas kerja instansi pemerintah dan sarana penyampaian laporan kinerja secara online.</p>

Purwakarta, November 2022

Pit. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN PURWAKARTA



DR. AEP DUROHMAN, S.PD., M.PD.  
NIP. 19680911 199302 1 001