

**KUESIONAIR WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2023**

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I.IDENTITAS RESPONDEN

Nama : H. DENI DARMAWAN, dr, MARS
Jabatan : KEPALA DINAS
Perangkat Daerah : DINAS KESEHATAN KABUPATEN PURWAKARTA

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2022 serta Renja OPD tahun 2023 ?

Jawab

Ya, Sudah membaca dan memahami.

- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2022 dan 2023 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya

Jawab

Ya, Saya terlibat, dengan mengkoreksi dan mengarahkan arah kebijakan.

- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang dilaksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2022 dan 2023

Jawab

Ya, Mengetahui. Meningkatkan akseibilitas dan pelayanan kesehatan yang berkualitas dengan target Kematian Ibu 0.11% dan Kematian Bayi 0.44%.

- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2022 dan 2023

Jawab

Ya, saya melakukan sendiri dan sama.

1. Persentase pemenuhan penunjang pelayanan perkantoran 80%
2. Capaian SPM bidang kesehatan 75%
3. Cakupan tingkat ketersediaan obat dan vaksin esensial 95%
4. Pemenuhan tenaga kesehatan sesuai standar 95%
5. Cakupan sarana farmasi yang dibina 94.81 %
6. Cakupan strata Posyandu Purnama dan Mandiri 63.89 %

- 5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara? Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

Jawab

Ya, merupakan turunan dari indicator kinerja atasan dengan indicator Meningkatkan aksesibilitas dan pelayanan kesehatan yang berkualitas.

- 6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja saudara.

Jawab

Ya, memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja. Salah satunya pencapaian nilai SAKIP

- 7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2022? Sebutkan realisasi capaian per indicator

Jawab

Realisasi capaian perindikator sesuai dengan target.

- 8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2022 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

Jawab

Mengevaluasi dan memperbaiki pada tahun selanjutnya.

- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

Jawab

Ya, melakukan pengukuran kinerja melalui permintaan dan verifikasi laporan secara berkala. Untuk pengukuran kinerja yang dilakukan melalui pelaporan dan koordinasi.

10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

Jawab

Ya, melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu kinerja individu dan pencapaian target kinerja unit melalui permintaan laporan secara berkala, koordinasi dan konsultasi secara berkala.

11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut? Sebutkan

Jawab

Setiap monev dilakukan laporan hasil monev termasuk tindak lanjut perbaikan yang harus dikerjakan.

12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?

Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja

Jawab

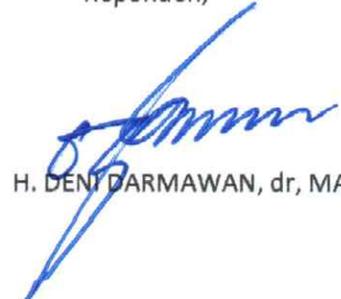
Hasil hasil monitoring dan evaluasi kinerja khususnya data dan indikator capaian program langsung dilakukan penginputan kepada aplikasi yang disediakan baik tingkat kabupaten, provinsi dan nasional.

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

Jawab

Ya, mendapatkan antara lain bisa mengikuti open bidding.

Purwakarta, Februari 2023
Reponden,



H. DENI DARMAWAN, dr, MARS

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====

**INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
KEPALA DINAS KESEHATAN**

1.	Jabatan	:	Kepala Dinas Kesehatan
2.	Tugas	:	memimpin, mengkoordinasikan dan mengendalikan Dinas dalam melaksanakan Urusan Pemerintahan bidang kesehatan yang menjadi kewenangan Daerah, dan tugas pembantuan yang diberikan kepada daerah
3.	Fungsi	:	<p>a. perumusan dan penetapan kebijakan, program, dan kegiatan Urusan Pemerintahan bidang kesehatan;</p> <p>b. penyelenggaraan Urusan Pemerintahan bidang kesehatan;</p> <p>c. pembinaan dan pelaksanaan tugas Urusan Pemerintahan bidang kesehatan;</p> <p>d. pemantauan, evaluasi, dan pelaporan atas penyelenggaraan Urusan Pemerintahan bidang kesehatan;</p> <p>e. pembinaan ketatausahaan Dinas; dan</p> <p>f. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.</p>

Sasaran Utama	Indikator Kinerja	Penjelasan/Formulasi Perhitungan	Sumber Data	Penanggung Jawab
Meningkatnya aksesibilitas dan pelayanan kesehatan yang berkualitas	Persentase kematian ibu	Jumlah kasus kematian ibu terhadap seluruh jumlah kelahiran hidup dikali 100	Laporan Tahunan Dinas Kesehatan	Kepala Dinas Kesehatan
	Persentase kematian bayi	Jumlah kasus kematian bayi terhadap seluruh jumlah kelahiran hidup dikali 100	Laporan Profil Dinas Kesehatan	Kepala Dinas Kesehatan
	Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Hasil penilaian berdasarkan Review inspektorat terhadap SAKIP	Laporan Review inspektorat terhadap SAKIP	Kepala Dinas Kesehatan
	Rata-rata capaian SPM bidang kesehatan	Jumlah capaian SPM Bidang kesehatan terhadap seluruh SPM Bidang Kesehatan dikali 100	Laporan SPM Bidang Kesehatan	Kepala Dinas Kesehatan
	Cakupan Tingkat Ketersediaan Obat dan Vaksin Esensial	Jumlah puskesmas yang memiliki obat dan vaksin esensial terhadap seluruh puskesmas dikali 100	Laporan Profil Dinas Kesehatan	Kepala Dinas Kesehatan

Sasaran Utama	Indikator Kinerja	Penjelasan/Formulasi Perhitungan	Sumber Data	Penanggung Jawab
	Pemenuhan tenaga kesehatan sesuai standar	Formulasi Perhitungan : Jumlah puskesmas yang memiliki tenaga kesehatan sesuai standar (minimal 9 jenis tenaga kesehatan) terhadap seluruh puskesmas dikali 100	Laporan Profil Dinas Kesehatan	Kepala Dinas Kesehatan
	Cakupan sarana farmasi yang dibina	Jumlah sarana farmasi yang dibina terhadap seluruh sarana farmasi yang terdaftar dikali 100	Laporan Profil Dinas Kesehatan	Kepala Dinas Kesehatan
	Cakupan Strata Posyandu Purnama Dan Mandiri	Jumlah posyandu yang mencapai purnama dan mandiri terhadap seluruh seluruh posyandu dikali 100	Laporan Profil Dinas Kesehatan	Kepala Dinas Kesehatan