



RENJA KERJA TAHUN 2023

BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA



**JL. VETERAN KOMP. GRIYA HEGARMANAH
CISEUREUH PURWAKARTA 41118**

TELEPON (0264) 201019, FAKSIMILI (0264) 201019
EMAIL : BKPSDMPWK@GMAIL.COM



BUPATI PURWAKARTA
PROVINSI JAWA BARAT

PERATURAN BUPATI PURWAKARTA
NOMOR : 54 TAHUN 2022

TENTANG
RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH
TAHUN 2023

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA
BUPATI PURWAKARTA,

- Menimbang : bahwa berdasarkan Pasal 142 ayat (1) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, maka perlu menetapkan Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2023 dengan Peraturan Bupati Purwakarta;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Provinsi Djawa Barat (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 1950), sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 4 Tahun 1968 tentang Pembentukan Kabupaten Purwakarta dan Kabupaten Subang dengan mengubah Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Provinsi Jawa Barat (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1968 Nomor 31, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2851);
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);

3. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
4. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 245, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6573);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2008 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 48) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2017 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2008 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 77, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6042);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2016 tentang Tata Cara Penyelenggaraan Kajian Lingkungan Hidup Strategis (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 228, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5941);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2018 tentang Standar Pelayanan Minimal (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 2, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6178);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
9. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan Dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 52 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6323);
10. Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 187 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6402);

11. Peraturan Presiden Nomor 59 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 136);
12. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Tahun 2020-2024 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 10);
13. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 7 Tahun 2018 tentang Pembuatan dan Pelaksanaan Kajian Lingkungan Hidup Strategis Dalam Penyusunan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 459);
15. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 100 Tahun 2018 tentang Penerapan Standar Pelayanan Minimal (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 1540);
16. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1114);
17. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodifikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447);
18. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 18 Tahun 2020 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 Tentang Laporan Dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 288);
19. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 39 Tahun 2020 tentang Pengutamakan Penggunaan Alokasi Anggaran Untuk Kegiatan Tertentu, Perubahan Alokasi, Dan Penggunaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (Berita Negara Republik Indonesia

Tahun 2020 Nomor 581);

20. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 590);
21. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 81 Tahun 2022 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2023 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 590);
22. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Barat Nomor 22 Tahun 2010 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Provinsi Jawa Barat Tahun 2009-2029 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2010 Nomor 22, seri E);
23. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Barat Nomor 7 Tahun 2019 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Daerah Provinsi Jawa Barat Nomor 9 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2005-2025. (Lembar Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2019 Nomor 7, Tambahan Lembaran Daerah Nomor 236);
24. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Barat Nomor 8 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Provinsi Jawa Barat Nomor 8 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2018-2023 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2021 Nomor 8, Tambahan Lembar Daerah Nomor);
25. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 4 Tahun 2006 tentang Tata Cara Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan dan Pelaksanaan Musrenbang Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2006 Nomor 4);
26. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 16 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Purwakarta Tahun 2005 – 2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2008 Nomor 16);
27. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 11 Tahun 2012 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Purwakarta Tahun 2011-2031 (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2012 Nomor 11);
28. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 1 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2021 Nomor 1);

29. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 3 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 1 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Purwakarta Tahun 2018 – 2023 (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2021 Nomor 3);
30. Peraturan Gubernur Provinsi Jawa Barat Nomor 38 Tahun 2022 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Provinsi Jawa Barat Tahun 2023 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2022 Nomor);
31. Peraturan Bupati Purwakarta Nomor Tahun 2022 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2023 (Berita Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2022 Nomor);
32. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;

MEMUTUSKAN :

Menetapkan : PERATURAN BUPATI PURWAKARTA TENTANG RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2023

BAB I

KETENTUAN UMUM

Pasal 1

Dalam Peraturan Bupati ini yang dimaksud dengan :

1. Daerah adalah Kabupaten Purwakarta;
2. Pemerintah Daerah adalah Bupati sebagai unsur Penyelenggara Pemerintahan Daerah yang memimpin pelaksanaan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah Otonom;
3. Bupati adalah Bupati Purwakarta;
4. Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat PD adalah Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Purwakarta;
5. Perencanaan pembangunan Daerah adalah suatu proses untuk menentukan kebijakan masa depan, melalui urutan pilihan, yang melibatkan berbagai unsur pemangku kepentingan, guna pemanfaatan dan pengalokasian

- sumber daya yang ada dalam jangka waktu tertentu di Daerah;
6. Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah yang selanjutnya disingkat RPJMD adalah dokumen perencanaan Daerah untuk periode 5 (lima) tahun dihitung sejak dilantik sampai dengan berakhirnya masa jabatan Kepala Daerah;
 7. Rencana Kerja Pemerintah Daerah yang selanjutnya disingkat RKPD adalah dokumen perencanaan pemerintah Daerah untuk periode 1 (satu) tahun.
 8. Rencana Strategis Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat dengan Renstra Perangkat Daerah adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 5 (lima) tahun;
 9. Rencana Kerja Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat Renja Perangkat Daerah adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun.

BAB II

MAKSUD DAN TUJUAN

Pasal 2

Maksud disusunnya Renja Perangkat Daerah Tahun 2023 yaitu sebagai pedoman bagi Perangkat Daerah dalam menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaksanaan program dan kegiatan pembangunan serta mengevaluasi hasil kinerja perangkat daerah setiap tahun berdasarkan capaian target indikator program yang telah ditetapkan.

Pasal 3

Tujuan disusunnya Renja Perangkat Daerah Tahun 2023 yaitu :

- a. sebagai penjabaran dari Perubahan Renstra Perangkat Daerah Tahun 2018-2023;
- b. sebagai pelaksana teknis kegiatan prioritas pembangunan daerah;
- c. mewujudkan integrasi, sinkronisasi, dan harmonisasi perencanaan dan penganggaran pembangunan antar sektor, wilayah dan fungsi maupun tingkatan pemerintahan;
- d. sebagai instrumen dalam mengukur capaian kinerja perangkat daerah berdasarkan capaian target indikator program yang telah ditetapkan;

BAB III
SISTEMATIKA RENJA PERANGKAT DAERAH

Pasal 4

- (1) Sistematika penyusunan Renja Perangkat Daerah Tahun 2023 sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Landasan Hukum
- 1.3 Maksud dan Tujuan
- 1.4 Sistematika Penulisan

BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

- 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah
- 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah
- 2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah
- 2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD
- 2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

- 3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2 Tujuan dan sasaran Renja Perangkat Daerah
- 3.3 Program dan Kegiatan

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB V PENUTUP

- (2) Uraian sistematika sebagaimana dimaksud pada ayat (1) tertuang pada masing-masing Renja Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta.

Pasal 5

Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta sebagaimana dimaksud pasal 4 ayat (2) terdiri dari :

1. Dinas Pendidikan
2. Dinas Kesehatan
3. Rumah Sakit Bayu Asih
4. Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang
5. Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman
6. Satuan Polisi Pamong Praja
7. Badan Penanggulangan Bencana Daerah
8. Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan
9. Dinas Sosial Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
10. Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi
11. Dinas Pangan dan Pertanian
12. Dinas Lingkungan Hidup
13. Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil
14. Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa
15. Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana
16. Dinas Perhubungan
17. Dinas Komunikasi dan Informatika
18. Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Perdagangan dan Perindustrian
19. Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
20. Dinas Kepemudaan, Olahraga, Pariwisata dan Kebudayaan
21. Dinas Kearsipan dan Perpustakaan
22. Dinas Perikanan dan Peternakan

23. Sekretariat Daerah
24. Sekretariat DPRD
25. Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan Daerah
26. Badan Keuangan dan Aset Daerah
27. Badan Pendapatan Daerah
28. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
29. Inspektorat
30. Kecamatan Jatiluhur
31. Kecamatan Sukasari
32. Kecamatan Maniis
33. Kecamatan Tegalwaru
34. Kecamatan Plered
35. Kecamatan Sukatani
36. Kecamatan Darangdan
37. Kecamatan Bojong
38. Kecamatan Wanayasa
39. Kecamatan Kiarapedes
40. Kecamatan Pasawahan
41. Kecamatan Pondoksalam
42. Kecamatan Purwakarta
43. Kecamatan Babakan Cikao
44. Kecamatan Campaka
45. Kecamatan Cibatu
46. Kecamatan Bungursari
47. Badan Kesatuan Bangsa dan Politik

Pasal 6

Perubahan Renja Perangkat Daerah dilakukan apabila terjadi Perubahan RKPD Kabupaten Purwakarta

BAB IV
KETENTUAN PENUTUP

Pasal 7

Peraturan Bupati ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Bupati ini dengan penempatannya dalam Berita Daerah Kabupaten Purwakarta

Ditetapkan di Purwakarta
pada tanggal 13 Juli 2022



Diundangkan di Purwakarta
pada tanggal 13 Juli 2022

Pj. SEKRETARIS DAERAH
KABUPATEN PURWAKARTA,



BERITA DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA TAHUN 2022 NOMOR 54

BKPSDM KAB. PURWAKARTA

RENCANA KERJA 2023



TAHUN ANGGARAN 2022

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT karena berkat Rahmat dan Karunia-Nya Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta telah menyelesaikan penyusunan Rencana Kerja (Renja) tahun 2023 yang merupakan dokumen perencanaan pembangunan BKPSDM Kabupaten Purwakarta untuk periode 1 (satu) tahun kedepan yang penyusunannya berpedoman pada Perubahan Renstra BKPSDM 2018-2023 dan RKPD 2023.

Penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta dilakukan dengan melihat hasil kinerja pembangunan yang dicapai pada tahun sebelumnya, fenomena yang ada, serta isu strategis yang akan dihadapi pada tahun pelaksanaan. Tujuan penyusunan Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Purwakarta tahun 2023 ini adalah sebagai acuan bagi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam mengoperasionalkan RKPD 2023 sesuai dengan tugas pokok dan fungsi dalam upaya mencapai visi dan misi jangka menengah daerah.

Mudah-mudahan Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten purwakarta Tahun 2023 ini dapat bermanfaat untuk menjadi rujukan serta pedoman bagi jajaran BKPSDM Kabupaten Purwakarta dalam melaksanakan tugas.

Purwakarta, Juli 2022

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA KABUPATEN PURWAKARTA

NORMAN NUGRAHA
NIP. 198311172006041009

DAFTAR ISI

	Halaman
Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
Daftar Tabel	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Landasan Hukum	3
1.3 Maksud dan Tujuan	6
1.4 Sistematika Penulisan	7
BAB II HASIL EVALUASI RENJA BKPSDM KABUPATEN PURWAKARTA TAHUN LALU	9
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja BKPSDM Tahun 2020 dan Capaian Renstra BKPSDM Tahun 2018-2023	9
2.2 Analisis Kinerja Pelayanan BKPSDM Kabupaten Purwakarta	21
2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi BKPSDM Kabupaten Purwakarta	26
2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD	27
2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat	36
2.6 Penghargaan	36
BAB III TUJUAN DAN SASARAN BKPSDM KABUPATEN PURWAKARTA	37
3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional	37
3.2 Tujuan dan sasaran Renja BKPSDM Kabupaten Purwakarta	38
3.3 Program dan Kegiatan	42
BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH	50
BAB V PENUTUP	52

DAFTAR TABEL

Halaman

2.1	Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja BKPSDM dan Pencapaian Renstra BKPSDM s/d Tahun 2022	10
2.2	Nilai Hasil Evaluasi SAKIP BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2021	16
2.3	Jumlah Pegawai Negeri Sipil Kabupaten Purwakarta Berdasarkan Golongan Jenis Kelamin Tahun 2021	16
2.4	Jumlah Pegawai Negeri Sipil Kabupaten Purwakarta Yang Menduduki Jabatan Struktural Tahun 2021	17
2.5	Jumlah ASN Kabupaten Purwakarta Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2021	17
2.6	Rekapitulasi Pemberian Penghargaan ASN Kabupaten Purwakarta Tahun 2021	18
2.7	Kenaikan Pangkat dan UPKP Kabupaten Purwakarta Tahun 2021	18
2.8	Jenis Pemberian Hukuman Bagi ASN di Kabupaten Purwakarta Tahun 2021	19
2.9	Jumlah ASN Yang Diberhentikan di Kabupaten Purwakarta Tahun 2021	19
2.10	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Negeri Sipil Kabupaten Purwakarta Tahun 2021	20
2.11	Pencapaian Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kabupaten Purwakarta	22
2.12	Indeks Profesionalisme ASN Kabupaten Purwakarta Tahun 2021	25
2.13	Nilai Sitem Merit Kabupaten Purwakarta Tahun 2021	25
2.14	Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2022 Kabupaten Purwakarta	28
2.15	Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2022 Kabupaten Purwakarta	36

3.1 Keterkaitan Visi, Misi, Tujuan, Sasaran dan Program Pada BKPSDM Kabupaten Purwakarta	39
3.2 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2023 dan Perkiraan Maju Tahun 2024 Kabupaten Purwakarta	43

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam Rangka memenuhi Undang-Undang Nomor 25 tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah, dimana pelaksanaan pembangunan daerah diawali dengan penyusunan dokumen perencanaan daerah sebagai permulaan dari siklus perencanaan pembangunan, maka Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota wajib Menyusun Rencana Pembangunan Daerah baik yang bersifat jangka Panjang 20 tahunan (RPJPD) jangka menengah 5 tahunan (RPJMD) maupun yang bersifat pendek 1 tahunan yang disebut Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD). Sebagai bahan dalam penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun Anggaran 2023 maka Organisasi Perangkat Daerah diharuskan untuk menyusun Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun anggaran 2023.

Penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2022 berdasarkan pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Perangkat Daerah, dan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 Tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan dan Keuangan Daerah, serta Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah, telah diamanatkan bahwa Pemerintah Daerah diwajibkan Menyusun Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) dengan nomenklatur urusan sampai dengan sub kegiatan yang sudah ditentukan.

RKPD merupakan penjabaran dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) dimana dalam penyusunan RKPD diperlukan masukan dari Perangkat Daerah berupa Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja PD). Rencana Kerja Perangkat Daerah merupakan dokumen perencanaan pembangunan Perangkat Daerah berjangka 1 (satu) tahun yang memuat kondisi pelayanan Perangkat Daerah, gambaran visi dan misi serta rencana pembangunan Perangkat Daerah untuk 1 (satu) tahun yang akan datang. Keterkaitan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta dengan RKPD adalah Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta harus mendukung dalam mewujudkan visi pembangunan Kabupaten Purwakarta Tahun 2023 yang tercantum dalam RKPD

Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah juga merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Perangkat Daerah yang merupakan penjabaran RPJMD oleh Perangkat Daerah. Selanjutnya dalam rangka meningkatkan kualitas dan akuntabilitas dalam pelaksanaan pembangunan maka Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah disusun dengan melibatkan seluruh pemangku kepentingan yang ada di Perangkat Daerah berdasarkan atas tugas pokok fungsi serta urusan pemerintahan yang menjadi tanggungjawab Perangkat Daerah.

Selain itu, Rencana Kerja Pemerintah Daerah juga memuat Tujuan, Strategi, Kebijakan, Program dan Kegiatan pembangunan sesuai dengan urusan yang menjadi tanggung jawab Perangkat Daerah yang berpedoman pada RKPD dan bersifat indikatif. Keterkaitan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta dengan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) adalah Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Purwakarta harus mendukung dalam mewujudkan visi pembangunan kabupaten Purwakarta Tahun 2023 yang tercantum dalam Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD).

Dari Keterkaitan perencanaan diatas, dapat disimpulkan bahwa Rencana kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya

Manusia Tahun 2023 akan menjadi pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran Satuan Perangkat Daerah (RKA SKPD) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2023. Sedangkan Rencana Kerja Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah akan menjadi acuan dalam menentukan Kebijakan Umum Anggaran dan Prioritas Plafon Anggaran Sementara (KUA PPAS), dan penyusunan dokumen Pelaksanaan Anggaran SKPD.

1.2 Landasan Hukum

Landasan hukum dalam penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2023 adalah sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Provinsi Jawa Barat (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 1950), sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 4 Tahun 1968 tentang Pembentukan Kabupaten Purwakarta dan Kabupaten Subang dengan mengubah Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Provinsi Jawa Barat (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1968 Nomor 31, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2851);
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
3. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan jangka Panjang (RPJP) Nasional Tahun 2005 – 2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);

4. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Undang-Undang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 245, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6573);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan Dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 52 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6323);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 187 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6402);
8. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Tahun 2020-2024 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 10);
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);

10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pembangunan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1114);
11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Daerah dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447);
12. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 18 Tahun 2020 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 Tentang Laporan Dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 288);
13. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 590);
14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 81 Tahun 2022 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2023 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 590);
15. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 4 Tahun 2006 tentang Tata Cara Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan dan pelaksanaan Musrembang Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta tahun 2006 nomor 4);
16. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 16 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Purwakarta Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta tahun 2008 nomor 16);
17. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 11 Tahun 2012 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Purwakarta Tahun 2011-2031 (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta tahun 2012 nomor 11);
18. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 1 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 9

Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2021 Nomor 1);

19. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 3 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 1 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Purwakarta Tahun 2018-2023 (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2021 Nomor 3);
20. Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 252 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2021 Nomor 252).
21. Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 48 Tahun 2022 Tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2023 (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2022 Nomor 48).
22. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi Dan Nomenkatur Perencanaan Pembangunan Dan Keuangan Daerah.

1.3 Maksud dan Tujuan

Maksud disusunnya Rencana Kerja (Renja) BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2023 adalah sebagai pedoman bagi BKPSDM Kabupaten Purwakarta dalam rangka merumuskan prioritas kegiatan pembangunan daerah, sasaran dan target sasaran beserta indikatornya yang akan menjadi tolok ukur penilaian kinerja BKPSDM Kabupaten Purwakarta untuk Tahun 2023 sesuai dengan tugas pokok dan fungsi BKPSDM Kabupaten Purwakarta.

Adapun tujuan dari disusunnya Rencana Kerja (Renja) BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2023 adalah antara lain sebagai berikut :

1. Untuk mengoptimalkan peran, fungsi, dan mewujudkan perencanaan pembangunan daerah Tahun 2023 yang akuntabel, partisipatif, bermanfaat, tepat sasaran, dan berkesinambungan;
2. Sebagai acuan pelaksanaan program, kegiatan dan sub kegiatan BKPSDM Kabupaten Purwakarta selama kurun waktu 1 tahun yaitu Tahun 2023;
3. Memberikan arahan yang jelas atas target kinerja dari masing-masing program, kegiatan dan Sub Kegiatan BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2023;
4. Sebagai acuan dalam rangka pelaksanaan evaluasi kinerja program, kegiatan dan sub kegiatan BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2023; dan
5. Sebagai bahan penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Intansi Pemerintah (LAKIP) BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2023.

1.4 Sistematika Penulisan

Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia kabupaten Purwakarta Tahun 2023 disusun dengan sistematika seperti alur dalam Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Mengemukakan pengertian ringkas tentang Renja Perangkat Daerah, proses penyusunan Renja Perangkat Daerah, keterkaitan antara Renja Perangkat Daerah dengan dokumen RKPD, Renstra Perangkat Daerah, dengan Renja K/L dan Renja Provinsi/Kabupaten/ kota, serta tindak lanjutnya dengan proses penyusunan RAPBD.

1.2 Landasan Hukum

Memuat penjelasan tentang undang-undang, peraturan pemerintah, peraturan daerah, dan ketentuan peraturan lainnya yang mengatur tentang SOTK, kewenangan Perangkat Daerah, serta pedoman yang dijadikan acuan dalam penyusunan perencanaan dan penganggaran Perangkat Daerah.

1.3 Maksud dan Tujuan

Memuat penjelasan tentang maksud dan tujuan dari penyusunan Renja Perubahan Perangkat Daerah.

1.4 Sistematika Penulisan

Menguraikan pokok bahasan dalam penulisan Renja Perangkat Daerah, serta susunan garis besar isi dokumen.

BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

Bab ini berisi evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun lalu dan capaian renstra, analisis kinerja pelayanan, isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta terhadap rancangan awal RKPD dan Penelaahan usulan program dan kegiatan masyarakat.

BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

Bab ini berisi telaahan terhadap kebijakan nasional, tujuan dan sasaran renja, dan rumusan rencana program dan Kegiatan.

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Bab ini mengemukakan rencana kerja program kegiatan dan subkegiatan, indikator kinerja, dan pendanaan indikatif yang disajikan dalam table matrik.

BAB V PENUTUP

Berisikan uraian penutup

BAB II

HASIL EVALUASI RENJA BKPSDM KABUPATEN PURWAKARTA TAHUN LALU

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja BKPSDM Tahun 2020 dan Capaian Renstra BKPSDM Tahun 2018-2023

Dalam melakukan penyusunan Renja BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2023, diperlukan adanya evaluasi atas pelaksanaan Renja BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2021 terhadap capaian renstra BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2019-2023, serta evaluasi terhadap proyeksi capaian Renja untuk tahun berjalan yaitu 2022.

Evaluasi dilaksanakan dengan membandingkan proyeksi capaian akhir Renja BKPSDM Kabupaten Purwakarta sampai dengan tahun berjalan yaitu Tahun 2022 terhadap target di Tahun 2023.

Evaluasi terhadap capaian Renstra BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2018-2023 telah dapat dilakukan, dimana capaian kinerja Tahun 2021 sebagai tahun ke-tiga pelaksanaan Renstra BKPSDM Kabupaten Purwakarta 2018-2023 telah dapat diketahui. Adapun hasil evaluasi adalah sebagaimana disajikan pada table 2.1 berikut :

Tabel. 2.1
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja dan Pencapaian Renstra BKPSDM s/d Tahun 2022

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Program Renstra BKPSDM Tahun 2019-2023	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Target program dan kegiatan Renja BKPSDM tahun 2022	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra BKPSDM s/d Tahun 2022	
					Target Renja BKPSDM Tahun 2021	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10= (5+7+9)	11 =(10/4)
4.05	Kepegawaian									
4.05.4.05.01	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia									
4.05.4.05.01.01	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Tersedianya Pendukung Administrasi Perkantoran	100,00	100,00	-	-	-	-	100,00	100,00
4.05.4.05.01.02	Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur	Tersedianya Sarana dan Prasarana Aparatur	100,00	100,00	-	-	-	-	100,00	100,00
4.05.4.05.01.03	Program peningkatan disiplin aparatur	Terwujudnya Peningkatan Disiplin Aparatur	100,00	100,00	-	-	-	-	100,00	100,00
4.05.4.05.01.05	Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur	Terwujudnya Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	100,00	100,00	-	-	-	-	100,00	100,00
4.05.4.05.01.06	Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	Tersedianya Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan Secara Tepat dan Benar	100,00	100,00	-	-	-	-	100,00	100,00
4.05.4.05.01.07	Program Dukungan Manajemen Administrasi Perkantoran									
		1. Persentase Pegawai Yang Memiliki Kesesuaian Kompetensi	200,00	200,00	-	-	-	-	200,00	100,00

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Program Renstra BKPSDM Tahun 2019-2023	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Target program dan kegiatan Renja BKPSDM tahun 2022	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra BKPSDM s/d Tahun 2022	
					Target Renja BKPSDM Tahun 2021	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10= (5+7+9)	11 =(10/4)
		2. Tingkat Pemenuhan Kebutuhan Rumah Tangga dan Sarana/ Prasarana Kantor	200,00	200,00	-	-	-	-	200,00	100,00
		3. Persentase Sarana dan Prasarana Dalam Kondisi Baik	200,00	200,00	-	-	-	-	200,00	100,00
		4. Persentase Unit Kerja Yang Mendapatkan Pelayanan Administrasi Perkantoran	200,00	200,00	-	-	-	-	200,00	100,00
		5. Persentase Perencanaan dan Pelaporan Kinerja dan keuangan Yang Tepat Waktu dan Sesuai Dengan Perundang - Undangan	200,00	200,00	-	-	-	-	200,00	100,00
		6. Persentase Ketersediaan Data Kinerja OPD	200,00	200,00	-	-	-	-	200,00	100,00
4.05.4.05.01.18	Program Peningkatan Kedisiplinan dan Kinerja Aparatur Pemerintah									
		1. Persentase penurunan Indisipliner pegawai	6,19	3,50	-	-	-	-	3,50	56,52
		2. Persentase Peraturan Perundang-undangan dibidang kepegawaian yang disosialisasikan	150,00	100,00	-	-	-	-	100,00	66,67
		3. Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	100,00	100,00	-	-	-	-	100,00	100,00
4.05.4.05.01.19	Program Penyelenggaraan Manajemen Kepegawaian Negara									

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Program Renstra BKPSDM Tahun 2019-2023	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Target program dan kegiatan Renja BKPSDM tahun 2022	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra BKPSDM s/d Tahun 2022	
					Target Renja BKPSDM Tahun 2021	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10= (5+7+9)	11 =(10/4)
		1. Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai	0,35	2,58	-	-	-	-	2,58	737,14
		2. Persentase pengisian pemangku Jabatan Tinggi Pratama, jabatan Administrator, dan jabatan pengawas	166,59	166,23	-	-	-	-	166,23	99,78
		3. Persentase Penataan ASN sesuai dengan kompetensi	103,62	13,26	-	-	-	-	13,26	12,79
		4. Persentase Pelayanan kenaikan pangkat pegawai yang tepat waktu	120,34	103,07	-	-	-	-	103,07	85,65
		5. Persentase data ASN yang mutakhir	200,00	194,07	-	-	-	-	194,07	97,04
		6. Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	100,00	0,00	-	-	-	-	0,00	0,00
4.05.4.05.01.20	Program Peningkatan Kesejahteraan Aparatur Pemerintah									
		1. Persentase ASN yang melaporkan LHKPN dan LHKASN	200,00	100,00	-	-	-	-	100,00	50,00
		2. Persentase ASN berprestasi/berinovasi/teladan dan berdedikasi yang mendapat penghargaan	2,54	2,62	-	-	-	-	2,62	103,15

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Program Renstra BKPSDM Tahun 2019-2023	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Target program dan kegiatan Renja BKPSDM tahun 2022	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra BKPSDM s/d Tahun 2022	
					Target Renja BKPSDM Tahun 2021	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10= (5+7+9)	11 =(10/4)
		3. Persentase ASN Purna bhakti/ pensiun yang mendapat penghargaan dan tepat waktu	8,53	9,40	-	-	-	-	9,40	110,20
5.03.1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah kabupaten/ Kota									
		1. Capaian SAKIP Perangkat Daerah	A	0,00	BB	BB	100,00	BB	A	100,00
		2. Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	270,00	0,00	90,00	0,00	0,00	90,00	0,00	0,00
5.03.02	Program Kepegawaian Daerah									
		1. Persentase Penurunan Indisipliner pegawai	9,99	0,00	3,33	0,43	12,19	3,33	1,13	11,31
		2. Persentase Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian Yang Disosialisasikan	300,00	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00
		3. Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	300,00	0,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	33,33
		4. Persentase ASN berprestasi/Berinovasi/ Teladan dan Berdedikasi Yang Mendapat Penghargaan	3,84	0,00	1,28	1,50	11,19	1,28	1,50	39,06

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Program Renstra BKPSDM Tahun 2019-2023	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Target program dan kegiatan Renja BKPSDM tahun 2022	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra BKPSDM s/d Tahun 2022	
					Target Renja BKPSDM Tahun 2021	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10= (5+7+9)	11 =(10/4)
		5. Persentase ASN Purnabhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu	12,69	0,00	4,23	6,01	142,08	4,23	6,01	47,36
		6. Persentase Pengadaan ASN Sesuai Kebutuhan Formasi Pegawai	1,05	0,00	0,35	5,58	1594	0,35	5,58	531,43
		7. Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas	300,00	0,00	100,00	95,96	95,96	100,00	96,20	32,07
		8. Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi	300,00	0,00	100,00	72,00	72,00	100,00	72,00	24,00
		9. Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu	300,00	0,00	100,00	82,73	82,73	100,00	99,93	33,31
		10. Persentase Data ASN Yang Mutakhir	300,00	0,00	100,00	92,97	92,97	100,00	92,97	30,99
		11. Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	300,00	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00
5.04	Pendidikan dan Pelatihan									
4.05.4.05.01.17	Program peningkatan Potensi dan kompetensi SDM Aparatur Pemerintah									
		1. Persentase Calon ASN yang telah mengikuti Pelatihan Dasar	100,00	0,00	-	-	-	-	0,00	0,00

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Program Renstra BKPSDM Tahun 2019-2023	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Target program dan kegiatan Renja BKPSDM tahun 2022	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra BKPSDM s/d Tahun 2022	
					Target Renja BKPSDM Tahun 2021	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10= (5+7+9)	11 =(10/4)
		2. Persentase ASN yang diklat fungsional/ teknis/bimtek/seminar/ lokakarya dan Tugas Belajar	1,53	1,88	-	-	-	-	1,88	122,88
		3. Persentase ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	12,15	4,25	-	-	-	-	4,25	34,98
5.04.02	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia									
		1. Persentase Calon ASN Yang Telah Mengikuti Pelatihan Dasar	300,00	0,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	33,33
		2. Persentase ASN Yang Diklat Fungsional/ Teknis/Bimtek/Seminar/ Lokakarya dan Tugas Belajar	4,59	0,00	1,53	0,20	4,36	1,53	0,20	4,36
		3. Persentase ASN Yang Telah Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural	36,45	0,00	12,15	4,98	13,66	12,15	4,98	13,66

Dari Tabel 2.1 dapat diketahui bahwa pada pelaksanaan program dan kegiatan di Tahun 2021 ini diproyeksikan semua dapat tercapai sesuai dengan target yang telah ditetapkan pada Renstra BPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2018-2023. Data Pokok Pendukung capaian Sasaran Renstra/Indikator Program sebagai berikut :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah kabupaten/ Kota Tingkat Akuntabilitas Kinerja BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2021 adalah opini A- MEMUASKAN (81,80). Rincian sebagai berikut :

Tabel 2.2
Nilai Hasil Evaluasi SAKIP
BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2021

No.	Komponen yang dinilai	Bobot	Hasil
1.	Perencanaan Kinerja	30	24,90
2.	Pengukuran Kinerja	30	24,00
3.	Pelaporan Kinerja	15	12,90
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25	20,00
Jumlah		100	81,80

Sumber : Inspektorat Kabupaten Purwakarta

2. Program Kepegawaian Daerah
Data ASN Kabupaten Purwakarta berdasarkan golongan, Jabatan Struktural, Tingkat Pendidikan, Pemberhentian, Pemberian Hukuman, Pemberian Penghargaan, Kenaikan Pangkat dan UPKP, serta Pendidikan dan Pelatihan.

Tabel 2.3
Jumlah Pegawai Negeri Sipil Kabupaten Purwakarta
Berdasarkan Golongan Jenis Kelamin Tahun 2021

Jenis Kelamin	GOLONGAN				Total	%
	I	II	III	IV		
Laki-laki	73	921	1.424	820	3.238	45,98
Perempuan	3	379	2.210	1.212	3.804	54,02
Total	76	1.300	3.634	2.032	7.042	100,00

Sumber : Bidang Pengadaan BKPSDM Kabupaten Purwakarta

Tabel 2.4
Jumlah Pegawai Negeri Sipil Kabupaten Purwakarta
Yang Menduduki Jabatan Struktural Tahun 2021

NO.	ESELON	LAKI-LAKI	PEREMPUAN	TOTAL	
				JUMLAH	%
1.	II	30	3	33	4,14
2.	III	139	32	171	21,43
3.	IV	377	217	594	74,44
JUMLAH		546	252	798	100,00

Sumber : Bidang Pengadaan BKPSDM Kabupaten Purwakarta

Tabel 2.5
Jumlah ASN Kabupaten Purwakarta
Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2021

TINGKAT PENDIDIKAN	LAKI-LAKI	PEREMPUAN	TOTAL	
			JUMLAH	%
SD	61	1	62	0,88
SLTP	85	6	91	1,29
SLTA	982	373	1.355	19,24
D1	5	26	31	0,44
D2	176	260	436	6,19
D3	131	410	541	7,68
D4	28	31	59	0,84
S1	1.506	2.523	4.029	57,21
S2	259	173	432	6,13
S3	5	1	6	0,09
JUMLAH	3.238	3.804	7.042	100,00

Sumber : Bidang Pengadaan BKPSDM Kabupaten Purwakarta

Tabel 2.6
Rekapitulasi Pemberian Penghargaan ASN
Kabupaten Purwakarta Tahun 2021

NO.	JENIS PENGHARGAAN	JUMLAH
1.	Tanda Kehormatan Satya Lancana Karya Satya 10 tahun	30
2.	Tanda Kehormatan Satya Lancana Karya Satya 20 tahun	25
3.	Tanda Kehormatan Satya Lancana Karya Satya 30 tahun	52
4.	Penyelesaian Kartu Pegawai (Karpeg)	254
5.	Kartu Istri (Karis)	10
6.	Kartu Suami (Karsu)	5
7.	Setifikat Tabungan Asuransi Pensiun	254
TOTAL		630

Sumber : Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan BKPSDM Kabupaten Purwakarta

Tabel 2.7
Kenaikan Pangkat dan UPKP
Kabupaten Purwakarta Tahun 2021

NO.	URAIAN	JUMLAH
1	Kenaikan Pangkat	1.172
2	Ujian Dinas dan Penyetaraan Ijazah	227
JUMLAH		1.399

Sumber : Bidang Pengadaan BKPSDM Kabupaten Purwakarta

Tabel 2.8
Jenis Pemberian Hukuman Bagi ASN
di Kabupaten Purwakarta Tahun 2021

NO.	JENIS HUKUMAN	JUMLAH
1.	Hukuman Disiplin Ringan » Teguran Lisan » Teguran Tertulis » Pernyataan Tidak Puas Secara Tertulis	- - 1
2.	Hukuman Disiplin Sedang » Penundaan Kenaikan Pangkat Selama 1 (Satu) Tahun	1
3.	Hukuman Disiplin Berat » Penurunan Pangkat Setingkat Lebih Rendah 3 (Tiga) Tahun » Pembebasan Dari Jabatan » Pemberhentian Dengan Hormat Tidak Atas Permintaan Sendiri » Pemberhentian Dengan Hormat Sementara	3 1 5 1
4.	Pemberian Izin Perceraian PNS	18
	JUMLAH	30

Sumber : Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan BKPSDM Kabupaten Purwakarta

Tabel 2.9
Jumlah ASN Yang Diberhentikan
di Kabupaten Purwakarta Tahun 2021

NO.	URAIAN	JUMLAH
1.	Atas Permintaan Sendiri (APS)	8
2.	Mencapai Batas Usia Pensiun (BUP)	342
3.	Perampingan organisasi Pemerintah	-
4.	Tidak cakap jasmani dan rohani	-
5.	Pemberhentian karena meninggal dunia	73
	JUMLAH	423

Sumber : Subid Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan BKPSDM Kabupaten Purwakarta

3. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia

Tabel. 2.10
Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Negeri Sipil
Kabupaten Purwakarta Tahun 2021

NO.	URAIAN	JUMLAH
1.	Latihan Dasar	
	➤ Golongan I	-
	➤ Golongan II	-
	➤ Golongan III	169
	Jumlah	169
2.	Diklat Kepemimpinan	
	➤ Tingkat II	7
	➤ Tingkat III	14
	➤ Tingkat IV	20
	Jumlah	41
3.	Diklat Teknis	
	✓ Diklat Profesi Kepamongprajaan	5
	✓ Diklat Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) Penegak Perda	4
	✓ Diklat Fungsional Penyuluh Pertanian Ahli Pola PNBP	4
	✓ Diklat Pencatatan Perkawinan dan Perceraian dalam Pelayanan Administrasi Kependudukan	1
	Jumlah	14
4.	Pendidikan Lanjutan	
	✓ Tugas Belajar	2
	✓ Surat Ijin Belajar	7
	✓ Surat Keterangan Belajar	-
	Jumlah	9
TOTAL		233

Sumber : Bidang Pengembangan SDM BKPSDM Kabupaten Purwakarta

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan BKPSDM Kabupaten Purwakarta

Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 3 tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 1 tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Purwakarta Tahun 2018-2023 dan Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 137 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 78.A Tahun 2019 tentang Rencana Strategis Daerah Tahun 2018-2023, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta telah memiliki tolak ukur kinerja dan indikator kinerja pelayanan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta memiliki 4 (empat) Indikator kinerja Utama (IKU) dan 12 (dua belas) Indikator Kinerja Kunci (IKK), dengan rencana target capaian dari tahun 2019 sampai dengan tahun 2023.

Analisis pencapaian kinerja pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta disajikan sebagai berikut :

Tabel 2.11
Pencapaian Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Purwakarta

No	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Renstra BKPSDM					Realisasi Capaian			Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
	Indikator Sasaran : (IKU)													
1	Sistem Merit			0	100	KATEGORI III BAIK	KATEGORI III BAIK	KATEGORI III BAIK	0	258,5	254,5 (KATEGORI III BAIK)	KATEGORI III BAIK	KATEGORI III BAIK	
2	Jumlah Sistem Pelayanan di Bidang Kepegawaian Yang Diaplikasikan dengan baik			2	2	3	3	3	0	1	2	3	3	
3	Persentase Pemberian Penghargaan ASN Berprestasi/Berinovasi/ Teladan/ Dedikasi dan ASN Purna Bhakti/ Pensiun			3,25	3,39	3,47	5,42	5,08	4,38	6,46	6,76	5,42	5,08	
4	Jumlah Sistem Manajemen Kepegawaian Berbasis Teknologi Informasi Yang Sudah di Aplikasikan dengan baik			2	3	3	4	4	2	2	2	4	4	
	Indikator Program :													
1	Persentase Calon ASN yang telah mengikuti Pelatihan Dasar			100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	97,02	0,00	100,00	100,00	100,00	
2	Persentase ASN yang diklat fungsional/ teknis/bimtek/seminar / lokakarya dan Tugas Belajar			0,28	1,53	1,53	1,53	1,53	4,29	1,88	0,20	1,53	1,53	
3	Persentase ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural			4,01	12,15	12,5	12,5	12,5	4,01	4,25	4,98	12,5	12,5	

No	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Renstra BKPSDM					Realisasi Capaian			Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
4	Persentase Penurunan Indisipliner Pegawai			3,13	3,33	3,33	3,33	3,33	2,86	0,64	0,43	3,33	3,33	
5	Persentase Peraturan Perundang-undangan di bidang Kepegawaian Yang di sosialisasikan			100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	50,00	50,00	0,00	100,00	100,00	
6	Persentase Sistem Aplikasi Kinerja			100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	0,00	100,00	100,00	100,00	100,00	
7	Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai			3,18	0,35	0,35	0,35	0,35	0,00	2,58	5,58	0,35	0,35	
8	Persentase Pengisian pemangku jabatan tinggi pratama, jabatan administrator, dan jabatan pengawas			99,00	100,00	100,00	100,00	100,00	66,59	99,64	95,96	100,00	100,00	
9	persentase penataan ASN sesuai dengan kompetensi			100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	34,00	9,64	72,00	100,00	100,00	
10	Persentase pelayanan kenaikan pangkat pegawai yang tepat waktu			100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	106,33	82,73	82,73	100,00	100,00	
11	Persentase Data ASN yang Mutakhir			100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	97,77	94,07	92,97	100,00	100,00	
12	Persentase Integrasi aplikasi kepegawaian			0,00	100,00	100,00	100,00	100,00	0,00	0,00	0,00	100,00	100,00	
13	Persentase ASN yang melaporkan LHKPN dan LHKASN			100,00	100,00	-	-	-	100,00	0,00	-	-	-	
14	Persentase ASN Berprestasi/Berinovasi/ Teladan dan Berdedikasi yang mendapat Penghargaan			3,19	1,28	1,28	1,28	1,28	1,26	1,36	1,50	1,28	1,28	
15	Persentase ASN Purna Bhakti/ Pensiun yang mendapat penghargaan dan Tepat Waktu			100,00	4,23	4,23	4,23	4,23	4,30	5,10	6,01	4,23	4,23	

Sesuai dengan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2021, maka dapat dikatakan bahwa BKPSDM Kabupaten Purwakarta melaksanakan tugas pokok dan fungsinya dapat dikatakan berhasil, karena secara umum mempunyai rata-rata tingkat capaian kinerja dengan kategori **Sangat Tinggi** yaitu dengan nilai **107,05%** Hasil tersebut didukung dengan data capaian kinerja sasaran strategis sebagai berikut :

1. Sistem Merit, pada tahun 2021 Pemerintah Kabupaten Purwakarta mendapatkan penghargaan Sistem merit katagori “BAIK” dari Komisi Aparatur Sipil Negara (KASN);
2. Persentase pemberian penghargaan ASN berprestasi/berinovasi/teladan/dedikasi dan ASN Purna Bhakti/Pensiun meningkat tiap tahunnya dari 4,30% (2019), 6,47% (2020) dan 6,76 di tahun 2021.
3. Sistem pelayanan di bidang kepegawaian yang dapat diaplikasikan dengan baik yaitu Sistem TPP (Tambahkan Penghasilan Pegawai) dan SiSeksi (Sistem Informasi Kesekretariatan).
4. Sistem Manajemen Kepegawaian Berbasis teknologi informasi yang sudah di aplikasikan dengan baik yaitu SIMPEG (Sistem Informasi Kepegawaian) SiTibel (Sistem Tugas/Ijin Belajar).

Data Pokok Pembangunan pada BKPSDM Kabupaten Purwakarta terdiri dari 2 jenis data pokok yaitu Data Pokok pendukung capaian indikator sasaran RPJMD dan Data Pokok Bidang pendukung capaian kinerja program dengan rincian sebagai berikut :

1. Data Pokok Pendukung capaian indikator sasaran RPJMD

- a. Indeks Profesional ASN

Realisasi Indeks Profesionalisme ASN dapat dilihat pada Tabel dibawah ini :

Tabel 2.12
Indeks Profesionalisme ASN Kabupaten Purwakarta 2021

No	Dimensi Pengukuran	Nilai
1.	Kualifikasi	12,08
2.	Kompetensi	13,53
3.	Kinerja	23,62
4.	Disiplin	4,99
TOTAL		54,22

Sumber : Badan Kepegawaian Negara

2. Data Pokok Pendukung capaian indikator sasaran Renstra

a. Sistem Merit

Realisasi Sistem Merit Kabupaten Purwakarta adalah kategori “Baik” dengan nilai 254,5, rincian sebagai berikut :

Tabel 2.13
Nilai Sistem Merit Kabupaten Purwakarta Tahun 2021

No	Aspek	Nilai
1	Perencanaan kebutuhan	32,5
2	Pengadaan	36
3	Pengembangan Karir	45
4	Mutasi dan Promosi	20
5	Manajemen Kinerja	62,5
6	Penggajian, Penghargaan dan Disiplin	32,5
7	Perlindungan dan Pelayanan	12
8	Sistem Informasi	14
Total Akhir Verifikasi		254,5

Sumber : Aplikasi Sipinter

2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi BKPSDM

Sesuai dengan tugas dan fungsinya dalam tugas pembantuan di bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta yang merupakan salah satu instansi yang memberikan pelayanan bagi aparatur dalam sisi kebutuhan kepegawaian. Tema pembangunan RKPDPD 2023 yaitu “**Pembangunan Paripurna Mewujudkan Purwakarta Istimewa**”. Dimana dukungan BKPSDM Kabupaten Purwakarta dalam terciptanya tema pembangunan tersebut adalah Pengembangan dan penataan ASN sesuai dengan kompetensi yang dimiliki dan kebutuhan organisasi.

Adapun Arah kebijakan Pembangunan Daerah untuk Tahun 2023 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta mendukung Pemantapan Kualitas Infrastruktur Dasar, dan Strategis yang Terintegrasi. Sedangkan Isu Strategis Pembangunan Daerah untuk Tahun 2022 yaitu Reformasi birokrasi dalam upaya efisiensi dan efektifitas pelayanan publik, perlu dioptimalkan agar lebih maju dan modern.

Identifikasi permasalahan penyelenggaraan urusan pemerintah daerah unsur kepegawaian dan Pendidikan dan Pelatihan adalah :

1. Masih rendahnya ASN struktural yang mengikuti kegiatan assessment;
2. urangnya alokasi formasi untuk pemenuhan kebutuhan pegawai;
3. Masih rendahnya peningkatan SDM ASN melalui pendidikan dan pelatihan;

Pesatnya perkembangan sistem informasi menuntut Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta untuk terus mengembangkan sistem, meningkatkan kapasitas dan kualitas sumber daya aparatur dalam rangka meningkatkan kinerja ASN untuk mencapai kualitas ASN yang profesional. Sehingga tujuan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Purwakarta untuk Mewujudkan Pelayanan Prima di Bidang Kepegawaian dan Pengembangan SDM era 4.0 dapat tercapai.

2.4 Review terhadap Rencana Awal RKPD

Perbandingan antara rancangan awal RKPD dengan analisis kebutuhan dapat dilihat dalam Tabel 2.3 Berdasarkan table tersebut, tidak terdapat perbedaan antara rancangan awal RKPD dengan hasil kebutuhan BKPSDM Kabupaten Purwakarta kecuali mengenai pagu penggunaan anggaran namun program dan kegiatan sudah terakomodir dalam RKPD 2023.

Tabel 2.14
Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2022
Kabupaten Purwakarta

Nama Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting	
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp. 000)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp. 000)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	
UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN					UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN							
KEPEGAWAIAN					31,062,209,303	KEPEGAWAIAN					37,016,604,730	
	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA		Capaian SAKIP Perangkat Daerah	A opini	25,627,209,303	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA		Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	A opini 90 persen	31,581,604,730		
	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	7 Dokumen	450,000,000	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	3 Dokumen	450,000,000		
	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	3 Dokumen	100,000,000	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	3 Dokumen	100,000,000		
	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Dokumen	15,000,000	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Dokumen	15,000,000		
	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	1 Dokumen	15,000,000	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	1 Dokumen	15,000,000		
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1 Laporan	20,000,000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1 Laporan	20,000,000		
	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	5 Laporan	300,000,000	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	5 Laporan	300,000,000		

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp. 000)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp. 000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		Jumlah Dokumen hasil Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	15 Dokumen	20,807,209,303	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	12 Dokumen	26,761,604,730	
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	65 Orang	20,762,209,303	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	65 Orang	26,716,604,730	Tambahan untuk Gaji PPPK
	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	12 Dokumen	15,000,000	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	12 Dokumen	15,000,000	
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Laporan	15,000,000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Laporan	15,000,000	
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	2 Laporan	15,000,000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	2 Laporan	15,000,000	
	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah		Jumlah Dokumen Hasil Administrasi Barang milik Daerah pada BKPSDM	1 Dokumen	15,000,000	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah		Jumlah Dokumen Hasil Administrasi Barang milik Daerah pada BKPSDM	1 Dokumen	15,000,000	
	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	1 dokumen	15,000,000	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	1 dokumen	15,000,000	
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah		Jumlah ASN yang Mendapat Administrasi Kepegawaian pada BKPSDM	35 Orang	200,000,000	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah		Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	35 Orang	200,000,000	
	Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Dokumen	100,000,000	Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Dokumen	100,000,000	
	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Kab. Purwakarta,	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	5 Orang	50,000,000	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai	Kab. Purwakarta,	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan	5 Orang	50,000,000	

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp. 000)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp. 000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
		Purwakarta, Ciseureuh				Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Purwakarta, Ciseureuh	Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan			
	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	30 Orang	50,000,000	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	30 Orang	50,000,000	
	Administrasi Umum Perangkat Daerah		Jumlah Paket Administrasi Umum Perangkat Daerah	10 Paket	1,330,000,000	Administrasi Umum Perangkat Daerah		Jumlah Paket Administrasi Umum Perangkat Daerah	10 Paket	1,330,000,000	
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	1 Paket	50,000,000	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	1 Paket	50,000,000	
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	1 Paket	100,000,000	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	1 Paket	100,000,000	
	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	1 Paket	50,000,000	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	1 Paket	50,000,000	
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	1 Paket	230,000,000	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	1 Paket	230,000,000	
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	1 Paket	100,000,000	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	1 Paket	100,000,000	
	Penyediaan Bahan/Material	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan	1 Paket	200,000,000	Penyediaan Bahan/Material	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan	1 Paket	200,000,000	
	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	1 Laporan	100,000,000	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	1 Laporan	100,000,000	
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 Laporan	300,000,000	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 Laporan	300,000,000	
	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	1 Dokumen	50,000,000	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	1 Dokumen	50,000,000	

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp. 000)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp. 000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	1 Dokumen	150,000,000	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	1 Dokumen	150,000,000	
	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		Jumlah Hasil Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	7 Unit	700,000,000	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		Jumlah Hasil Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	7 Unit	700,000,000	
	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan	2 Unit	500,000,000	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan	2 Unit	500,000,000	
	Pengadaan Mebel	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	5 Unit	200,000,000	Pengadaan Mebel	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	5 Unit	200,000,000	
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Jumlah Hasil Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	25 Laporan	1,655,000,000	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Jumlah Hasil Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	25 Laporan	1,655,000,000	
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1 Laporan	5,000,000	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1 Laporan	5,000,000	
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 Laporan	500,000,000	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 Laporan	500,000,000	
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 Laporan	1,150,000,000	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 Laporan	1,150,000,000	
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Jumlah Hasil Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	23 Unit	470,000,000	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Jumlah Hasil Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	23 Unit	470,000,000	
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	20 Unit	150,000,000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	20 Unit	150,000,000	
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	1 Unit	50,000,000	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	1 Unit	50,000,000	

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp. 000)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp. 000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Unit Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	1 Unit	200,000,000	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Unit Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	1 Unit	200,000,000	
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit	70,000,000	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit	70,000,000	
	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH		Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu Persentase Data ASN Yang Mutakhir Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai	0,35 % 4,23 % 100 % 0,35 %	5,435,000,000	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH		Persentase ASN Berprestasi/Berinovasi/Tel adan dan Berdedikasi Yang Mendapat Penghargaan Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu Persentase Data ASN Yang Mutakhir Persentase Data ASN Yang Mutakhir Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas Persentase Penurunan indiscipliner pegawai Persentase Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian Yang Disosialisasikan	1,28 % 0,35 % 4,23 % 100 % 4,23 % 100 % 100 % 100 % 0,35 % 100 % 3,33 % 100 % 100 %	5,435,000,000	

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp. 000)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp. 000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
								Persentase Sistem Aplikasi Kinerja			
	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN		Jumlah Dokumen Hasil Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	6 Dokumen	950,000,000	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN		Jumlah Dokumen Hasil Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	6 Dokumen	950,000,000	
	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	1 Dokumen	50,000,000	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	1 Dokumen	50,000,000	
	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinais dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK	1 Dokumen	500,000,000	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinais dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK	1 Dokumen	500,000,000	
	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	1 Dokumen	50,000,000	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	1 Dokumen	50,000,000	
	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi	1 Lembaga	50,000,000	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi	1 Lembaga	50,000,000	
	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Dokumen	200,000,000	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Dokumen	200,000,000	
	Pengelolaan Data Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian	1 Dokumen	50,000,000	Pengelolaan Data Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian	1 Dokumen	50,000,000	
	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Laporan	50,000,000	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Laporan	50,000,000	
	Mutasi dan Promosi ASN		Jumlah Dokumen Hasil Mutasi dan Promosi ASN	5 Dokumen	2,300,000,000	Mutasi dan Promosi ASN		Jumlah Dokumen Hasil Mutasi dan Promosi ASN	5 Dokumen	2,300,000,000	
	Pengelolaan Mutasi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	2 Dokumen	100,000,000	Pengelolaan Mutasi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	2 Dokumen	100,000,000	
	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Kab. Purwakarta,	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	2 Dokumen	200,000,000	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Kab. Purwakarta,	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	2 Dokumen	200,000,000	

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp. 000)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp. 000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
		Purwakarta, Ciseureuh					Purwakarta, Ciseureuh				
	Pengelolaan Promosi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	1 Dokumen	2,000,000,000	Pengelolaan Promosi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	1 Dokumen	2,000,000,000	
	Pengembangan Kompetensi ASN		Jumlah Dokumen Hasil Pengembangan Kompetensi ASN	2 Dokumen	750,000,000	Pengembangan Kompetensi ASN		Jumlah Dokumen Hasil Pengembangan Kompetensi ASN	2 Dokumen	750,000,000	
	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya	150 orang	150,000,000	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya	150 orang	150,000,000	
	Pengelolaan Assessment Center	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	1 Dokumen	250,000,000	Pengelolaan Assessment Center	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	1 Dokumen	250,000,000	
	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	10 Orang	250,000,000	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	10 Orang	250,000,000	
	Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	1 Dokumen	50,000,000	Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	1 Dokumen	50,000,000	
	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN Jabatan Fungsional yang Mendapatkan Layanan Pengembangan Karir	10 Orang	50,000,000	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN Jabatan Fungsional yang Mendapatkan Layanan Pengembangan Karir	10 Orang	50,000,000	
	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur		Jumlah ASN yg mendapat Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	349 orang	1,435,000,000	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur		Jumlah ASN yg mendapat Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	349 orang	1,435,000,000	
	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1 Laporan	500,000,000	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1 Laporan	500,000,000	
	Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	100 Orang	250,000,000	Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	100 Orang	250,000,000	
	Pengelolaan Tanda Jasa bagi Pegawai	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang Diberikan Tanda Jasa	100 Orang	50,000,000	Pengelolaan Tanda Jasa bagi Pegawai	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang Diberikan Tanda Jasa	100 Orang	50,000,000	
	Pembinaan Disiplin ASN	Kab. Purwakarta,		100 Orang	500,000,000	Pembinaan Disiplin ASN	Kab. Purwakarta,		100 Orang	500,000,000	

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp. 000)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp. 000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
		Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan				Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan			
	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	29 Orang	100,000,000	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	29 Orang	100,000,000	
	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang Dilayani	20 Orang	35,000,000	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang Dilayani	20 Orang	35,000,000	
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN					3,400,000,000	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN					3,400,000,000
	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA		Persentase ASN Yang Diklat Fungsional/Teknis/Bimtek/ Seminar/ Lokakarya dan Tugas Belajar	3,400,000,000	3,400,000,000	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA		Persentase ASN Yang Diklat Fungsional/Teknis/Bimtek/ Seminar/ Lokakarya dan Tugas Belajar	1,53 %	3,400,000,000	
	Pengembangan Kompetensi Teknis		Jumlah ASN yang mendapat Pengembangan Kompetensi Teknis	400,000,000	400,000,000	Pengembangan Kompetensi Teknis		Jumlah ASN yang mendapat Pengembangan Kompetensi Teknis	120 Orang	400,000,000	
	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	400,000,000	400,000,000	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	120 Orang	400,000,000	
	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional		Jumlah Laporan Hasil Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	3,000,000,000	3,000,000,000	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional		Jumlah Laporan Hasil Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	2 Laporan	3,000,000,000	
	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	2 Laporan	3,000,000,000	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	2 Laporan	3,000,000,000	
TOTAL					34,462,209,303						40,416,604,730

2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Kajian usulan kegiatan dari masyarakat melalui Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) merupakan bagian dari kegiatan penjangkaran aspirasi masyarakat terkait kebutuhan dan harapan pemangku kepentingan, terhadap kegiatan pembangunan yang direncanakan, sebagai representasi kebutuhan masyarakat.

Mengingat bahwa BKPSDM Kabupaten Purwakarta merupakan perangkat daerah yang mengurus Pelayanan Kepegawaian/ASN menjalankan fungsi urusan Pemerintahan Daerah Bidang Kepegawaian dan Pengembangan SDM, maka tidak mengampu kegiatan yang berhubungan langsung dengan kepentingan masyarakat.

Tabel 2.15
Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan
Tahun 2022 Kabupaten Purwakarta

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Besaran/ Volume	Catatan
	NIHIL	NIHIL	NIHIL	NIHIL	NIHIL

2.6 Penghargaan

Pemerintah Kabupaten Purwakarta pada Tahun 2021 mendapat predikat “BAIK” dalam penilaian Indeks Sistem Merit oleh Komisi Aparatur Sipil Negara yang dianugerahkan dalam acara Meritokrasi Award yang diselenggarakan oleh KASN pada tanggal 7 Desember 2021 dengan nilai 254,5.

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN BKPSDM KABUPATEN PURWAKARTA

3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional

Dokumen perencanaan pembangunan nasional dalam bidang aparatur disusun dalam rangka membangun birokrasi yang berdaya saing global. Daya saing tersebut berfokus pada peningkatan kualitas ASN khususnya pada peningkatan kompetensi ASN dan manajemen ASN berbasis sistem merit. ASN sebagai motor penyelenggara roda pemerintahan, pembangunan dan kegiatan sosial kemasyarakatan dibutuhkan kompetensi yang sesuai. Salah satu upaya peningkatan kompetensi dimaksud adalah dengan pengembangan sumber daya ASN melalui Pendidikan dan pelatihan

Selain itu, pengembangan kompetensi ASN juga merupakan bagian penting dalam reformasi birokrasi yang berperan pada pembangunan bangsa secara berkesinambungan. Upaya pengembangan kompetensi ASN sebagaimana diatur dalam UU Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara telah mewajibkan seluruh ASN mengikuti pengembangan kompetensi minimum 20 jam pelajaran per tahun. Hal ini berarti setiap PNS memiliki hak dan kesempatan yang sama untuk diikutsertakan dalam pengembangan kompetensi dengan memperhatikan hasil penilaian kinerja dan penilaian kompetensi ASN yang bersangkutan.

Pemerintah Kabupaten Purwakarta telah menyusun RKPD Tahun 2023 sesuai klasifikasi, kodifikasi dan nomenklatur sesuai dalam Permendagri 90 Tahun 2019 dengan melakukan Langkah-langkah awal berupa pemetaan (mapping) pada level urusan, bidang urusan, OPD hingga program, kegiatan, dan sub kegiatan pada dokumen perencanaan daerah. Dari hasil mapping, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terdiri atas dua urusan, yaitu urusan kepegawaian serta Pendidikan dan pelatihan. Hal tersebut sesuai dengan tugas fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta yang tertuang dalam Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 252 Tahun 2021 bahwa Badan

Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta mempunyai tugas menunjang penyelenggaraan urusan pemerintahan daerah berdasarkan asas otonomi dan tugas pembantuan di bidang kepegawaian, Pendidikan dan pelatihan sebagai bagian dari peningkatan kualitas dan pengembangan kompetensi ASN pada Pemerintah Kabupaten Purwakarta.

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja BKPSDM Kabupaten Purwakarta

Dalam rangka mendukung pencapaian prioritas pembangunan daerah sesuai tujuan dan sasaran yang diharapkan dilaksanakan melalui penyusunan rencana kerja program dan kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta sebagai berikut:

Tabel 3.1
Keterkaitan Visi, Misi, Tujuan, Sasaran dan Program
Pada BKPSDM Kabupaten Purwakarta

Visi : MEWUJUDKAN PURWAKARTA ISTIMEWA

Misi : Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik, Bersih dan Profesiona

Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/Sasaran	Program	Indikator Program	Satuan Target	Target 2023
Mewujudkan Pelayanan Prima di Bidang Kepegawaian dan Pengembangan SDM era 4.0	1. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Yang Terintegrasi 2. Mengelola dan Mengembangkan Manajemen BKPSDM dengan Menggunakan Teknologi Informasi	1. Sistem Merit 2. Jumlah Sistem Pelayanan di Bidang Kepegawaian Yang Diaplikasikan dengan baik 3. Persentase Pemberian Penghargaan ASN Berprestasi/ Berinovasi/ Teladan/ Dedikasi dan ASN Purna Bhakti/ Pensiun 4. Jumlah Sistem Manajemen Kepegawaian Berbasis Teknologi Informasi Yang Sudah di Aplikasikan dengan baik	Program Kepegawaian Daerah	1. Persentase Penurunan Indisipliner pegawai	Persen	3,33
				2. Persentase Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian Yang Disosialisasikan	Persen	100,00
				3. Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	Persen	100,00
				4. Persentase ASN Berprestasi/ Berinovasi/ Teladan dan Berdedikasi Yang Mendapat Penghargaan	Persen	1,28

Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/Sasaran	Program	Indikator Program	Satuan Target	Target 2023
				5. Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu	Persen	4,23
				6. Persentase Pengadaan ASN Sesuai Kebutuhan Formasi Pegawai	Persen	0,35
				7. Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas	Persen	100,00
				8. Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi	Persen	100,00
				9. Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu	Persen	100,00

Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/Sasaran	Program	Indikator Program	Satuan Target	Target 2023
				10. Persentase Data ASN Yang Mutakhir	Persen	100,00
				11. Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	Persen	100,00
			Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	1. Persentase Calon ASN Yang Telah Mengikuti Pelatihan Dasar	Persen	100,00
				2. Persentase ASN Yang Diklat Fungsional/ Teknis/Bimtek/ Seminar/ Lokakarya dan Tugas Belajar	Persen	1,53
				3. Persentase ASN Yang Telah Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural	Persen	12,15

Sumber : Perubahan Renstra BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2018-2023

3.3 Program dan Kegiatan

Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta pada Tahun 2023 berdasarkan urusan yang ditangani Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta mengacu pada Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah.

Tabel 3.2
Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2023 dan Perkiraan Maju Tahun 2024
Kabupaten Purwakarta

Nama Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Urusan/ Bidang urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2023				Catatan Penting	Perkiraan Maju Rencana Tahun 2024				
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)			
5	UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN											
5	3	KEPEGAWAIAN				37.016.604.730			39.342.184.967			
5	3	1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA		Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	A Opini; 90 Persen	31.581.604.730	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	A Opini; 90 Persen	33.635.434.967	
5	3	1	2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		Jumlah Dokumen Hasil Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	3 dokumen	450.000.000		3 dokumen	472.500.000	
5	3	1	2.01	12	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	3 dokumen	100,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	3 dokumen	105,000,000
5	3	1	2.01	2	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	15,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	1 Dokumen	15,750,000
5	3	1	2.01	3	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	15,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	1 Dokumen	15,750,000
5	3	1	2.01	6	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Laporan	20,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	1 Laporan	21.000.000
5	3	1	2.01	7	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	5 Laporan	300,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	5 Laporan	315.000.000
5	3	1	2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD		12 dokumen	26.761.604.730		12 dokumen	28.099.684.967
5	3	1	2.02	1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	65 Orang	26.716.604.730	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	65 Orang	28.052.434.967

Kode					Urusan/ Bidang urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2023				Catatan Penting	Perkiraan Maju Rencana Tahun 2024	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
5	3	1	2.02	3	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	12 Dokumen	15.000.000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		12 Dokumen	15.000.000
5	3	1	2.02	5	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Laporan	15,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Laporan	15,750,000
5	3	1	2.02	7	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	2 Laporan	15,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		2 Laporan	15,750,000
5	3	1	2.03		Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Hasil Administrasi Barang milik Daerah pada BKPSDM		1 Dokumen	15,000,000			10 Buku	15,750,000
5	3	1	2.03	1	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Jumlah Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 dokumen	15,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 dokumen	15,750,000
5	3	1	2.05		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian		5 Orang	200.000.000			4 Kegiatan	682,500,000
5	3	1	2.05	4	Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	100,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	105.000.000
5	3	1	2.05	9	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	5 Orang	50,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		5 Orang	52.500.000
5	3	1	2.05	11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	30 Orang	50,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		30 Orang	525.000.000
5	3	1	2.06		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Fasilitas Kunjungan Tamu		6 Paket	1.330.000.000			6 Paket	1.396.500.000
5	3	1	2.06	1	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Paket	50.000.000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Paket	52.500.000
5	3	1	2.06	2	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Paket	100.000.000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Paket	105.000.000
5	3	1	2.06	3	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Paket	50.000.000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Paket	52.500.000
5	3	1	2.06	4	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Paket	230,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Paket	241.500,000

Kode					Urusan/ Bidang urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2023				Catatan Penting	Perkiraan Maju Rencana Tahun 2024	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)				
5	3	1	2.06	5	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Paket	100,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	1 Paket	105.000.000	
5	3	1	2.06	7	Penyediaan Bahan/Material	Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Paket	200,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	1 Paket	210,000,000	
5	3	1	2.06	8	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Laporan	100,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	1 Laporan	105,000,000	
5	3	1	2.06	9	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	12 Laporan	300,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	12 Laporan	315,000,000	
5	3	1	2.06	10	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	50,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	1 Dokumen	52.500,000	
5	3	1	2.06	11	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	150,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	1 Dokumen	157.500,000	
5	3	1	2.07		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Hasil Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		7 Unit	700.000.000		7 Unit	735.000.000	
5	3	1	2.07	1	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	2 Unit	500.000.000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	2 Unit	525.000.000	
5	3	1	2.07	5	Pengadaan Mebel	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	5 Unit	200.000.000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	5 Unit	210.000.000	
5	3	1	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Hasil Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		25 Laporan	1.655.000.000		25 Laporan	1.740.000.000	
5	3	1	2.08	1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Laporan	5.000.000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	1 Laporan	7.500.000	
5	3	1	2.08	2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	12 Laporan	500,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	12 Laporan	525.000.000	
5	3	1	2.08	4	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	12 Laporan	1.150.000.000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	12 Laporan	1.207.500.000	
5	3	1	2.09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Hasil Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		23 Unit	470.000.000			493.500.000	

Kode					Urusan/ Bidang urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2023				Catatan Penting	Perkiraan Maju Rencana Tahun 2024	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
5	3	1	2.09	1	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	20 Unit	150.000.000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		20 Unit	157.500.000
5	3	1	2.09	6	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 unit	50.000.000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		2 Jenis	52.500.000
5	3	1	2.09	9	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 unit	200,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 unit	210,000,000
5	3	1	2.09	10	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 unit	70,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Jenis	73,500,000
5	3	2			PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Persentase Penurunan Indisipliner pegawai		3,33%	5.435.000.000			3,33%	5.706.750.000
					Persentase Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian Yang Disosialisasikan		100 %			100 %			
					Persentase Sistem Aplikasi Kinerja		100 %			100 %			
					Persentase ASN Berprestasi/Berinovasi/Teladan dan Berdedikasi Yang Mendapat Penghargaan		1,28 %			1,28 %			
					Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu		4,23 %			4,23 %			
					Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai		0,35%			0,35%			
					Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas		100%			100%			
					Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi		100%			100%			
					Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu		100%			100%			
					Persentase Data ASN Yang Mutakhir		100%			100%			
					Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian		100%			100%			
5	3	2	2.01		Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengadaan Pemeberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN		6 Dokumen		950.000.000			

Kode					Urusan/ Bidang urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2023				Catatan Penting	Perkiraan Maju Rencana Tahun 2024	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
5	3	2	2.01	2	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Jumlah Dokumen Hasil penyusunan Rencana Kebutuhan Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	50,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	52,500,000
5	3	2	2.01	3	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	500.000.000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	525.000.000
5	3	2	2.01	6	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	50,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	52,500,000
5	3	2	2.01	8	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Lembaga	50,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Lembaga	52,500,000
5	3	2	2.01	10	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	200,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	210,000,000
5	3	2	2.01	11	Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	50,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	52,500,000
5	3	2	2.01	12	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Lembaga	50,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Lembaga	52,500,000
5	3	2	2.02		Mutasi dan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Mutasi dan Promosi ASN		5 Dokumen	2.300.000.000			5 Dokumen	2.415.000.000
5	3	2	2.02	1	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi Jabatan Administrasi Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	2 Dokumen	1,000,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		2 Dokumen	1,050,000,000
5	3	2	2.02	2	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	2 Dokumen	200,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		2 Dokumen	210,000,000
5	3	2	2.02	3	Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	200,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	210,000,000
5	3	2	2.03		Pengembangan Kompetensi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengembangan Kompetensi ASN		2 Dokumen	750.000.000			2 Dokumen	787.500.000
5	3	2	2.03	1	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	150 ASN	150.000.000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		150 ASN	157.500.000
5	3	2	2.03	2	Pengelolaan Assessment Center	Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	250,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	262,500,000

Kode					Urusan/ Bidang urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2023				Catatan Penting	Perkiraan Maju Rencana Tahun 2024	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
5	3	2	2.03	4	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	10 orang	250,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		10 orang	262,500,000
5	3	2	2.03	12	Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	Jumlah Dokumen Hasil Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	50,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	105,000,000
5	3	2	2.03	14	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Jumlah ASN Jabatan Fungsional yang Mendapatkan Layanan Pengembangan Karir	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	10 Orang	50,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		10 Orang	52,500,000
5	3	2	2.04		Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur		5 kegiatan	878,000,000			5 kegiatan	921,900,000
5	3	2	2.04	3	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Laporan	500,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Laporan	525,000,000
5	3	2	2.04	4	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	100 Orang	250,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		100 Orang	262,500,000
5	3	2	2.04	5	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Diberikan Tanda Jasa	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	100 Orang	50,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		100 Orang	52,500,000
5	3	2	2.04	7	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	100 Orang	500,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		100 Orang	525,000,000
5	3	2	2.04	8	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	29 Orang	100,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		29 Orang	105,000,000
5	3	2	2.04	9	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang Dilayani	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	20 Orang	35,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		20 Orang	36,750,000
5	4				PENDIDIKAN DAN ELATIHAN				3,400,000,000				3,570,000,000
5	4	2			PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Persentase Calon ASN yang telah mengikuti Pelatihan Dasar		100%	3,400,000,000			100%	3,570,000,000
				Persentase ASN Yang Diklat Fungsional/Teknis/Bimtek/ Seminar/ Lokakarya dan Tugas Belajar			1,53%	1,53%					
				Persentase ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural			12,15%	12,15%					

Kode					Urusan/ Bidang urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2023				Catatan Penting	Perkiraan Maju Rencana Tahun 2024	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
5	4	2	2.01		Pengembangan Kompetensi Teknis	Jumlah ASN yang mendapat Pengembangan Kompetensi Teknis		120 Orang	400,000,000			120 Orang	420,000,000
5	4	2	2.01	3	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	120 Orang	400,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		120 Orang	420,000,000
5	4	2	2.02		Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Jumlah Laporan Hasil Sertifikasi Kelembagaan Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional		2 Laporan	3,000,000,000			2 Laporan	3,150,000,000
5	4	2	2.02	7	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah Jabatan Pimpinan Tinggi Jabatan Fungsional Kepemimpinan dan Prajabatan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	2 Laporan	3,000,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		2 Laporan	3,150,000,000
TOTAL									40.416.604.730				42.912.184.967

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN

BKPSDM KABUPATEN PURWAKARTA

Dalam mewujudkan Visi dan Misi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta yang mengacu pada Peraturan Daerah Nomor 3 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 1 Tahun 2019 tentang RPJMD Kabupaten Purwakarta Tahun 2018-2023 yang telah dilakukan penyesuaian terhadap kebijakan nasional yang tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Tahun 2020-2024 dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kabupaten Purwakarta, maka seluruh program dan kegiatan pada tahun 2023 diarahkan untuk mewujudkan pencapaian hal tersebut.

Penyajian Rencana Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan BKPSDM Kabupaten Purwakarta mengacu pada Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah; dan Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah. Serta Program, Kegiatan dan Subkegiatan telah dimutakhirkan berdasarkan Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah. maka penyusunan Renja BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2023 sudah dilakukan penyesuaian dan penyelarasan terhadap program prioritas pembangunan dan arah kebijakan daerah dengan kebijakan Pusat dalam rangka mendukung program-program prioritas nasional di daerah.

Berdasarkan Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah dan Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta melaksanakan penyelenggaraan Urusan

Pemerintah Fungsi Unsur Penunjang yaitu Fungsi Unsur Penunjang Kepegawaian, dan Pendidikan dan Pelatihan.

Program Pembangunan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2023 berdasarkan Perubahan Perubahan RPJMD Kabupaten Purwakarta Tahun 2018-2023 terdiri dari :

A. PROGRAM TEKNIS PERANGKAT DAERAH

1. Program Teknis Urusan Kepegawaian

- 1) Program Teknis Urusan Kepegawaian

2. Program Teknis Urusan Pendidikan dan Pelatihan

- 1) Program Pengembangan Sumber Daya Manusia

B. ROGRAM PADA SEMUA PERANGKAT DAERAH

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

Secara detail mengenai uraian kerangka Pendanaan dan Rencana Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2023 kami disajikan dalam SIPD (Sistem Informasi Pemerintah Daerah), terlampir.

BAB V

PENUTUP

Dokumen Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2023 merupakan penjabaran dari visi dan misi Rencana Strategis 2018-2023 yang disusun dengan berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Purwakarta tahun 2018-2023 yang memuat rancangan kerangka ekonomi daerah, prioritas pembangunan daerah, rencana kerja dan pendanaannya. Adapun nomenklatur program, kegiatan serta subkegiatan pada dokumen rencana kerja ini didasarkan pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah.

Memahami evaluasi kinerja pada tahun-tahun sebelumnya, BKPSDM Kabupaten Purwakarta berusaha menetapkan Rencana kerja Tahun 2023 agar program dan kegiatannya selalu dapat mendukung peningkatan pelayanan BKPSDM Kabupaten Purwakarta terhadap publik maupun PNS di lingkungan Kabupaten Purwakarta. Dalam penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta tahun 2023 ini sudah melalui tahapan-tahapan yang dipersyaratkan, dan pendekatan partisipatif dengan melibatkan semua pemangku kepentingan internal, sehingga keberhasilan pelaksanaan Rencana Kerja Tahun 2023 ini menjadi tanggung jawab bersama pegawai dan para pemangku kepentingan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta. Dengan demikian Rencana Kerja BKPSDM Tahun 2023 merupakan pedoman dasar untuk penyusunan rancangan anggaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM yang menjadi acuan pengelolaan kegiatan dan anggaran dalam rangka mencapai misi dan visi organisasi.

Rencana Kerja hendaknya tidak dipandang sebagai pemenuhan kewajiban normatif semata, tetapi hal yang terpenting dan menjadi inti permasalahan adalah perubahan paradigma berpikir dan bertindak sesuai dengan tujuan yang akan dicapai pada tahun 2023. Karena itu Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2023 akan dapat terlaksana apabila terdapat komitmen dari seluruh jajaran aparatur lingkungan BKPSDM Kabupaten Purwakarta mulai dari pimpinan sampai dengan pelaksana dalam melaksanakan kesepakatan yang telah dituangkan dalam Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2023.

Berkenaan dengan hal tersebut perlu adanya kesepakatan dan penetapan kaidah-kaidah dalam penjabaran Rencana Kerja BKPSDM, yaitu sebagai berikut :

1. Rencana Kerja BKPSDM Tahun 2023 merupakan pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) Program dan Kegiatan BKPSDM Tahun 2023 yang memuat indikator, tolok ukur kinerja, target kinerja, kode rekening, uraian belanja per rekening, rincian perhitungan serta jumlah anggaran BKPSDM Tahun 2023. RKA tersebut selanjutnya ditetapkan menjadi Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) sebagai dokumen acuan dalam pelaksanaan program, kegiatan dan subkegiatan pada tahun 2023.
2. Untuk menjaga efektifitas pelaksanaan program, kegiatan dan subkegiatan, BKPSDM melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan anggaran dan kegiatan serta tindakan koreksi yang diperlukan selama tahun pelaksanaan kegiatan secara berkesinambungan.
3. Sebagai pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan, BKPSDM Kabupaten Purwakarta melakukan evaluasi pelaksanaan kegiatan yang dilaksanakan pada akhir tahun anggaran 2023 yang berpedoman sesuai ketentuan yang berlaku. Evaluasi dimaksud meliputi evaluasi terhadap pencapaian sasaran program, kegiatan dan subkegiatan.

Dengan adanya Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2023 ini diharapkan agar pencapaian sasaran strategis OPD, target program dan kegiatan dapat lebih fokus, terintegrasi serta dapat mencapai sasaran yang ditetapkan dan dapat menghasilkan dampak yang positif terhadap masyarakat umum serta bagi pengguna layanan BKPSDM Kabupaten Purwakarta Adapun dalam pelaksanaan program, kegiatan dan subkegiatan tidak terlepas dari penerapan prinsip efektif, efisien, transparan dan akuntabel.

LAMPIRAN

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah
Kabupaten Purwakarta
Tahun 2023**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja					Rencana Tahun 2023				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024			
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja		Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana	Catatan Penting	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)	
						Program	Keluaran Sub Kegiatan				Hasil Kegiatan	Tolok Ukur		Target
5 03 01 2.02 03	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Meningkatnya Kualitas Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	A Opini A Opini	12 Dokumen	100 %	15,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	A Opini A Opini	15,750,000
5 03 01 2.02 05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Meningkatnya Kualitas Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	A Opini A Opini	1 Laporan	100 %	15,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	A Opini A Opini	15,750,000
5 03 01 2.02 07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Meningkatnya Kualitas Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	A Opini A Opini	2 Laporan	100 %	15,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	A Opini A Opini	15,750,000
5 03 01 2.03	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah								15,000,000					15,750,000
5 03 01 2.03 01	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Meningkatnya Kualitas Administrasi Barang Milik Daerah pada BKPSDM	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	A Opini 90 Persen	1 Dokumen	100 %	15,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	A Opini 90 Persen	15,750,000
5 03 01 2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah								200,000,000					682,500,000
5 03 01 2.05 04	Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Meningkatnya Kualitas Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	A Opini 90 Persen	1 Dokumen	100 %	100,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	A Opini 90 Persen	105,000,000
5 03 01 2.05 09	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	Meningkatnya Kualitas Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	A Opini 90 Persen	5 Orang	100 %	50,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	A Opini 90 Persen	52,500,000

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah
Kabupaten Purwakarta
Tahun 2023**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja					Rencana Tahun 2023				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024			
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja		Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana	Catatan Penting	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)	
						Program	Keluaran Sub Kegiatan				Hasil Kegiatan	Tolok Ukur		Target
5 03 01 2.05 11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Meningkatnya Kualitas Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	A Opini 90 Persen	30 Orang	100 %	50,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	A Opini 90 Persen	525,000,000
5 03 01 2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah								1,330,000,000					1,396,500,000
5 03 01 2.06 01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Meningkatnya Kualitas Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	90 % 90 %	1 Paket	100 %	50,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	90 % 90 %	52,500,000
5 03 01 2.06 02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Meningkatnya Kualitas Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	90 % 90 %	1 Paket	100 %	100,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	90 % 90 %	105,000,000
5 03 01 2.06 03	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	Meningkatnya Kualitas Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	90 % 90 %	1 Paket	100 %	50,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	90 % 90 %	52,500,000
5 03 01 2.06 04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Meningkatnya Kualitas Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	90 % 90 %	1 Paket	100 %	230,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	90 % 90 %	241,500,000
5 03 01 2.06 05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	Meningkatnya Kualitas Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	90 % 90 %	1 Paket	100 %	100,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	90 % 90 %	105,000,000
5 03 01 2.06 07	Penyediaan Bahan/Material	Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan	Meningkatnya Kualitas Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	90 % 90 %	1 Paket	100 %	200,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	90 % 90 %	210,000,000

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah
Kabupaten Purwakarta
Tahun 2023**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja					Rencana Tahun 2023				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024			
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja		Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana	Catatan Penting	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)	
						Program	Keluaran Sub Kegiatan				Hasil Kegiatan	Tolok Ukur		Target
5 03 01 2.06 08	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	Meningkatnya Kualitas Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	90 % 90 %	1 Laporan	100 %	100,000,000 (PAD)	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	90 % 90 %	105,000,000
5 03 01 2.06 09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Meningkatnya Kualitas Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	90 % 90 %	12 Laporan	100 %	300,000,000 (PAD)	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	90 % 90 %	315,000,000
5 03 01 2.06 10	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Meningkatnya Kualitas Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	90 % 90 %	1 Dokumen	100 %	50,000,000 (PAD)	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	90 % 90 %	52,500,000
5 03 01 2.06 11	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Meningkatnya Kualitas Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	90 % 90 %	1 Dokumen	100 %	150,000,000 (PAD)	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	90 % 90 %	157,500,000
5 03 01 2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah								700,000,000					735,000,000
5 03 01 2.07 01	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan	Meningkatnya Kualitas Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	A. Opini 90 Persen	2 Unit	100 %	500,000,000 (PAD)	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	A Opini 90 Persen	525,000,000
5 03 01 2.07 05	Pengadaan Mebel	Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	Meningkatnya Kualitas Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	A. Opini 90 Persen	5 Unit	100 %	200,000,000 (PAD)	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	A Opini 90 Persen	210,000,000
5 03 01 2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah								1,655,000,000					1,740,000,000

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah
Kabupaten Purwakarta
Tahun 2023**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Rencana Tahun 2023				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024			
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Tolok Ukur	Target	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
5 03 01 2.08 01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Capaian SAKIP Perangkat Daerah Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Meningkatnya Kualitas Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	90 % A Opini 90 % 90,00 Persen	1 Laporan	100 %	5,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Capaian SAKIP Perangkat Daerah Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	90 % A Opini 90 % 90,00 Persen	7,500,000	
5 03 01 2.08 02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Capaian SAKIP Perangkat Daerah Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Meningkatnya Kualitas Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	90 % A Opini 90 % 90,00 Persen	12 Laporan	100 %	500,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Capaian SAKIP Perangkat Daerah Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	90 % A Opini 90 % 90,00 Persen	525,000,000	
5 03 01 2.08 04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Capaian SAKIP Perangkat Daerah Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Meningkatnya Kualitas Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	90 % A Opini 90 % 90,00 Persen	12 Laporan	100 %	1,150,000,000	Dana Perimbangan	Capaian SAKIP Perangkat Daerah Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	90 % A Opini 90 % 90,00 Persen	1,207,500,000	
5 03 01 2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah								470,000,000				493,500,000	
5 03 01 2.09 01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Meningkatnya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	A Opini 90,00 Persen	20 Unit	100 %	150,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	A Opini 90,00 Persen	157,500,000	

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah
Kabupaten Purwakarta
Tahun 2023**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Rencana Tahun 2023			Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024				
						Target Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana	Tolok Ukur	Target	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
5 03 01 2.09 06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	Meningkatnya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	A Opini 90,00 Persen	1 Unit	100 %	50,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	A Opini 90,00 Persen	52,500,000	
5 03 01 2.09 09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Unit Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	Meningkatnya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	A Opini 90,00 Persen	1 Unit	100 %	200,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	A Opini 90,00 Persen	210,000,000	
5 03 01 2.09 10	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Meningkatnya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	A Opini 90,00 Persen	1 Unit	100 %	70,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Capaian SAKIP Perangkat Daerah Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	A Opini 90,00 Persen	73,500,000	
5 03 02	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH								5,435,000,000				5,706,750,000	
5 03 02 2.01	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN								950,000,000				997,500,000	

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah
Kabupaten Purwakarta
Tahun 2023**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Rencana Tahun 2023			Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024			
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana	Tolok Ukur	Target
5.03.02.2.01.03	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Persentase ASN Berprestasi/Berinovasi/Teladan dan Berdedikasi Yang Mendapat Penghargaan											
		Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu											
		Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu											
		Persentase Data ASN Yang Mutakhir	1,28 %										
		Persentase Data ASN Yang Mutakhir	0,35 %										
		Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	4,23 %										
		Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu	100 %										
		Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi	4,23 %										
		Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai	100 %										
		Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pertama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas	100 %										
		Persentase Penurunan Indisipliner pegawai	3,33 %										
		Persentase Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian Yang Disosialisasikan	100 %										
		Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	100 %										
						Meningkatnya Kualitas Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1. Dokumen	100 %	500.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		525.000.000

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah
Kabupaten Purwakarta
Tahun 2023**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja					Rencana Tahun 2023				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024		
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja		Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana	Catatan Penting	Tolok Ukur	Target	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan						
5 03 02 2.01 08	Fasilitas Lembaga Profesi ASN	Persentase ASN Berprestasi/Berinovasi/Teladan dan Berdedikasi Yang Mendapat Penghargaan Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu Persentase Data ASN Yang Mutakhir Persentase Data ASN Yang Mutakhir Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas Persentase Penurunan Indisipliner pegawai Persentase Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian Yang Disosialisasikan Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi	Meningkatnya Kualitas Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1,28 % 0,35 % 4,23 % 100 % 4,23 % 100 % 100 % 100 % 0,35 % 100 % 3,33 % 100 % 100 %	1. Lembaga	50.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Persentase ASN Berprestasi/Berinovasi/Teladan dan Berdedikasi Yang Mendapat Penghargaan Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu Persentase Data ASN Yang Mutakhir Persentase Data ASN Yang Mutakhir Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas Persentase Penurunan Indisipliner pegawai Persentase Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian Yang Disosialisasikan Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	52.500.000	

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah
Kabupaten Purwakarta
Tahun 2023**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja				Rencana Tahun 2023				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024			
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja		Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana	Catatan Penting	Tolok Ukur	Target	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan						
5 03 02 2.01 10	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Persentase ASN Berprestasi/Berinovasi/Teladan dan Berdedikasi Yang Mendapat Penghargaan Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu Persentase Data ASN Yang Mutakhir Persentase Data ASN Yang Mutakhir Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pertama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas Persentase Penurunan Indisipliner pegawai Persentase Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian Yang Disosialisasikan Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Meningkatnya Kualitas Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	100 % 100 % 100 % 1,28 % 0,35 % 4,23 % 100 % 4,23 % 100 % 100 % 100 % 0,35 % 100 % 3,33 % 100 % 100 %	1 Dokumen	200.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Persentase ASN Berprestasi/Berinovasi/Teladan dan Berdedikasi Yang Mendapat Penghargaan Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu Persentase Data ASN Yang Mutakhir Persentase Data ASN Yang Mutakhir Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pertama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas Persentase Penurunan Indisipliner pegawai Persentase Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian Yang Disosialisasikan Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	210.000.000	

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah
Kabupaten Purwakarta
Tahun 2023**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja				Rencana Tahun 2023				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024			
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja		Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana	Catatan Penting	Tolok Ukur	Target	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan						
5 03 02 2.01 12	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Persentase ASN Berprestasi/Berinovasi/Teladan dan Berdedikasi Yang Mendapat Penghargaan Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu Persentase Data ASN Yang Mutakhir Persentase Data ASN Yang Mutakhir Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas Persentase Penurunan Indisipliner pegawai Persentase Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian Yang Disosialisasikan Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Meningkatnya Kualitas Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1,28 % 0,35 % 4,23 % 100 % 4,23 % 100 % 100 % 100 % 0,35 % 100 % 3,33 % 100 % 100 %	1 Laporan	50.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Persentase ASN Berprestasi/Berinovasi/Teladan dan Berdedikasi Yang Mendapat Penghargaan Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu Persentase Data ASN Yang Mutakhir Persentase Data ASN Yang Mutakhir Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas Persentase Penurunan Indisipliner pegawai Persentase Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian Yang Disosialisasikan Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	52.500.000	
5 03 02 2.02	Mutasi dan Promosi ASN						2.300.000.000					2.415.000.000	

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah
Kabupaten Purwakarta
Tahun 2023**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja				Rencana Tahun 2023				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024			
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja		Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana	Catatan Penting	Tolok Ukur	Target	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan						
5.03.02.2.02.02	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Persentase ASN Berprestasi/Berinovasi/Teladan dan Berdedikasi Yang Mendapat Penghargaan Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu Persentase Data ASN Yang Mutakhir Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian Persentase Pelyanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas Persentase Penurunan Indisipliner pegawai Persentase Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian Yang Disosialisasikan Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Meningkatnya kualitas Mutasi dan Promosi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	2 Dokumen 100 % 0,35 % 100 % 3,33 % 100 % 100 %	100 % 100 % 100 % 100 % 100 % 100 %	200,000,000 210,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Persentase ASN Berprestasi/Berinovasi/Teladan dan Berdedikasi Yang Mendapat Penghargaan Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu Persentase Data ASN Yang Mutakhir Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian Persentase Pelyanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas Persentase Penurunan Indisipliner pegawai Persentase Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian Yang Disosialisasikan Persentase Sistem Aplikasi Kinerja		210,000,000

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah
Kabupaten Purwakarta
Tahun 2023**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Rencana Tahun 2023			Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024					
						Indikator Kinerja	Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana	Catatan Penting	Target Capaian Kinerja	
													Tolok Ukur	Target
5 03 02 2.02 03	Pengelolaan Promosi ASN	Persentase ASN Berprestasi/Berinovasi/Teladan dan Berdedikasi Yang Mendapat Penghargaan Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu Persentase Data ASN Yang Mutakhir Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas Persentase Penurunan Indisipliner pegawai Persentase Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian Yang Disosialisasikan Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	Meningkatnya kualitas Mutasi dan Promosi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	100 % 100 % 0,35 % 100 % 3,33 % 100 % 100 %	1 Dokumen	100 %	2.000.000.000 ASLI DAERAH (PAD)	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		2.100.000.000		
5 03 02 2.03	Pengembangan Kompetensi ASN								750.000.000			787.500.000		

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah
Kabupaten Purwakarta
Tahun 2023**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Rencana Tahun 2023			Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024			
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana	Tolok Ukur	Target
5.03.02.2.03.02	Pengelolaan Assessment Center	Persentase ASN Berprestasi/Berinovasi/Teladan dan Berdedikasi Yang Mendapat Penghargaan Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu Persentase Data ASN Yang Mutakhir Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian Persentase Pelyanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas Persentase Penurunan Indisipliner pegawai Persentase Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian Yang Disosialisasikan Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	Meningkatnya kualitas Pengembangan Kompetensi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	100 %	250,000,000 (PAD)	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Persentase ASN Berprestasi/Berinovasi/Teladan dan Berdedikasi Yang Mendapat Penghargaan Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu Persentase Data ASN Yang Mutakhir Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian Persentase Pelyanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas Persentase Penurunan Indisipliner pegawai Persentase Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian Yang Disosialisasikan Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	262,500,000		

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah
Kabupaten Purwakarta
Tahun 2023**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Rencana Tahun 2023			Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024			
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana	Tolok Ukur	Target
5.03.02.2.03.04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Persentase ASN Berprestasi/Berinovasi/Teladan dan Berdedikasi Yang Mendapat Penghargaan Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu Persentase Data ASN Yang Mutakhir Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian Persentase Pelyanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas Persentase Penurunan Indisipliner pegawai Persentase Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian Yang Disosialisasikan Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	Meningkatnya kualitas Pengembangan Kompetensi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	10 Orang	100 %	250,000,000 (PAD)	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Persentase ASN Berprestasi/Berinovasi/Teladan dan Berdedikasi Yang Mendapat Penghargaan Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu Persentase Data ASN Yang Mutakhir Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian Persentase Pelyanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas Persentase Penurunan Indisipliner pegawai Persentase Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian Yang Disosialisasikan Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	262,500,000		

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah
Kabupaten Purwakarta
Tahun 2023**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Rencana Tahun 2023			Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024					
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana	Catatan Penting	Tolok Ukur	Target	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
5.03.02.2.04.03	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Persentase ASN Berprestasi/Berinovasi/Teladan dan Berdedikasi Yang Mendapat Penghargaan Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu Persentase Data ASN Yang Mutakhir Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian Persentase Pelyanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas Persentase Penurunan Indisipliner pegawai Persentase Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian Yang Disosialisasikan Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Meningkatnya Kualitas Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Laporan	100 %	100 %	500,000,000 (PAD)	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Persentase ASN Berprestasi/Berinovasi/Teladan dan Berdedikasi Yang Mendapat Penghargaan Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu Persentase Data ASN Yang Mutakhir Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian Persentase Pelyanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas Persentase Penurunan Indisipliner pegawai Persentase Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian Yang Disosialisasikan Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	Target	525,000,000

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah
Kabupaten Purwakarta
Tahun 2023**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja				Rencana Tahun 2023				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024			
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja		Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana	Catatan Penting	Target Capaian Kinerja		
						Program	Keluaran Sub Kegiatan				Hasil Kegiatan	Tolok Ukur	Target
5.03.02.2.04.07	Pembinaan Disiplin ASN	Persentase ASN Berprestasi/Berinovasi/Teladan dan Berdedikasi Yang Mendapat Penghargaan Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu Persentase Data ASN Yang Mutakhir Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian Persentase Pelyanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas Persentase Penurunan Indisipliner pegawai Persentase Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian Yang Disosialisasikan Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	Meningkatnya Kualitas Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	100 % 100 % 100 % 100 % 100 % 100 % 100 % 100 % 100 % 100 %	100 Orang	100 %	500,000,000 (PAD)	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Persentase ASN Berprestasi/Berinovasi/Teladan dan Berdedikasi Yang Mendapat Penghargaan Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu Persentase Data ASN Yang Mutakhir Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian Persentase Pelyanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas Persentase Penurunan Indisipliner pegawai Persentase Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian Yang Disosialisasikan Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	525,000,000

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah
Kabupaten Purwakarta
Tahun 2023**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Rencana Tahun 2023			Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024			
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana	Tolok Ukur	Target
5.03.02.2.04.08	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Persentase ASN Berprestasi/Berinovasi/Teladan dan Berdedikasi Yang Mendapat Penghargaan Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu Persentase Data ASN Yang Mutakhir Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian Persentase Pelyanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas Persentase Penurunan Indisipliner pegawai Persentase Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian Yang Disosialisasikan Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	Meningkatnya Kualitas Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	29 Orang	100 %	100 %	100.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Persentase ASN Berprestasi/Berinovasi/Teladan dan Berdedikasi Yang Mendapat Penghargaan Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu Persentase Data ASN Yang Mutakhir Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian Persentase Pelyanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas Persentase Penurunan Indisipliner pegawai Persentase Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian Yang Disosialisasikan Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	105.000.000	

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah
Kabupaten Purwakarta
Tahun 2023**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja				Rencana Tahun 2023				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024			
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja		Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana	Catatan Penting	Tolok Ukur	Target	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan						
5 03 02 2.04 09	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Persentase ASN Berprestasi/Berinovasi/Teladan dan Berdedikasi Yang Mendapat Penghargaan Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu Persentase Data ASN Yang Mutakhir Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas Persentase Penurunan Indisipliner pegawai Persentase Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian Yang Disosialisasikan Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang Dilayani	Meningkatnya Kualitas Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	20 Orang	100 %	35,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Persentase ASN Berprestasi/Berinovasi/Teladan dan Berdedikasi Yang Mendapat Penghargaan Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu Persentase Data ASN Yang Mutakhir Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas Persentase Penurunan Indisipliner pegawai Persentase Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian Yang Disosialisasikan Persentase Sistem Aplikasi Kinerja		36,750,000
5 04								3,400,000,000				3,570,000,000	
5 04 02								3,400,000,000				3,570,000,000	
5 04 02 2.01								400,000,000				420,000,000	
5 04 02 2.01 03	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Persentase ASN Yang Didlat Fungsional/Teknis/Bimtek/Seminar/ Lokakarya dan Tugas Belajar Persentase ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural Persentase ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural Persentase Calon ASN yang telah mengikuti Pelatihan Dasar	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	Meningkatnya kualitas Pengembangan Kompetensi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	120 Orang	100 %	400,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Persentase ASN Yang Didlat Fungsional/Teknis/Bimtek/Seminar/ Lokakarya dan Tugas Belajar Persentase ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural Persentase ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural Persentase Calon ASN yang telah mengikuti Pelatihan Dasar		420,000,000

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah
Kabupaten Purwakarta
Tahun 2023**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Rencana Tahun 2023			Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024					
						Indikator Kinerja	Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana	Catatan Penting	Target Capaian Kinerja	
													Tolok Ukur	Target
5 04 02 2.02	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional									3,000,000,000			3,150,000,000	
	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Persentase ASN Yang Diklat Fungsional/Teknis/Bimtek/Seminar/ Lokakarya dan Tugas Belajar	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Meningkatnya Kualitas Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh									
5 04 02 2.02 07	Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Persentase ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan			1,53 % 12,15 % 100 %	2. Laporan 0 Laporan	100 %	3,000,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Persentase ASN Yang Diklat Fungsional/Teknis/Bimtek/Seminar/ Lokakarya dan Tugas Belajar 1,53 % 12,15 % 100 %	3,150,000,000	
		Persentase Calon ASN yang telah mengikuti Pelatihan Dasar										Persentase Calon ASN yang telah mengikuti Pelatihan Dasar		
									TOTAL	40,416,604,730			42,912,184,967	