

**FORMAT RENCANA AKSI KINERJA**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN PURWAKARTA**  
**TAHUN 2022**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET (TRIWULAN)				PROGRAM	ANGGARAN	INDIKATOR PROGRAM	LANGKAH AKSI	TARGET KINERJA DAN JADWAL PELAKSANAAN (TRIWULAN)				OUTPUT
			I	II	III	IV					I	II	III	IV	
1	2	3	4				5	6	7	8	9				10
1	Mengelola dan mengembangkan Manajemen BKPSDM dengan menggunakan teknologi informasi	1 Sistem Merit					Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	40,764,360,782	1 Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Melaksanakan pemenuhan data SAKIP BKSDM					Nilai SAKIP BKPSDM : Opini BB
									2 Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Melaksanakan pemenuhan penunjang pelayanan perkantoran					Penunjang Pelayanan Perkantoran 90%
		2 Jumlah Sistem Manajemen Kepegawaian Berbasis teknologi informasi yang sudah di aplikasikan dengan baik					Program Kepegawaian Daerah	5,501,676,850	1 Persentase penurunan Indisipliner pegawai	Melaksanakan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin					29 ASN
						2 Persentase Peraturan Perundang-undangan dibidang kepegawaian yang disosialisasikan			Melaksanakan Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan tentang SKP					47 OPD	
		3 Persentase pemberian penghargaan ASN berprestasi/ berinovasi/ teladan/ dedikasi dan ASN Purna Bhakti / Pensiun							3 Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	Mengembangkan Sistem Aplikasi Kinerja					1 Aplikasi TPP
									4 Persentase ASN berprestasi/berinovasi/ teladan dan berdedikasi yang mendapat penghargaan	Menyelenggarakan Seleksi dan pemberian penghargaan bagi Pegawai berprestasi dan teladan					20 Orang
										Melaksanakan Pemberian Penghargaan Satyalancana Karya Satya					300 Orang
									5 Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu	Melaksanakan Penyelesaian Administrasi Pensiun PNS dan Pemberian Penghargaan bagi Purna Bhakti					450 SK Pensiun dan Cendramata Purna Bhakti
									6 Persentase Pengadaan ASN Sesuai Kebutuhan Formasi Pegawai	Menyelenggarakan seleksi penerimaan ASN					393 Orang
									7 Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan	Melakukan Penataan Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas					5 Kegiatan Promosi dan Rotasi, JPT 9 Orang
					8 Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi	Melaksanakan Penilaian Assesmen ASN,					400 Orang				
						Mutasi Antar Daerah					10 Orang				
						Uji Kompetensi Kenaikan Kelas Jabatan					100 Orang				

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET (TRIWULAN)				PROGRAM	ANGGARAN	INDIKATOR PROGRAM	LANGKAH AKSI	TARGET KINERJA DAN JADWAL PELAKSANAAN (TRIWULAN)				OUTPUT
			I	II	III	IV					I	II	III	IV	
1	2	3	4				5	6	7	8	9				10
								9	Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu	Melaksanakan Penataan Administrasi Kenaikan Pangkat					1.300 SK Kenaikan Pangka
										Menyelenggarakan UPKP					135 Orang
								10	Persentase Data ASN Yang Mutakhir	Mengupdate Data Informasi SIMPEG					1 Aplikasi SIMPEG
								11	Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	Input Data PDMASN					1 Aplikasi PDMASN
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan yang terintegrasi	1 Jumlah sistem pelayanan di bidang kepegawaian yang dapat diaplikasikan dengan baik					Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	2,736,920,000	1	Persentase Calon ASN Yang Telah Mengikuti Pelatihan Dasar	Menyelenggarakan Diklat Prajabatan CPNS/Latihan Dasar (latsar)				393 Orang
								2	Persentase ASN Yang Diklat Fungsional/Teknis/Bimtek/Seminar / Lokakarya dan Tugas Belajar	Menyelenggarakan Diklat Fungsional/Teknis/Bimtek/Seminar/Lokakarya dan Tugas Belajar					8 Orang Tugas Belajar dan 11 orang Diklat Kompetensi Jabatan
								3	Persentase ASN Yang Telah Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural	Menyelenggarakan Diklat Perjenjangan Struktural					23 Orang

Purwakarta, Januari 2022

