

LAPORAN CASCADING KINERJA TAHUN 2022



**KECAMATAN CAMPAKA
KABUPATEN PURWAKARTA**

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Puji dan syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nya kami dapat menyusun Laporan Cascading Kinerja Kantor Kecamatan Campaka Tahun 2022 .

Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme, Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, bahwa Penyusunan laporan ini berpedoman pada Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 239 /IX/ 6 / 8 / 2003 tentang Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Cascading Kinerja Kecamatan Campaka memuat visi, misi, tujuan, strategi, kebijakan, program dan kegiatan dengan tugas dan fungsi yang berpedoman pada RPJMD Kabupaten Purwakarta 2018-2023, serta perjanjian Kinerja yang didalamnya berisi program dan kegiatan yang disusun guna menyediakan suatu tolok ukur dengan memperhatikan indikator dan sasaran kinerja sehingga dapat dilakukan evaluasi kinerja tahunan , dalam rangka mewujudkan suatu pemerintahan yang transparan dan akuntable.

Dengan disusunnya dokumen Laporan Cascading Kinerja Kecamatan Campaka tahun 2022 ini semoga dapat dijadikan bahan evaluasi untuk capaian kinerja yang akan datang, dan Atas segala masukan dan sumbangan pemikiran semua pihak kami ucapkan terima kasih sehingga dokumen Laporan Cascading Kinerja ini dapat bermanfaat bagi kemajuan dan perkembangan Kantor Kecamatan Campaka.



Camat Campaka
ADE SUMARNA, SH, M.Si
NIP. 19670406-199203 1 008

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	1
Daftar Isi	2
BAB I PENDAHULUAN		
1.1.Latar Belakang	4
1.2.Gambaran Umum	5
1.3. Aspek Strategis Organisasi Kekuatan Strategi Instansi Kecamatan Campaka	8
1.4. Sumber Daya Manuasia	7
1.5. Susunan Organisasi Kecamatan	8
1.6. Ruang Lingkup		
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA		
2.1. Perencanaan Strategis	9
2.2.Visi dan Misi	10
2.3. Tujuan dan Sasaran	11
2.4. Strategi dan Arah Kebijakan	15
2.5. Indikator Kinerja	18
2.5.1. Pelaksanaan Kegiatan dan Anggaran	18
2.6. Cascading Kinerja	19
BAB III PENUTUP	1

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pemerintahan yang transparan, partisipatif, akuntabel dan berorientasi pada hasil, yaitu kualitas pelayanan publik dan kesejahteraan rakyat menjadi salah satu cita-cita yang ingin dicapai oleh instansi pemerintah. Intruksi Presiden Nomor 5 Tahun 2004 tentang Percepatan pemberantasan Korupsi merupakan salah satu wujud nyata pemerintah untuk memerangi korupsi baik secara represif maupun preventif. Penanganan masalah pemberantasan korupsi tidak dapat lagi dilakukan secara sporadis/parsial, namun membutuhkan suatu pola komprehensif dan sistematik. Penanganan tindak korupsi secara sistematik ini antara lain dilakukan dari segi preventif melalui perbaikan sistem manajemen pemerintahan yang mengedepankan adanya transparansi dan akuntabilitas. Peningkatan transparansi dan akuntabilitas mengindikasikan bahwa Presiden menginginkan adanya pemerintahan yang bersih dan bebas dari KKN serta berkinerja tinggi. Berdasarkan Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, setiap instansi pemerintah diwajibkan untuk Rencana Strategis Lima Tahunan serta Laporan Kinerja Instansi Pemerintah pada akhir tahunnya. Untuk mendukung laporan tersebut maka perlu adanya penetapan target kinerja sesuai tugas dan fungsi dari jabatan dilingkungan Pemerintahan Kecamatan Campaka Kabupaten Purwakarta yang mencerminkan dari pencapaian kinerja, visi, misi realisasi pencapaian indikator kinerja utama dan sasaran dengan target yang telah ditetapkan. Laporan Cascading Kinerja Kecamatan Campaka ini merupakan langkah pemerintah untuk menuju pembentukan pemerintahan yang baik (good governance) dengan menyelenggarakan manajemen pemerintahan yang transparan, partisipatif, akuntabel, berdaya guna, berhasil guna serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN).

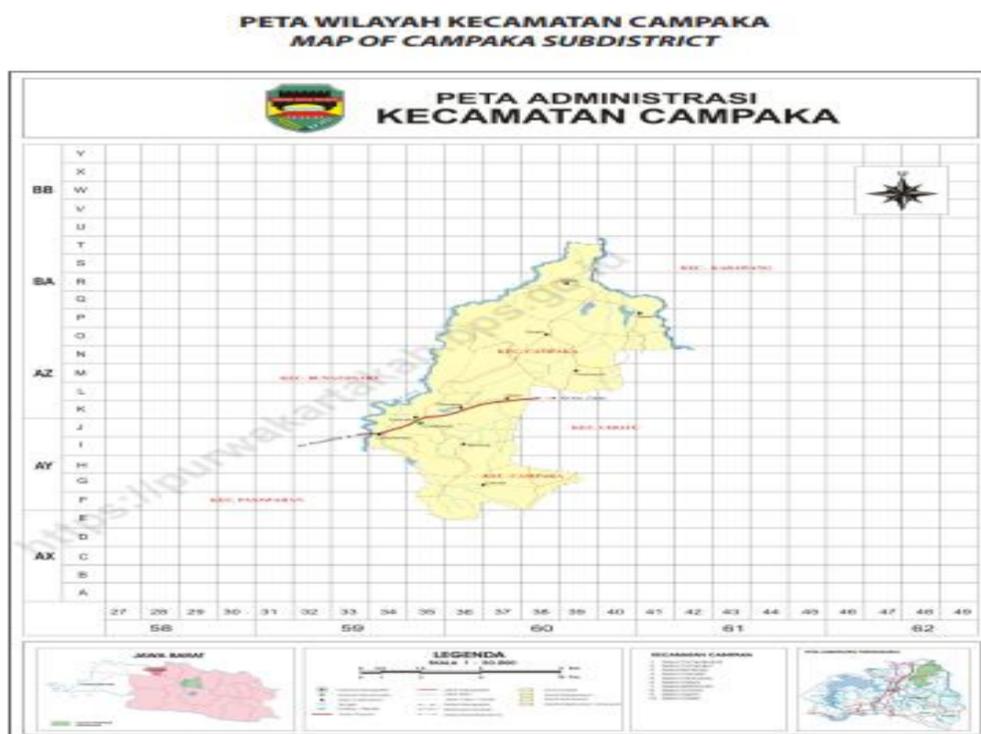
1.2 GAMBARAN UMUM

Kecamatan Campaka merupakan salah satu Kecamatan dari 17 Kecamatan di Kabupaten Purwakarta, mempunyai luas : 49,68 km² yang merupakan 5,38% dari luas wilayah kabupaten. Dan secara administratif berbatasan :

- Bagian Utara : berbatasan dengan Cikampek Kab. Karawang
- Bagian Timur : berbatasan dengan Kecamatan Cibatu
- Bagian Selatan : berbatasan dengan Kecamatan Purwakarta
- Bagian Barat : berbatasan dengan Kecamatan Bungursari

Kecamatan Campaka terdiri dari 10 Desa dengan Desa terluasnya adalah Desa Cikumpay dengan luas 8,93 km². Sedangkan Desa dengan luas terkecil adalah Desa Campaka Campaka dengan luas : 2,14 km²

Peta Wilayah Kecamatan Campaka



Nama-Nama Desa, Luas, Jumlah Dusun, RW dan RT Di Kecamatan Campaka

No.	Nama Desa	Luas (km2)	Jumlah Dusun	Jumlah RW	Jumlah RT
1	Cirende	5,80	2	4	10
2	Benteng	5,10	2	4	12
3	Campaka	2,14	2	4	15
4	Campakasari	2,78	2	5	21
5	Cijunti	3,87	2	5	17
6	Cisaat	4,69	2	5	15
7	Cimahi	8,80	2	5	14
8	Cikumpay	8,93	2	5	21
9	Cijaya	2,87	2	4	16
10	Kertamukti	4,70	2	4	10

a. Data Kondisi Kantor Kecamatan Campaka

No.	Uraian	Data	Keterangan
1.	Status Kepemilikan	Milik Pemda Kab. Purwakarta	Direnovasi Tahun 2014-2016
2.	Luas Tanah	5000M2	
3.	Luas Bangunan Utama	412 M2	
4.	Tahun Pendirian	1968	

b. Kondisi Geografis Kecamatan Campaka

Secara geografis Kecamatan Campaka memiliki bentuk wilayah dataran dan perbukitan dan ditinjau dari sudut ketinggian tanah berada pada ketinggian 500 M diatas permukaan air laut

c. Sosial Kultur

Wilayah Kecamatan Campaka memiliki beragam potensi sumberdaya alam, maka yang paling dominan potensi tersebut adalah Perkebunan dan wilayah perindustrian. Disamping itu sektor UMKM juga telah mulai di galakan berkat fasilitas dan pembinaan dari tingkat Kabupaten.

Memperhatikan keragaman yang di miliki ,maka mobilitas perekonomian masyarakat wilayah kecamatan Campaka dapat di

katakan sangat jauh untuk dikatakan “miskin harta” secara kasat mata perumahan yang di huni masyarakat umumnya berada pada kondisi yang layak menurut standar kesehatan.

Wilayah kecamatan Campaka merupakan wilayah Kawasan industry yang dapat meningkatkan perekonomian di Kecamatan Campaka.

Banyaknya lembaga keagamaan di wilayah Campaka, dapat di jadikan parameter awal, bahwa masyarakat bersifat Religius, santun dalam kata-kata dan bijak dalam sikap. Arus informasi sebagai dampak era globalisasi terbukti telah berhasil mendorong pada peningkatan kecerdasan masyarakat, dari tema-tema yang bersifat politis sampai kepada tema Interpreneurial telah berhasil menyentuh rasa keingintahuan yang tinggi. Terdapat indikasi yang kuat bahwa tokoh masyarakat telah memiliki wawasan mandiri tentang suatu tema yang sedang menjadi topik kajian masyarakat Para tokoh masyarakat sangat menghargai kepada upaya-upaya inovatif bagi perkembangan pembangunan tanpa meninggalkan nilai-nilai luhur budaya bangsa yang Islami.

d. Sarana Dan Prasarana

Sarana adalah segala sesuatu yang dapat dipakai sebagai alat untuk mencapai tujuan/ segala sesuatu yang digunakan untuk menunjang aktifitas perkantoran. Sarana dan prasarana kegiatan penyelenggaraan pemerintahan lebih di dukung OPD yang berada di Kecamatan Campaka masih belum lengkap, adapun kendala sarana dan prasarana di Kantor Kecamatan Campaka masih minimnya anggaran perangkat pendukung pelaksanaan penyelenggaraan pemerintahan di kantor Kecamatan Campaka.

1.3 ASPEK STRATEGIS ORGANISASI (ISU STRATEGIS ORGANISASI)

Kekuatan Strategi Instansi Kecamatan Campaka

Berdasarkan Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 123 tahun 2020 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, Serta Tata Kerja Kecamatan, Kecamatan merupakan Perangkat Daerah yang dibentuk dalam rangka meningkatkan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan publik, dan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan.

Kecamatan dipimpin oleh Camat yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.

1.4. Sumber Daya Manusia

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu faktor yang sangat penting bahkan tidak dapat dilepaskan dari sebuah organisasi. Pada hakekatnya, SDM berupa manusia yang dipekerjakan di sebuah organisasi sebagai penggerak, pemikir dan perencana untuk mencapai tujuan organisasi. Sumber Daya Manusia Kantor Kecamatan Campaka dalam melaksanakan tugas dan kewajiban organisasi dipimpin oleh Camat yang dalam pelaksanaan tugasnya dibantu oleh para pejabat struktural. Kondisi para pegawai di lingkup kantor Kecamatan Campaka Kabupaten Purwakarta per 31 Desember 2022 dapat dilihat pada tabel 1.1 berikut ini :

Data ASN Kantor Kecamatan

Bakancikao Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2022

No.	Pendidikan	Laki-Laki	Perempuan	Jumlah
1.	S2	2	-	2
2.	S1	5	3	8
3.	D3	-	-	-
4.	SMA/Sederajat	5	2	7
	Jumlah	12	5	17

**Tabel 1.4
Daftar Nama, Pangkat dan Golongan RuangASN Kantor Kecamatan Campaka Per 31 Desember 2022**

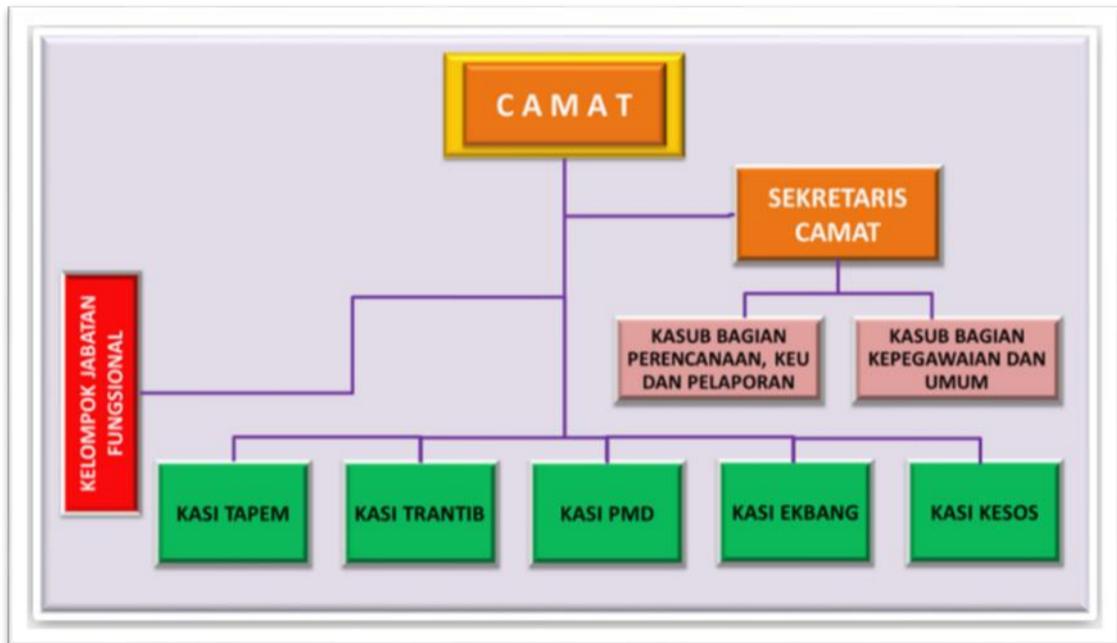
NO.	NAMA	NIP	JABATAN	PANGKAT/ GOL
1	Ade Sumarna, S.H, M.Si	19670406 199203 1 008	Camat	Pembina Tk.I / IV b
2	Erlan Diansyah, SE, MP	19830802 200801 1 002	Sekcam	Penata Tk.I/III d
3	Subaedi Kusmana, S.Pd	19650318 198603 1 008	Kasi Pem	Pembina/ IV a
4	Dadan Heryana, S.Sos	19710625 200801 1002	Kasi Trantib	Penata Tk.I/III d
5	Ai Nurhasanah, S.Pd	19690206 200701 2 006	Kasi PMD	Penata /III c
6	Ismail Ardi, S.E	19690620 199203 1 011	Kasi Kesos	Penata Tk.I/III d
7	Tatang Sunarya, AMK	19700909 199101 1 001	Kasi Ekbang	Penata Tk.I / III d
8	Neneng Susanti, SE	19791006201412 2 004	Kasubag Kepeg & Umum	Penata Muda / III a
9	Asih Shopiyah, S.E	19760813 200901 2 002	Kasubbag Perencanaan , keuangan dan pelaporan	Penata Tk.I / III d
10	Endang Wahyudin, S.E	19690902 200701 1 012	Pelaksana	Penata Muda Tk.I / III b
11	Muhamad Yusuf, SE	19800319 200801 1 005	Pelaksana	Penata Muda Tk.I / III b
12	Enih Sumiati	19650511 200701 1012	Pelaksana	Pengatur Tk .I / II d
13	Lia Herliani	19690706 200701 2012	Pelaksana	Pengatur Tk .I / II d
14	Isam Samsuri	19800505 200701 1008	Pelaksana	Pengatur Tk .I / II d
15	Moh. Erwin Nurdiawan	19780731 200901 1001	Pelaksana	Pengatur Tk .I / II d

16	Wildan Firdaud	19820212 201001 1 003	Pelaksana	Pengatur / II c
17	Mamat	19690712 200906 1 003	Pelaksana	Pengatur / II c

1.5. Susunan organisasi Kecamatan terdiri atas :

- a. Camat
- b. Sekretariat, terdiri atas:
 1. Subbagian Perencanaan, Keuangan, dan Pelaporan;
 2. Subbagian Kepegawaian dan Umum;
- c. Seksi Tata Pemerintahan;
- d. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum;
- e. Seksi Ekonomi dan Pembangunan;
- f. Seksi Kesejahteraan Sosial;
- g. Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Desa;

Bagan Struktur Organisasi Kecamatan



1.6. Ruang Lingkup

Ruang lingkup penyusunan Laporan Cascading Kinerja Kecamatan Campaka Tahun 2022 adalah:

1. Dokumen Cascading Kinerja Pejabat Eselon III dan Eselon IV dilingkungan Kecamatan Campaka Tahun 2022;
2. Tujuan, Sasaran, Strategi dan Arah Kebijakan yang tercantum dalam RPJMD Kabupaten Purwakarta Tahun 2018-2023 dan Renstra Kecamatan Campaka Tahun 2018-2023

Adapun sistematika penulisan Laporan Cascading Kecamatan Campaka Tahun 2022 terdiri dari :

- Kecamatan Campaka, strategi dan arah kebijakan umum, dan perjanjian kinerja BAB I Pendahuluan, memuat latar belakang, gambaran umum Sosial Kultur Masyarakat, Sarana dan Prasarana, Sumber Daya Manusia, Struktur organisasi dan ruang lingkup;
- BAB II Perencanaan dan Perjanjian Kinerja, memuat informasi tentang rencana strategis, visi dan misi (Cascading Kinerja)
- BAB III Penutup

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

2.1. Perencanaan (Rencana Strategis)

Strategi adalah langkah-langkah berisikan program-program indikatif untuk mewujudkan visi dan misi atau cara mewujudkan tujuan, dirancang secara konseptual, analistis, realistis, rasional dan komprehensif guna mewujudkannya, Strategi yang ditempuh Kantor Kecamatan Campaka adalah : Meningkatkan Pembinaan dan Koordinasi Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Berbasis Kewilayahan.

Dengan pendekatan perencanaan strategis yang jelas dan sinergis, instansi pemerintah lebih dapat menyelaraskan visi dan misinya dengan potensi, peluang, dan kendala yang dihadapi dalam upaya peningkatan akuntabilitas kinerjanya. Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Campaka Tahun 2022 ini, mengacu pada Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 4 Tahun 2006 tentang Tata Cara Penyusunan Dokumen Perencanaan Purwakarta, Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor : 15 tahun 2013 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Purwakarta tahun 2018-2023, Pembangunan dan Pelaksanaan Musrenbang Daerah, Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta, Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 123 Tahun 2020 tentang Kedudukan , Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi, Serta Tata Kerja Kecamatan. Sebagai kerangka perencanaan jangka panjang yang dijabarkan dengan perencanaan jangka menengah melalui penyusunan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) secara sistematis mengedepankan isu-isu lokal, yang diterjemahkan kedalam bentuk strategi kebijakan dan rencana pembangunan yang terarah, efektif dan berkesinambungan yang merupakan penjabaran visi dan misi untuk mencapai tujuan dan

sasaran, sehingga dapat diimplementasikan secara bertahap sesuai dengan skala prioritas dan kemampuan anggaran pembiayaan.

2.2. VISI DAN MISI

Bahwa sesuai dengan Permendagri Nomor 86 tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, bahwa yang dimaksud Visi adalah rumusan umum mengenai keadaan yang diinginkan pada akhir periode perencanaan. Berdasarkan pada peraturan tersebut Visi Kecamatan Campaka sama dengan Visi kabupaten Purwakarta.

Visi Pembangunan Kabupaten Purwakarta Tahun 2018-2023 ini menjadi arah cita-cita bagi pembangunan yang secara sistematis bagi penyelenggara pemerintahan daerah dan segenap pemangku kepentingan pembangunan di Kabupaten Purwakarta. Adapun Penjelasan dari Visi “MEWUJUDKAN PURWAKARTA ISTIMEWA” ini adalah mengerahkan segala potensi yang ada guna mencapai suatu kondisi wilayah dengan tatanan Purwakarta Istimewa dalam nilai-nilai yang bersifat realitas, bukan hanya dari sisi tekstual, tetapi harus lebih bersifat aplikatif-konstektual mewujudkan Purwakarta Istimewa menjadi semangat yang nyata dengan semangat 5 Sila dari Pancasila. Semangat itu adalah dalam mewujudkan Nilai Ketuhanan Yang Maha Esa yang sangat bersifat individual pada keyakinan kita pada Tuhan Yang Maha Esa. Perwujudan nyatanya ada pada semangat menjalankan tata syariat agama masing-masing berdasarkan keyakinan yang kita miliki dalam tindakan aplikatif di kehidupan sehari-hari.

Dalam upaya mewujudkan Visi tersebut didukung dengan Misi yang telah tertuang dalam RPJMD 2018-2023 Kabupaten Purwakarta , yaitu :

1. Meningkatkan Kualitas Pendidikan, Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial
2. Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik, Bersih dan Profesional;
3. Mewujudkan Pembangunan Infrastruktur dan Pengembangan Pariwisata Berwawasan Lingkungan yang Berkelanjutan;
4. Mewujudkan Perekonomian Rakyat Yang Kokoh Berbasis Desa.

Dan Misi Kecamatan yaitu : MENINGKATKAN TATA KELOLA PEMERINTAHAN YANG BAIK, BERSIH DAN PROFESIONAL.

2.3. Tujuan Dan Sasaran

Untuk keberhasilan meraih visi dan misi tersebut perlu ditetapkan tujuan dan sasaran. Adapun Tujuan dan Sasaran yang ingin dicapai Kecamatan Campaka ditetapkan sebagai berikut :

a. Tujuan :

1. Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik dan Efektif;
2. Mewujudkan Tata Pemerintahan yang Bersih, Profesional dan Berintegritas.

b. Sasaran :

1. Meningkatnya Penerapan Reformasi Birokrasi dan Penyelenggaraan Pemerintahan Umum yang Baik dan Efektif;
2. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Publik yang Efektif dan Modern melalui penerapan SPBE;
3. Meningkatnya Pengawasan dan Integritas Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan;
4. Meningkatnya Kualitas Profesionalitas Aparatur Sipil Negara.

Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan

Kecamatan Campaka

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran tahunan					
				2018	2019	2020	2021	2022	2023
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan efektif;	Meningkatnya Penerapan Reformasi Birokrasi dan Penyelenggaraan Pemerintahan Umum yang Baik dan Efektif	Nilai Indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan Publik di Kecamatan	92 %	92 %	92 %	92 %	93 %	93 %
2	Mewujudkan Tata Pemerintahan yang Bersih, Profesional dan Berintegritas	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Publik yang Efektif dan Modern melalui penerapan SPBE	Tingkat Pemenuhan dukungan Manajemen Perkantoran	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
3		Meningkatnya Pengawasan dan Integritas Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan;							
4		Meningkatnya Kualitas Profesionalitas Aparatur Sipil Negara							

2.4. Strategi Dan Arah Kebijakan

Strategi adalah serangkaian langkah-langkah yang memuat Program-program indikatif yang bertujuan mewujudkan visi dan misi, baik secara langsung maupun tidak langsung merupakan langkah strategis dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran RPJMD. Rumusan strategi berupa pernyataan yang menjelaskan bagaimana tujuan dan sasaran akan dicapai, yang sesuai dengan serangkaian arah kebijakan. Rumusan strategi harus menunjukkan keinginan kuat bagaimana Pemerintah Kabupaten

Purwakarta menciptakan nilai tambah bagi stakeholder pembangunan. Arah kebijakan adalah pedoman untuk mengarahkan rumusan strategi yang dipilih agar lebih terarah dalam mencapai tujuan dan sasaran . Strategi dan arah kebijakan merupakan rumusan perencanaan yang komprehensif mengenai bagaimana Pemerintah Kabupaten Purwakarta dapat mencapai tujuan dan sasaran RPJMD dengan efektif dan efisien.

Arah dan Kebijakan pemerintah kabupaten Purwakarta tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Peningkatan Sumber Daya Manusia melalui Pelayanan Pendidikan dan Kesehatan yang Berkualitas dan Berdaya Saing;
2. Pemberdayaan Masyarakat Berbasis Lingkungan Hidup, dan Stabilitas Ketentraman dan Ketertiban;
3. Peningkatan Perlindungan Sosial dan Ekonomi bagi Masyarakat Miskin;
4. Penguatan UMKM dan Peningkatan Produksi Pangan;
5. Optimalisasi Pemanfaatan dan Pengembangan Inovasi Daerah yang Berbasis IPTEK;
6. Peningkatan Penyelenggaraan Good Governance;
7. Peningkatan Infrastruktur Bagi Pengembangan Ekonomi dan Pelayanan Dasar.

Adapun arah dan kebijaksanaan Kecamatan tahun 2022 untuk mencapai tujuan dan sasaran adalah :

1. Optimalisasi Pemanfaatan dan Pengembangan Inovasi Daerah yang Berbasis IPTEK;
2. Peningkatan Penyelenggaraan Good Governance.

Untuk mengoptimalkan pemanfaatan dan pengembangan inovasi daerah yang berbasis IPTEK, yaitu dengan Strategi :

- Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Publik yang Efektif dan Modern melalui penerapan SPBE
- Meningkatnya Penerapan Reformasi Birokrasi dan Penyelenggaraan Pemerintahan Umum yang Baik dan Efektif;

- Meningkatnya Pengawasan dan Integritas Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan;
 - Meningkatnya Kualitas Profesionalitas Aparatur Sipil Negara
- Rumusan Pernyataan *Strategi* dan Kebijakan Kecamatan Campaka Tahun 2022 dalam Visi : Mewujudkan Purwakarta Istimewa, dan Misi : Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik,Bersih dan Profesional, sebagai berikut :

Strategi dan Arah Kebijakan Kabupaten Purwakarta

Visi : Mewujudkan Purwakarta Istimewa			
Misi Kedua : Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik, Bersih dan Profesional;			
Tujuan	Sasaran	Strategi	Kebijakan
1. Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik dan efektif;	1.Meningkatnya Penerapan Reformasi Birokrasi dan Penyelenggaraan Pemerintahan Umum yang Baik dan Efektif;	1.Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Publik yang Efektif dan Modern melalui penerapan SPBE;	1.Optimalisasi Pemanfaatan dan Pengembangan Inovasi Daerah yang Berbasis IPTEK;
2. Mewujudkan Tata Pemerintahan yang Bersih, Profesional dan Berintegritas.	2.Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Publik yang Efektif dan Modern melalui penerapan SPBE;	2.Meningkatnya Penerapan Reformasi Birokrasi dan Penyelenggaraan Pemerintahan Umum yang Baik dan Efektif;	2.Peningkatan Penyelenggaraan Good Governance.
	3.Meningkatnya Pengawasan dan Integritas Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan.	3.Meningkatnya Pengawasan dan Integritas Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan;	
	4. Meningkatkan Kualitas Profesionalitas Aparatur Sipil Negara.	4.Meningkatnya Kualitas Profesionalitas Aparatur Sipil Negara	

2.5. Indikator Kinerja

Untuk mengukur sejauh mana Kecamatan Campaka Kabupaten Purwakarta telah mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan dilihat dengan pencapaian peningkatan indeks kepuasan masyarakat atas penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan pelayanan publik serta terpenuhinya dukungan manajemen perkatoran Kecamatan Campaka tahun 2022, yang terdiri dari :

NO.	PROGRAM
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
2	Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik
3	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan
4	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum
5	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum
6	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa

2.5.1. Pelaksanaan Kegiatan dan Anggaran

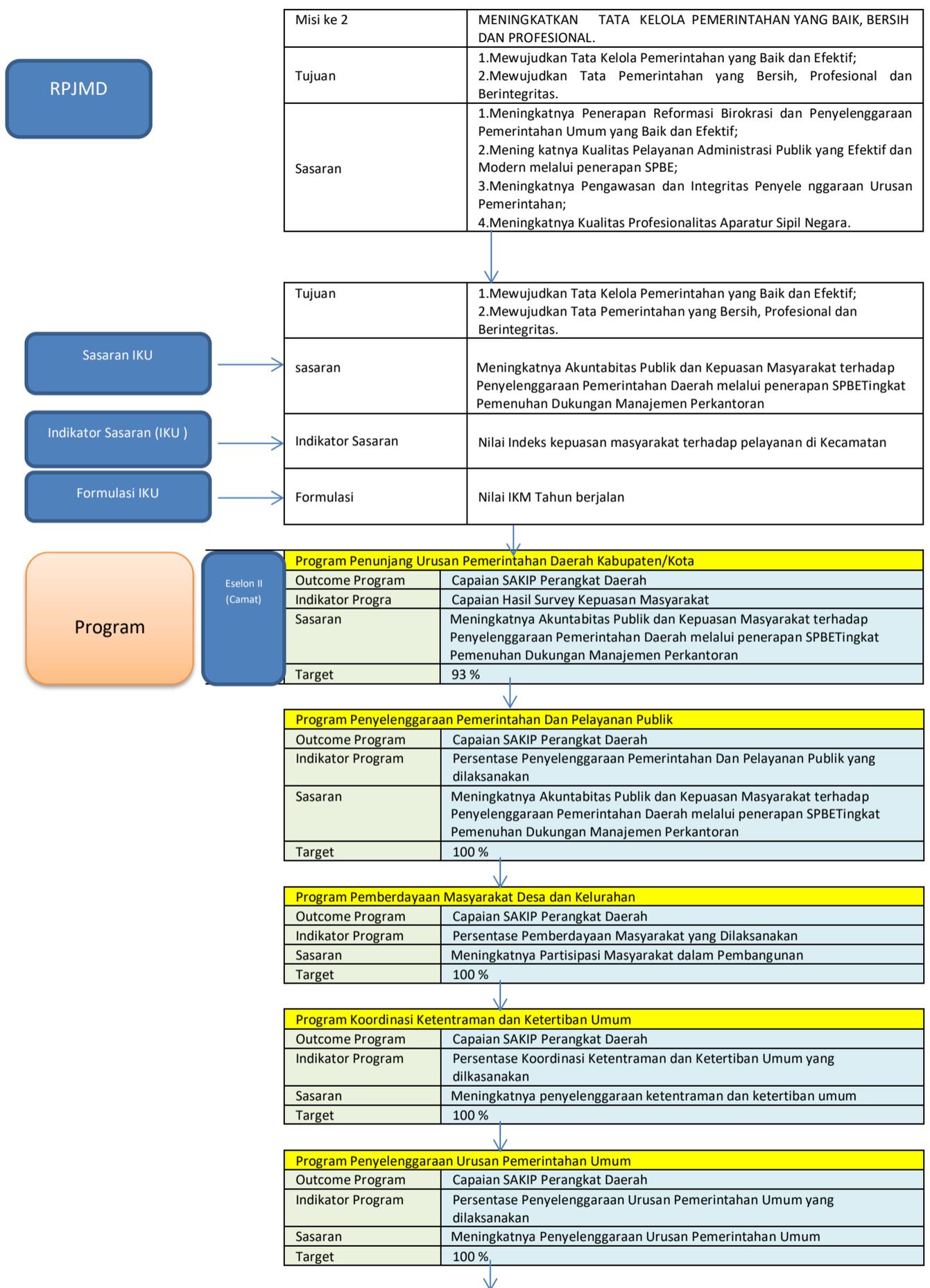
No.	Kegiatan
I	Program Penunjang Urusan Pemerintahan daerah Kabupaten/Kota
	1. Perencanaan, penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah 1) Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah; 2) Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD;
	2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah 1) Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN; 2) Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD;
	3. Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah 1) Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD
	4. Administrasi Umum Perangkat Daerah 1) Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor; 2) Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor; 3) Penyediaan Peralatan Rumah Tangga; 4) Penyediaan Bahan Logistik Kantor; 5) Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan. 6) Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
	5. Pemerintahan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Daerah 1) Penyediaan Jasa surat menyurat; 2) Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik; 3) Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor;
	6. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah 1) Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan 2) Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya

	3) Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya
II	Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik
	1. Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan 1. Koordinasi/Sinergi Perencanaan dan Pelaksanaan Kegiatan Pemerintahan dengan Perangkat Daerah dan Instansi Vertikal Terkait 2. Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan
III	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan
	1. Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Kecamatan 1. Fasilitasi Pengembangan Usaha Ekonomi Masyarakat
IV	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum
	1. Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum 1. Harmonisasi Hubungan Dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat
V.	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum
	1. Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah 1. Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional dalam rangka Memantapkan Pengamalan Pancasila, Pelaksanaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhinneka Tunggal Ika serta Pemertahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Negara Kesatuan Republik Indonesia
VI.	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa
	1. Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa 1. Fasilitasi Administrasi Tata Pemerintahan Desa 2. Fasilitasi Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah dengan Pembangunan Desa

CASCADING / POHON KINERJA TAHUN 2022
PEMERINTAH KECAMATAN CAMPAKA KABUPATEN PURWAKAR

Visi	Misi	Tujuan	Sasaran
Mewujudkan Purwakarta Istimewa	Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik, Bersih Dan Profesional	1.Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik dan Efektif	1.Meningkatnya Penerapan Reformasi Birokrasi dan Penyelenggaraan Pemerintahan Umum yang Baik dan Efektif;
		2.Mewujudkan Tata Pemerintahan yang Bersih, Profesional dan Berintegritas	2.Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Publik yang Efektif dan Modern melalui penerapan SPBE;
			3. Meningkatkan Pengawasan dan Integritas Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan
			4.Meningkatnya Kualitas Profesionalitas Aparatur Sipil Negara

2.6. Cascading /Pohon Kinerja Kecamatan Campaka Tahun 2022



Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	
OutcomeProgram	Capaian SAKIP Perangkat Daerah
IndikatorProgram	Persentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum yang dilaksanakan
Sasaran	Meningkatnya Maturitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah
Target	100 %
↓	
Outcome Program	Capaian SAKIP Perangkat Daerah
Indikator program	Persentase Pemenuhan Penunjang pelayanan Perkantoran
Target	100 %

KEGIATAN
ESELON IV

Kegiatan	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja perangkat Daerah
Indikator	Jumlah Dokumen Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Kecamatan
Target	100 %

Kegiatan	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
Indikator	Meningkatnya Administrasi Keuangan di Kec.Campaka
Target	100 %

Kegiatan	Administrasi Umum Perangkat daerah
Indikator	Meningkatnya Kualitas Administrasi Penyelenggaraan
Target	100 %

Kegiatan	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
Indikator	Meningkatnya Kinerja Administrasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah
Target	100 %

Kegiatan	Pemeliharaan Barang Milik daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
Indikator	Meningkatnya Kualitas Mutu BMD
Target	100 %

Kegiatan	Koordinasi Pemberdayaan Masyarakat Desa
Keluaran/Output	Persentasi penyampaian Infromasi hasil Pembangunan pada masyarakat
Anggaran	Rp7.947.850
Target	100 %

Kegiatan	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa
Keluaran/Output	Jumlah Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa yang difasilitasi
Anggaran	Rp36.807.000
Target	100 %

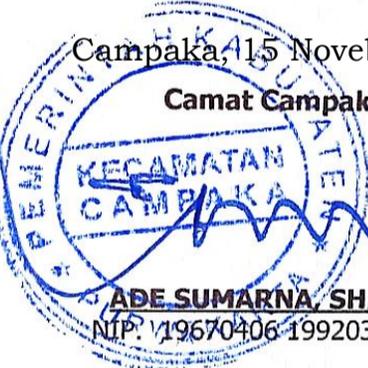
Campaka, 15 November 2022
Camat Campaka


ADE SUMARNA, SH,M.Si
 NIP: 19670406 199203 1 008

BAB III PENUTUP

Sebagai bagian penutup dari Laporan Cascading Kinerja Kecamatan Campaka Kabupaten Campaka Tahun 2022, dapat disimpulkan bahwa penyusunan laporan ini adalah untuk memberikan gambaran tingkat pencapaian sasaran maupun tujuan instansi pemerintah sebagai jabaran dari visi, misi dan strategi instansi pemerintah bagi pejabat eselon yang ada di lingkungan Pemerintahan Kecamatan Campaka Kabupaten Purwakarta yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan-kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang ditetapkan.

Penyelenggaraan pemerintahan yang baik, pada hakikatnya adalah proses pembuatan dan pelaksanaan kebijakan publik berdasarkan prinsip-prinsip transparansi, akuntabilitas, partisipatif, adanya kepastian hukum, kesetaraan, efektif dan efisien. Prinsip-prinsip penyelenggaraan pemerintahan demikian merupakan landasan bagi penerapan kebijakan yang demokratis yang ditandai dengan menguatnya kontrol dari masyarakat terhadap kinerja pelayanan publik.

Campaka, 15 Noveber 2022
Camat Campaka

ADE SUMARNA, SH.M.Si
NIP. 19670406 199203 1 008

Lampiran :

1. Perjanjian Kinerja
2. SK Indikator Kinerja Utama (IKU)
3. SK Indikator Kinerja Individu (IKI)
4. Laporan Capaian Kinerja Eselon IV