



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, email : bkpsdmpwk@gmail.com
Website : bkpsdm.purwakartakab.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **dr. H. AGUNG DARWIS SURIAATMADJA, M.Kes.**

Jabatan : **Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANNE RATNA MUSTIKA**

Jabatan : **BUPATI PURWAKARTA**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, Oktober 2022

Pihak Kedua,

BUPATI PURWAKARTA



ANNE RATNA MUSTIKA

Pihak Pertama,

**Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA**



dr. H. AGUNG DARWIS SURIAATMADJA, M.Kes.

NIP. 19690227 200312 1 003

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Penerapan Sistem Merit	Sistem Merit	Baik
2.	Mengelola dan Mengembangkan Manajemen BKPSDM Dengan Menggunakan Teknologi Informasi	Persentase Pemberian Penghargaan ASN Berprestasi/ Berinovasi/ dan ASN Purna Bhakti / Pensiun	5,42
		Jumlah Sistem Manajemen Kepegawaian Berbasis Teknologi Informasi Yang Sudah di Aplikasikan Dengan Baik	4
3.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Yang Terintegrasi	Jumlah Sistem Pelayanan di Bidang Kepegawaian Yang Dapat diaplikasikan Dengan Baik	3

PROGRAM	SASARAN PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1. Program Kepegawaian Daerah	Terciptanya Manajemen Kepegawaian Yang Berkualitas dan Akuntabel	Rp. 5.501.676.850	APBD Kabupaten
2. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Meningkatnya Kompetensi Sumber Daya Manusia	Rp. 2.736.920.000	APBD Kabupaten
3. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Meningkatnya Dukungan Manajemen Administrasi Perkantoran	Rp. 40.764.360.782	APBD Kabupaten

Purwakarta, Oktober 2022

BUPATI PURWAKARTA



ANNE RATNA MUSTIKA

Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN
PURWAKARTA



dr. H. AGUNG DARWIS SURIAATMADJA, M.Kes.

NIP. 19690227 200312 1 003



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, email : bkpsdmpwk@gmail.com
Website : bkpsdm.purwakartakab.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **CIKA SISKAWATI, ST, M.Tr.AP.**
NIP : 19821121 200801 2 005
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. H. AGUNG DARWIS SURIAATMADJA, M.Kes.**
NIP : 19690227 200312 1 003
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, Oktober 2022

Pihak Kedua,
Plt. Kepala Badan kepegawaian Dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Pengadaan

dr. H. AGUNG DARWIS SURIAATMADJA, M.Kes.
NIP. 19690227 200312 1 003

CIKA SISKAWATI, ST, M.Tr.AP.
NIP. 19821121 200801 2 005

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
KEPALA BIDANG PENGADAAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Target
1	2	3	4
1	Terciptanya Manajemen Kepegawaian Yang Berkualitas dan Akuntabel	Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai	0.35%
		Persentase Penataan ASN sesuai dengan kompetensi	100%
		Persentase Pelayanan kenaikan pangkat pegawai yang tepat waktu	100%
		Persentase data ASN yang mutakhir	100%
		Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	100%

Program/ Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
Program Kepegawaian Daerah			
Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	1. Evaluasi Pengadaan Aparatur Sipil Negara dan Pengadaan Aparatur Sipil Negara	Rp 1.378.800.050	APBD Kabupaten
	2. Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp 199.996.000	APBD Kabupaten
Mutasi dan Promosi ASN	3. Pengelolaan Kenaikan Pangkat Aparatur Sipil Negara	Rp 199.998.550	APBD Kabupaten
	4. Pengelolaan Mutasi Aparatur Sipil Negara	Rp 99.956.000	APBD Kabupaten
Jumlah		Rp. 1.878.750.600	


Purwakarta, Oktober 2022

Pihak Kedua,
 Plt. Kepala Badan kepegawaian Dan
 Pengembangan Sumber Daya Manusia



dr. H. AGUNG DARWIS SURIAATMADJA, M.Kes.
 NIP. 19690227 200312 1 003

Pihak Pertama,
 Kepala Bidang Bidang Pengadaan



CIKA SISKAWATI, ST, M.Tr.AP.
 NIP. 19821121 200801 2 005



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, email : bkpsdmpwk@gmail.com
Website : bkpsdm.purwakartakab.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MARDIAH AFRILLAH, S.Sos, M.AP.**
NIP : 19840424 201001 2 030
Jabatan : **Analisis Kepegawaian Ahli Muda/Sub Koordinator Sub Substansi Formasi dan Pengadaan Pegawai**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **CIKA SISKAWATI, ST, M.Tr.AP.**
NIP : 19821121 200801 2 005
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan**

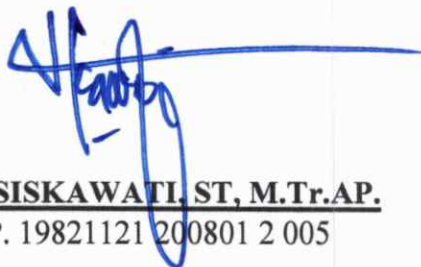
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Purwakarta, Oktober 2022

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengadaan



CIKA SISKAWATI, ST, M.Tr.AP.
NIP. 19821121 200801 2 005

Pihak Pertama,
Analisis Kepegawaian Ahli Muda/Sub
Koordinator Sub Substansi Formasi dan
Pengadaan Pegawai



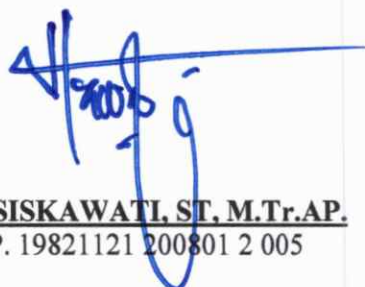
MARDIAH AFRILLAH, S.Sos, M.AP.
NIP. 19840424 201001 2 030

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI MUDA/
SUB SUBSTANSI FORMASI DAN PENGADAAN PEGAWAI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

No.	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Target
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Evaluasi Pengadaan Aparatur Sipil Negara. dan Pengadaan Aparatur Sipil Negara.	Jumlah Pengadaan Aparatur Sipil Negara. Sesuai Kebutuhan Formasi Pegawai	393 Orang
2	Tersedianya Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Sistem Informasi Kepegawaian yang dikelola	2 Sistem
3	Tersedianya Pengelolaan Mutasi Aparatur Sipil Negara.	Jumlah SK Mutasi	10 SK
4		Uji Kompetensi Kenaikan Kelas Jabatan Pelaksana	100 Orang
5	Tersedianya Pengelolaan Kenaikan Pangkat Aparatur Sipil Negara.	Jumlah SK Kenaikan Pangkat Aparatur Sipil Negara. yang tepat waktu	1300 SK

Program/Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
Program Kepegawaian Daerah			
Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian Aparatur Sipil Negara.	1. Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	Rp. 1.378.800.050	APBD Kabupaten
	2. Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp. 199.996.000	APBD Kabupaten
Mutasi, dan Promosi Aparatur Sipil Negara.	3. Pengelolaan Mutasi Aparatur Sipil Negara.	Rp. 99.956.000	APBD Kabupaten
	4. Pengelolaan Kenaikan Pangkat Aparatur Sipil Negara.	Rp. 199.998.550	APBD Kabupaten
Jumlah		Rp. 1.878,750,600	

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengadaan



CIKA SISKAWATI, ST, M.Tr.AP.
NIP. 19821121 200801 2 005

Purwakarta, Oktober 2022
Pihak Pertama,
Analisis Kepegawaian Ahli Muda/Sub
Koordinator Sub Substansi Formasi dan
Pengadaan Pegawai



MARDIAH AFRILLAH, S.Sos, M.AP.
NIP. 19840424 201001 2 030