

**KUESIONAIR WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN**

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I.IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Elitasari kusuma wardani, drg ,.M.M.
Jabatan : Sekretaris
Perangkat Daerah : Dinas kesehatan Kabupaten Purwakarta

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2022 serta Renja OPD tahun 2023 ?

JAWAB

Ya

- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2022 dan 2023 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya

JAWAB

Ya

1. Mengkoordinasi kan terkait rencana kerja tahun sebelumnya
2. Menetapkan tujuan sesuai rentra
3. Mengidentifikasi resiko terhadap rencana kerja 2023 agar tujuan dan capaian di 2023 bisa terlaksana
4. Mengevaluasi capaian kinerja di setiap bidang
5. Menilai resiko kegiatan yang akan datang
6. Melakukan wawancara bagaimana cara mengatasi resiko sehingga kegiatan bisa berjalan efektif dan efisien

- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang dilaksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2022 dan 2023?

JAWAB

IKU Meningkatkan kan derajat kesehatan masyarakat dengan Meningkatkan nya aksesibilitas dan pelayanan kesehatan yang berkualitas
Perjanjian kinerja

- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2022 dan 2023

JAWAB

**INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
SEKRETARIS DINAS KESEHATAN**

	<u>Jabatan</u> :	<u>Sekretaris</u>
1.	<u>Tugas</u> :	memimpin dan mengkoordinasikan penyelenggaraan urusan kesekretariatan yang meliputi program dan informasi, keuangan akunting dan aset, serta kepegawaian, administrasi umum dan hukum
2.	<u>Fungsi</u> :	a. pengkoordinasian penyusunan dokumen perencanaan program dan pelaporan informasi Dinas; b. pengkoordinasian pelaksanaan manajemen dan administrasi keuangan, akunting dan aset Dinas; c. pengkoordinasian pelaksanaan manajemen dan administrasi kepegawaian; d. pengkoordinasian pelaksanaan administrasi dokumen dinas, penataan hukum dan kearsipan; e. pengelolaan sarana dan prasarana kerja Dinas; f. pelaksanaan tugas lain yang diberikan Kepala Dinas sesuai tugas dan fungsinya.

<u>Sasaran Program</u>	<u>Indikator Kinerja</u>	<u>Penjelasan/ Formulasi Perhitungan</u>	<u>Sumber Data</u>	<u>Penanggung Jawab</u>
<u>Tertatanya pelayanan penunjang urusan pemerintahan lingkup Dinas Kesehatan</u>	<u>Capaian SAKIP Perangkat Daerah</u>	<u>Hasil penilaian berdasarkan inspektorat terhadap SAKIP</u>	<u>Laporan Review inspektorat terhadap SAKIP</u>	<u>Sekretaris Dinas Kesehatan</u>
<u>Terpenuhi kebutuhan penunjang urusan pemerintahan lingkup Dinas Kesehatan</u>	<u>Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran</u>	<u>Jumlah sarana, alat dan bahan habis pakai yang terpenuhi berdasarkan kebutuhan yang disampaikan pada Rencana Kebutuhan Barang Umum (RKBU)</u>	<u>Laporan inventaris barang</u>	<u>Sekretaris Dinas Kesehatan</u>

- 5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?
Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

JAWAB

Ya

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

KEPALA DINAS KESEHATAN

1.	Jabatan	:	Kepala Dinas Kesehatan
2.	Tugas	:	memimpin, mengkoordinasikan dan mengendalikan Dinas dalam melaksanakan Urusan Pemerintahan bidang kesehatan yang menjadi kewenangan Daerah, dan tugas pembantuan yang diberikan kepada daerah
3.	Fungsi	:	a. perumusan dan penetapan kebijakan, program, dan kegiatan Urusan Pemerintahan bidang kesehatan; b. penyelenggaraan Urusan Pemerintahan bidang kesehatan; c. pembinaan dan pelaksanaan tugas Urusan Pemerintahan bidang kesehatan; d. pemantauan, evaluasi, dan pelaporan atas penyelenggaraan Urusan Pemerintahan bidang kesehatan; e. pembinaan ketatausahaan Dinas; dan f. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Sasaran Utama	Indikator Kinerja	Penjelasan/Formulasi Perhitungan	Sumber Data	Penanggung Jawab
Meningkatnya aksesibilitas dan pelayanan kesehatan yang berkualitas	Persentase kematian ibu	Jumlah kasus kematian ibu terhadap seluruh jumlah kelahiran hidup dikali 100	Laporan Tahunan Dinas Kesehatan	Kepala Dinas Kesehatan
	Persentase kematian bayi	Jumlah kasus kematian bayi terhadap seluruh jumlah kelahiran hidup dikali 100	Laporan Profil Dinas Kesehatan	Kepala Dinas Kesehatan
	Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Hasil penilaian berdasarkan Review inspektorat terhadap SAKIP	Laporan Review inspektorat terhadap SAKIP	Kepala Dinas Kesehatan
	Rata-rata capaian SPM bidang kesehatan	Jumlah capaian SPM Bidang kesehatan terhadap seluruh SPM Bidang Kesehatan dikali 100	Laporan SPM Bidang Kesehatan	Kepala Dinas Kesehatan
	Cakupan Tingkat Ketersediaan Obat dan Vaksin Esensial	Jumlah puskesmas yang memiliki obat dan vaksin esensial terhadap seluruh puskesmas dikali 100	Laporan Profil Dinas Kesehatan	Kepala Dinas Kesehatan

Sasaran Utama	Indikator Kinerja	Penjelasan/Formulasi Perhitungan	Sumber Data	Penanggung Jawab
	Pemenuhan tenaga kesehatan sesuai standar	Formulasi Perhitungan : Jumlah puskesmas yang memiliki tenaga kesehatan sesuai standar (minimal 9 jenis tenaga kesehatan) terhadap seluruh puskesmas dikali 100	Laporan Profil Dinas Kesehatan	Kepala Dinas Kesehatan
	Cakupan sarana	Jumlah sarana farmasi yang dibina	Laporan Profil	Kepala Dinas

- 6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indikator kinerja saudara.

JAWAB

Ya betul, mengintervensi dari indikator kinerja atasan yaitu pengkoordinasian penyusunan dokumen perencanaan program dan pelaporan informasi Dinas; dimana indikatornya intervensinya jumlah dokumen perencanaan dan LAKIP

- 7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2022? Sebutkan realisasi capaian per indikator

JAWAB

Realisasi capaian kinerja individu antara jumlah dokumen perencanaan sebanyak 2 dokumen yaitu Rencana Kerja 2023 dan Perubahan Rencana Kerja Tahun 2022

- 8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2022 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

JAWAB

Untuk target kinerja pada unit kerja saya tercapai semua, dan apabila ada yang tidak tercapai dilakukan evaluasi untuk diperbaiki tahun berikutnya.

- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

JAWAB

Ya, melakukan pengukuran kinerja melalui permintaan dan verifikasi laporan secara berkala. Untuk pengukuran kinerja.

- 10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

JAWAB

Ya, melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu dan pencapaian target kinerja unit melalui permintaan laporan secara berkala, koordinasi dan konsultasi secara berkala. Mekanisme dilakukan melalui pemeriksaan langsung ke lapangan, permintaan laporan dan rapat monev.

- 11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut? Sebutkan

JAWAB

Setiap monev dilakukan laporan hasil monev termasuk tindak lanjut perbaikan yang harus dikerjakan.

- 12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?

Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja

JAWAB

Hasil monitoring dan evaluasi kinerja khususnya data dan indikator capaian program langsung dilakukan penginputan kepada aplikasi yang disediakan baik tingkat kabupaten, provinsi dan nasional.

- 13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

JAWAB

Ya, mendapatkan antara lain dikutsertakan dalam promosi jabatan.

Purwakarta, Februari 2023

Reponden,



Elitasari kusumawardani, drg, .M.M.

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====