

KUESIONAIR WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama : JOHARI, SKM, MKM
Jabatan : Perencana Ahli Muda
Perangkat Daerah : Dinas Kesehatan

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2022 serta Renja OPD tahun 2023 ?

Jawab

Ya, saya telah telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2022 serta Renja OPD tahun 2023

- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2022 dan 2023 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya

Jawab

Ya, saya terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2022 dan 2023, dimana saya merupakan ketua tim penyusun Renja Tahun 2022-2023, dimana pembahasan dilakukan pengiriman chat grup untuk dibahas dan dikoreksi oleh masing-masing tim penyusun Dinas Kesehatan

- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang dilaksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2022 dan 2023 ?

Jawab

Ya, saya mengetahui indikator kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang dilaksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara, yang diukur dengan IKU, PK, dan indikator pada Renstra dan Renja Dinas Kesehatan. IKU Dinas meliputi IKU sasaran yaitu persentase kematian ibu masing-masing 0,270% dan 0,148% dan kematian bayi masing 0,410 dan 0,433. IKU program untuk sub subansi program yaitu Capaian SAKIP Perangkat Daerah tahun 2021 kategori A, dan rata-rata capaian SPM Bidang Kesehatan sebesar 60% dan 83,43%

- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2022 dan 2023

Jawab

Ya betul merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri dan telah sesuai dengan sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudar, dimana indikatornya jumlah dokumen yang a? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2022 dan 2023 yaitu Persentase dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja yang disusun sesuai dengan peraturan dan tepat waktu

- 5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

Jawab

Ya betul, mengintervensi dari indikator kinerja atasan yaitu pengkoordinasian penyusunan dokumen perencanaan program dan pelaporan informasi Dinas; dimana indikatornya intervensinya jumlah dokumen perencanaan dan LAKIP

- 6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja saudara.

Jawab

Ya memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja. Salahsatunya pencapaian nilai AKIP

- 7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2022? Sebutkan realisasi capaian per indicator

Jawab

Realisasi capaian kinerja individu antara jumlah dokumen perencanaan sebanyak 2 dokumen yaitu Rencana Kerja 2023 dan Perubahan Rencana Kerja Tahun 2022

- 8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2022 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

Jawab

Untuk target kinerja pada pada unit saya alhamdulillah tercapai semua, dan apabila ada yang tidak tercapai dilakukan evaluasi untuk diperbaiki tahun depan

- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

Jawab

Ya, melakukan pengukuran kinerja melalui permintaan dan verifikasi laporan secara berkala. Untuk pengukuran kinerja yang lingkup sub substansi Program dan informasi dilakukan melalui permintaan kepada pemegang pelaporan di lingkup PI sedangkan lingkup dinas dilakukan koordinasi dengan bidang/ UPTD terkait.

- 10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

Jawab

Ya, melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu kinerja individu dan pencapaian target kinerja unit melalui permintaan laporan secara berkala, koordinasi dan konsultasi secara berkala. Mekanisme dilakukan melalui pemeriksaan langsung ke lapangan, permintaan laporan dan rapat monev capaian kinerja.

- 11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut? Sebutkan

Jawab

Setiap monev dilakukan laporan hasil monev termasuk tindak lanjut perbaikan yang harus dikerjakan.

- 12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?

Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja

Jawab

Hasil hasil monitoring dan evaluasi kinerja khususnya data dan indikator capaian program langsung dilakukan penginputan kepada aplikasi yang disediakan baik tingkat kabupaten, provinsi dan nasional seperti SITB, SIHA dll.

- 13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

Ya, mendapatkan antara lain dikutsertakan dalam lomba PNS berprestasi tingkat kabupaten

Purwakarta, Februari 2023

Reponden,



(JOHARI)

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1.	Jabatan	:	Perencana Ahli Muda
2.	Tugas	:	menyiapkan, mengkaji, merumuskan kebijakan dan menyusun rencana pembangunan pada instansi pemerintah secara teratur dan sistematis, termasuk mengendalikan, memantau, dan mengevaluasi pelaksanaan rencana pembangunan
3.	Fungsi	:	a. melakukan identifikasi masalah/isu strategis; b. melakukan penyusunan kebijakan rencana pembangunan; c. melakukan adopsi dan legitimasi rencana pembangunan; d. melakukan pelaksanaan rencana pembangunan; dan e. melakukan evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan.

No	Sasaran/ Uraian Kegiatan	Penjelasan/Formulasi Perhitungan	Sumber Data	Penanggung Jawab
1	Identifikasi masalah/isu strategis urusan kesehatan	Jumlah Dokumen identifikasi masalah/isu strategis urusan kesehatan	Hasil Laporan Kegiatan	Perencana Ahli Muda
2	Bahan kebijakan rencana pembangunan urusan kesehatan	Jumlah Dokumen bahan kebijakan rencana pembangunan urusan kesehatan	Hasil Laporan Kegiatan	Perencana Ahli Muda
3	Bahan adopsi dan legitimasi rencana pembangunan urusan kesehatan	Jumlah Dokumen bahan adopsi dan legitimasi rencana pembangunan urusan kesehatan	Hasil Laporan Kegiatan	Perencana Ahli Muda
4	Pelaksanaan rencana pembangunan urusan kesehatan	Jumlah Dokumen rencana pembangunan urusan kesehatan	Hasil Laporan Kegiatan	Perencana Ahli Muda
5	Evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan urusan kesehatan	Jumlah Dokumen evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan urusan kesehatan	Hasil Laporan Kegiatan	Perencana Ahli Muda