



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA KECAMATAN BOJONG

Jl. Raya Sawit-Bojong KM. 30 Purwakarta 41164

PERJANJIAN INDIKATOR KINERJA INDIVIDU TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel orientasi pada hasil, kami yang bertandatangan ini :

Nama : IWAN SETIAWAN

Jabatan : Pengelola Data Pemerintahan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : TATI PURSITA SOEMAWINATA

Jabatan : Kasi Tata Pemerintahan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bojong , 02 Januari 2022

Pihak Kedua,

TATI PURSITA SOEMAWINATA
NIP. 19670101 199003 2 012

Pihak Pertama,

IWAN SETIAWAN
NIP. 19760610 201001 1 005

PERJANJIAN INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
 PENGELOLA DATA PEMERINTAHAN
 KECAMATAN BOJONG KABUPATEN PURWAKARTA
 TAHUN 2022

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Individu	Target	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Monitoring kegiatan Dana Desa (DD) Tahap 1 dan tahap 2 ke Desa-desa se Kecamatan Bojong	Memantau Dana Desa agar realisasi sesuai dengan target dan tepat sasaran	3 Tahap	
2	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis	Mempertanggung jawabkan tugas dan perintah yang diberikan atasan kepada bawahan	1 Tahun	
3	Melaksanakan Pembinaan Perangkat Desa dan Lembaga Desa	Meningkatkan pengetahuan dan wasasan terhadap kinerja aparat pemerintahan Desa	3 Tahap	
4.	Monitoring Bantuan DBHP	Terwujudnya kondisi Prasarana Jalan Lingkungan	1 tahun Sekali	
5	Melaksanakan verifikasi proposal ADD untuk pencairan dana Desa	Terealisasinya anggaran ADD untuk giatan aparat pemeritahan desa	1 Tahun	

Bojong , 02 Januari 2022

Pihak Kedua,



TATI PURSITA SOEMAWINATA
 NIP. 19670101 199003 2 012

Pihak Pertama,



IWAN SETIAWAN
 NIP. 19760610 201001 1 005



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA KECAMATAN BOJONG

Jl. Raya Sawit-Bojong KM. 30 Purwakarta 41164

PERJANJIAN INDIKATOR KINERJA INDIVIDU TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel orientasi pada hasil, kami yang bertandatangan ini :

Nama : SUPRIATNA

Jabatan : Pengadministrasian Pertanahan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : TATI PURSITA SOEMAWINATA

Jabatan : Kasi Tata Pemerintahan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bojong , 02 Januari 2022

Pihak Kedua,

TATI PURSITA SOEMAWINATA
NIP. 19670101 199003 2 012

Pihak Pertama,

SUPRIATNA
NIP. 19660312 200701 1 039

PERJANJIAN INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
PENGADMINISTRASIAN PERTANAHAN
KECAMATAN BOJONG KABUPATEN PURWAKARTA
TAHUN 2022

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Individu	Target	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Melaksanakan pelayanan yang berkaitan dengan pertanahan sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku	Terlaksananya pelayanan terhadap masyarakat berkaitan dengan pertanahan	1 Tahun	
2	Melaksanakan fasilitasi Pajak Bumi dan Bangunan (PBB)	Terlaksananya pelayanan kepada masyarakat dalam pelayanan pembayaran Pajak Bumi dan Bangunan (PBB)	12 Bulan	
3	Monitoring kegiatan Dana Desa (DD) Tahap 1 dan tahap 2 ke Desa-desanya se Kecamatan Bojong	Memantau Dana Desa agar realisasi sesuai dengan target dan tepat sasaran	3 Tahap	
4.	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis	Mempertanggung jawabkan tugas dan perintah yang diberikan atasan kepada bawahan	1 Tahun	
5	Melaksanaan Pembinaan Perangkat Desa dan Lembaga Desa	Meningkatkan pengetahuan dan wawasan terhadap kinerja aparat pemerintahan Desa	3 Tahap	

Bojong , 02 Januari 2022

Pihak Kedua,



TATI PURSITA SOEMAWINATA
NIP. 19670101 199003 2 012

Pihak Pertama,



SUPRIATMA
NIP. 19660312 200701 1 039



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA KECAMATAN BOJONG

Jl. Raya Sawit-Bojong KM. 30 Purwakarta 41164

PERJANJIAN INDIKATOR KINERJA INDIVIDU TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel orientasi pada hasil, kami yang bertandatangan ini :

Nama : KUSNANDAR

Jabatan : Bendahara Pengeluaran

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : RIKA DAMAYANTI, SE

Jabatan : Kasubbag Perencanaan Keuangan dan Pelaporan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bojong , 02 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

RIKA DAMAYANTI, SE
NIP. 19820113 201001 2 003

KUSNANDAR
NIP. 19641115 198611 1 002

PERJANJIAN INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
BENDAHARA PENGELUARAN
KECAMATAN BOJONG KABUPATEN PURWAKARTA
TAHUN 2022

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Individu	Target	Realisasi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Membuat penatausahaan terhadap seluruh penerimaan dan pembayaran	Jumlah penatausahaan yang dibuat terhadap seluruh penerimaan dan pembayaran	1 Tahun	
2	Menyusun dokumen Surat pengajuan pembayaran (SPP) untuk kebutuhan rutin, gaji dan tunjangan	Membuat SPP, SPM Gaji dan Tunjangan	1 Tahun	
		Mencairkan Gaji dan tunjangan Pegawai		
3	Menyiapkan , membuat, melaporkan laporan pajak setiap bulan	Menyetorkan Pajak PPN, PPh dan PPND (Pajak Daerah)	1 Tahun	
4	Membuat laporan bulan untuk pengguna anggaran	Jumlah laporan bulan yang dibuat untuk pengguna anggaran	1 Tahun	
5	Menata dan mengarsip berkas SPJ pengajuan untuk SP2D yang terbit	Jumlah penataan dan pengarsipan berkas SPJ pengajuan untuk SP2D yang terbit	1 Tahun	

Bojong , 02 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



RIKA DAMAYANTI, SE
NIP. 19820113 201001 2 003

KUSNANDAR

NIP. 19641115 198611 1 002



**PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
KECAMATAN BOJONG**

Jl. Raya Sawit-Bojong KM. 30 Purwakarta 41184

PERJANJIAN INDIKATOR KINERJA INDIVIDU TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel orientasi pada hasil, kami yang bertandatangan ini :

Nama : ACE ITA

Jabatan : Pengelola Gaji

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : RIKA DAMAYANTI, SE

Jabatan : Kasubbag Perencanaan Keuangan dan Pelaporan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bojong, 02 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

RIKA DAMAYANTI, SE
NIP. 19820113 201001 2 003

ACE ITA
NIP. 19791117 200701 1 004

PERJANJIAN INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
 PENGELOLA GAJI
 KECAMATAN BOJONG KABUPATEN PURWAKARTA
 TAHUN 2022

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Individu	Target	Ket
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Menyusun rekapitulasi daftar gaji pegawai sesuai DPA untuk kelancaran pelaksanaan tugas Sub Bagian Perencanaan, Keuangan dan Pelaporan.	Jumlah rekapitulasi daftar gaji pegawai sesuai yang disusun untuk kelancaran pelaksanaan tugas Sub Bagian Perencanaan,	1 Tahun	
2	Menyiapkan daftar tunjangan daerah, tunjangan kinerja dan honor THL sesuai DPA untuk kelancaran pelaksanaan tugas Sub Bagian Perencanaan, Keuangan dan Pelaporan.	Jumlah daftar tunjangan daerah, tunjangan kinerja dan honor THL sesuai DPA untuk kelancaran pelaksanaan tugas Sub Bagian perencanaan, keuangan dan pelporan	1 Tahun	
3	Mengirim SP2D, daftar ke Bank dan melaksanakan pengendalian	Jumlah SP2D dan Daftar Penguji	1 Tahun	
4	Membuat laporan hasil pelaksanaan tugas sesuai dengan prosedur yang berlaku sebagai bahan evaluasi dan pertanggung jawaban;	Menyusun laporan hasil pelaksanaan tugas sesuai dengan prosedur yang berlaku sebagai bahan evaluasi dan pertanggung jawaban	1 Tahun	
5	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis	Mempertanggung jawabkan tugas dan perintah yang diberikan atasan kepada bawahan	1 Tahun	

Bojong , 02 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,




RIKA DAMAYANTI, SE

ACE ITA

NIP. 19820113 201001 2 003

NIP. 19791117 200701 1 004



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA KECAMATAN BOJONG

Jl. Raya Sawit-Bojong KM. 30 Purwakarta 41164

PERJANJIAN INDIKATOR KINERJA INDIVIDU TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel orientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : AGUS KOSWARA

Jabatan : Pengelola Program dan Kegiatan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : RIKA DAMAYANTI, SE

Jabatan : Kasubbag Perencanaan, Keuangan dan Pelaporan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bojong, 02 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama

RIKA DAMAYANTI, SE

NIP. 19820113 201001 2 003

AGUS KOSWARA

NIP. 19720802 200906 1 002

PERJANJIAN INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
 PENGELOLA PROGRAM DAN KEGIATAN
 KECAMATAN BOJONG KABUPATEN PURWAKARTA
 TAHUN 2021

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Individu	Target	Ket
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Membantu penyusunan dan perencanaan, keuangan dan pelaporan	Jumlah Dokumen perencanaan dan pelaporan yang disusun setiap tahun (Renstra, Renja, RKA, DPA, LPPD, Lakip dan Bakip)	1 Tahun	
2	Pelaksanaan penyusunan laporan keuangan kecamatan	Jumlah Dokumen pelaksanaan penyusunan laporan keuangan tahunan (Laporan Keuangan Tahunan)	1 Tahun	
3	Mempelajari dan karakteristik spesifik kasi dan hal-hal yang terkait dengan data sesuai rangka penyusunan anggaran program dan kegiatan	Jumlah pengetikan dan penyusunan RKA dan DPA (DPKAD) dan membuat laporan mingguan eselon IV	1 Tahun	
4	Menyusun konsep penyusunan data sesuai dengan hasil kajian dan prosedur untuk penyiapan pedoman teknis pelaksanaan kegiatan tahunan	Jumlah pengetikan dan penyusunan perjanjian kinerja, kinerja perubahan, indikator kinerja Utama (IKU) dan Indikator Kinerja Individu (IKU)	1 Tahun	
5	Melaksanakan koordinasi program kegiatan dengan Sub Bagian/Sub Bagian Bidang Lainnya	Jumlah Koordinasi, konsolidasi konsultasi	1 Tahun	

Pihak Kedua,



RIKA DAMAYANTI, SE
 NIP. 19820113 201001 2 003

Bojong, 02 Januari 2021

Pihak Pertama,



AGUS KOSWARA
 NIP. 19720802 200906 1 002



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA KECAMATAN BOJONG

Jl. Raya Sawit-Bojong KM. 30 Purwakarta 41164

PERJANJIAN INDIKATOR KINERJA INDIVIDU TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel orientasi pada hasil, kami yang bertandatangan ini :

Nama : Rd. RUDI PRIANTO

Jabatan : Pengelola Kepegawaian

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SAHURI, SE

Jabatan : Kasubbag Kepegawaian dan Umum

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lamplan perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

SAHURI, SE

NIP. 19770206 200801 1 003

Bojong , 02 Januari 2022

Pihak Pertama

Rd. RUDI PRIANTO

NIP. 19650411 198903 1 012

PERJANJIAN INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
 PENGELOLA KEPEGAWAIAN
 KECAMATAN BOJONG KABUPATEN PURWAKARTA
 TAHUN 2022

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Individu	Target	Ket
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Menyusun berkas usulan Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil	Jumlah bahan data yang dikumpulkan untuk pengajuan kenaikan pangkat	1 Tahun 2 Kali	
2	Mengumpulkan bahan, mengetik dan mencetak sasaran kerja pegawai (SKP)	Jumlah bahan data yang dikumpulkan untuk pengajuan sasaran kerja pegawai (SKP)	1 Tahun	
3	Membuat laporan rekapan absensi bulanan Pegawai negeri Sipil	Jumlah berkas absensi bulanan Pegawai Negeri Sipil untuk dilaporkan kepada BKPSDM	1 Tahun	
4	Melaporkan Daftar Urutan Kepangkatan (DUK) Pegawai Negeri Sipil	Jumlah berkas Daftar Urutan Kepangkatan (DUK) Pegawai Negeri Sipil yang dilaporkan ke BKPSDM untuk diproses	1 Tahun	
5	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis	Mempertanggung jawabkan tugas dan perintah yang diberikan atasan kepada bawahan	1 Tahun	

Bojong, 02 Januari 2022


Pihak Kedua,



SAHURI SE

NIP. 19770206 200801 1 003

Pihak Pertama,



Rd. RUDI PRIANTO

NIP. 19650411 198903 1 012



**PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
KECAMATAN BOJONG**

Jl. Raya Sawit-Bojong KM. 30 Purwakarta 41164

PERJANJIAN INDIKATOR KINERJA INDIVIDU TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel orientasi pada hasil, kami yang bertandatangan ini :

Nama : MUHAMAD YUSUP, SE

Jabatan : Pengelola Sarana dan Prasarana Kantor

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SAHURI, SE

Jabatan : Kasubbag Kepegawaian dan Umum

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bojong, 02 Januari 2021

Pihak Kedua,

SAHURI, SE

NIP. 19770206 200801 1 003

Pihak Pertama,

MUHAMAD YUSUP, SE

NIP. 19800319 200801 1 005

PERJANJIAN INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
 PENGELOLA SARANA DAN PRASARANA
 KECAMATAN BOJONG KABUPATEN PURWAKARTA
 TAHUN 2022

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Individu	Target	Ket
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Meneliti jumlah dan kualitas barang yang diterima sesuai dengan dokumen pengadaan	Meneliti jumlah dan kualitas barang yang direima sesuai dengan dokumen pengadaan	3 Bulan Sekali	
2	Mengamankan barang milik negara yang ada dalam persediaan	Jumlah barang milik negara yang diamankan dalam persediaan	3 bulan Sekali	
3	Membuat laporan penerimaan penyaluran dan stock opname/persediaan barang milik negara kepada BKAD	Jumlah laporan penerimaan, penyaluran dan stock opname/persediaan barang milik negara untuk dibuat laporannya kepada BKAD	1 Tahun	
4	Mencatat Barang Milik Daerah yang diterima kedalam buku/ kartu barang	Jumlah barang milik daerah yang dicatat kedalam buku / kartu barang	1 Tahun	
5	Manajemen Asset Daerah	Persentase legalisasi kepemilikan asset Daerah	1 Tahun	

Bojong, 02 Januari 2022

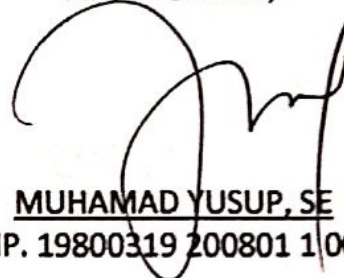
Pihak Kedua,



SAMURI SE

NIP. 19770206 200801 1 003

Pihak Pertama,



MUHAMAD YUSUP, SE

NIP. 19800319 200801 1 005



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA KECAMATAN BOJONG

Jl. Raya Sawit-Bojong KM. 30 Purwakarta 41164

PERJANJIAN INDIKATOR KINERJA INDIVIDU TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel orientasi pada hasil, kami yang bertandatangan ini :

Nama : YOPIANA SOFYAN

Jabatan : Pengadministrasian Umum

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SAHURI, SE

Jabatan : Kasubbag Kepegawaian dan Umum

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bojong, 02 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

SAHURI SE

NIP. 19770206 200801 1 003

YOPIANA SOFYAN

NIP. 19721006 201001 1 007

PERJANJIAN INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
 PENGADMINISTRASI UMUM
 KECAMATAN BOJONG KABUPATEN PURWAKARTA
 TAHUN 2022

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Indipidu	Target	Ket
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Mencatat Surat/berkas/dokumen yang masuk dan keluar ke didalam buku agenda	Jumlah pencatatan surat/berkas/dokumen yang masuk dan keluar ke didalam buku agenda	1 Tahun	
2	Memeriksa dan mengklasifikasikan surat masuk dan keluar dari Sub Umum dan Kepegawaian	Jumlah surat masuk dan keluar dari Sub Umum dan Kepegawaian	1 Tahun	
3	Melakukan penyimpanan/ pengarsipan surat /dokumen umum dan Kepegawaian	Jumlah penyimpanan/ pengarsipan surat /dokumen umum dan Kepegawaian	1 Tahun	
4	Melakukan tata usahan kearsipan dan kepustakaan	Jumlah tata usahan kearsipan dan kepustakaan	1 Tahun	
5	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang berikan pimpinan baik lisan maupun tertulis	Mempertanggung jawabkan tugas dan perintah yang diberikan atasan kepada bawahan	1 Tahun	

Bojong, 02 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


SAMURI SE



NIP. 19770206 200801 1 003

YOPIANA SOFYAN
 NIP. 19721006 201001 1 007



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA KECAMATAN BOJONG

Jl. Raya Sawit-Bojong KM. 30 Purwakarta 41164

PERJANJIAN INDIKATOR KINERJA INDIVIDU TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel orientasi pada hasil, kami yang bertandatangan ini :

Nama : CECEP HILMAN HARIRI

Jabatan : Petugas Teknologi Komputer

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SAHURI, SE

Jabatan : Kasubbag Kepegawaian dan Umum

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bojong , 02 Januari 2022

Pihak Kedua,



SAHURI, SE

NIP. 19770206 200801 1 003

Pihak Pertama,



CECEP HILMAN HARIRI

PERJANJIAN INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
 PETUGAS TEKNOLOGI KOMPUTER
 KECAMATAN BOJONG KABUPATEN PURWAKARTA
 TAHUN 2022

No. (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja Individu (3)	Target (4)	Ket (5)
1	Terlaksananya Monitoring Jaringan Elektronik	Terpenuhinya Monitoring Jaringan Elektronik	1 Tahun	
2	Terlaksananya Kegiatan Internet Sehat, Kreatif, Inovatif dan Produktif	Terselenggaranya sosialisasi Internet Sehat, Kreatif, Inovatif dan Produktif	1 Tahun	
3	Menjalankan komunikasi antar operator IT tentang perkembangan OPDnya masing-masing	Terlaksananya komunikasi antar operator IT tentang perkembangan yang ada OPD nya masing-masing	1 Tahun	
4	Mengoperasikan Sistem Sidik jari secara rutin dan memeriksa keadaan kehadiran pegawai	Melaksanakan sistem sidik jari secara rutin dan memeriksa keadaan kehadiran pegawai	1 Tahun	
5	Mengikuti pelatihan Operator Profil Desa tingkat Kabupaten	Terlaksananya pelatihan Operator profil desa tingkat kabupaten	1 Tahun	

Pihak Kedua,

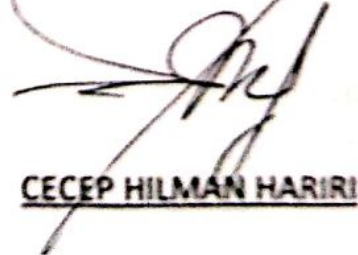


SAHURI, SE

NIP. 19770206 200801 1 003

Bojong, 02 Januari 2022

Pihak Pertama,



CECEP HILMAN HARIRI



**PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
KECAMATAN BOJONG**

Jl. Raya Sawit-Bojong KM. 30 Purwakarta 41164

PERJANJIAN INDIKATOR KINERJA INDIVIDU TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel orientasi pada hasil, kami yang bertandatangan ini :

Nama : HARISIDIN

Jabatan : Pengelola Data Kesejahteraan Sosial

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SURYANA, SE, MM

Jabatan : Kasi Kesejahteraan Sosial

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bojong , 02 Januari 2022

Pihak Kedua,

SURYANA, SE, MM
NIP. 19640327 198903 1 007

Pihak Pertama,

HARISIDIN
NIP. 19641015 200701 1 021

PERJANJIAN INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
 PENGELOLA DATA KESEJAHTERAAN SOSIAL,
 KECAMATAN BOJONG KABUPATEN PURWAKARTA
 TAHUN 2022

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Individu	Target	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Meningkatnya koordinasi bidang kesejahteraan sosial, agama dan kemasyarakatan	Persentase rekomendasi hasil koordinasi bidang kesejahteraan sosial, agama dan kemasyarakatan	1 Tahun	
2	Monitoring Penyelenggaraan Pembagian BPNT	Jumlah penerima pembagian BPNT	1 Tahun	
3	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis	Mempertanggung jawabkan tugas dan perintah yang diberikan atasan kepada bawahan	1 Tahun	
4	Pembinaan lembaga sosial, agama dan kemasyarakatan diwilayah kecamatan	Persentase monev bidang kesejahteraan sosial, agama dan kemasyarakatan diwilayah Kecamatan	1 Tahun	
5	Merekap data-data kegiatan pengelola Kasi Kesos	Jumlah data-data kegiatan penegloal Kasi Kesos	1 Tahun	

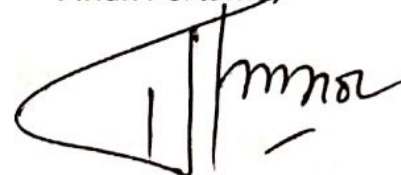
Bojong, 02 Januari 2022

Pihak Kedua,



SURYANA, SE, MM
 NIP. 19640327 198903 1 007

Pihak Pertama,



HARISIDIN
 NIP. 19641015 200701 1 021



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA KECAMATAN BOJONG

Jl. Raya Sawit-Bojong KM. 30 Purwakarta 41164

PERJANJIAN INDIKATOR KINERJA INDIVIDU TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel orientasi pada hasil, kami yang bertandatangan ini :

Nama : NENY HAPIDHOH

Jabatan : Pengelola Data Pemberdayaan Masyarakat Desa

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ENJANG KOSASIH, S.Pd, MM

Jabatan : Kasi Pemberdayaan Masyarakat Desa

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bojong, 02 Januari 2021

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,

ENJANG KOSASIH, S.Pd, MM
NIP. 19770410 200801 1 003

NENY HAPIDHOH
NIP. 19840823 201001 2 003

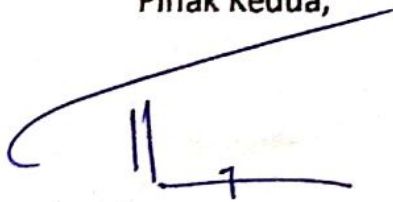
PERJANJIAN INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
 PENGELOLA DATA PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA
 KECAMATAN BOJONG KABUPATEN PURWAKARTA
 TAHUN 2022

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Individu	Target	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Monitoring pelaksanaan pembangunan dari dana Desa tahap I dan tahap II	Memantau Dana Desa agar realisasi sesuai dengan target dan tepat sasaran terhadap pembangunan Desa	3 Tahap	
2	Menyusun Laporan Pembangunan dan Pemberdayaan masyarakat	Tertibnya penyusunan administrasi data pemberdayaan masyarakat	12 bulan	
3	Monitoring Bantuan Infrastruktur profinsi Desa	Terwujudnya kondisi Parasarana Jalan Lingkungan	1 tahun sekali	
4	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis	Terwujudnya peningkatan pengembangan pelaporan capaian kinerja	12 bulan	
5	Membuat laporan data pemberdayaan masyarakat desa	Mempertanggung jawabkan hasil laporan kepada atasan langsung untuk ditindak lanjuti	12 bulan	
6	Monitoring Bantuan Banprop	Terwujudnya kondisi Prasarana Jalan Laingkungan	1 Tahun sekali	

Bojong, 02 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,




ENJANG KOSASIH, S.Pd, MM
 NIP. 19770410 200801 1 003

NENY HAPIDHOH
 NIP. 19840823 201001 2 003



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA KECAMATAN BOJONG

Jl. Raya Sawit-Bojong KM. 30 Purwakarta 41164

PERJANJIAN INDIKATOR KINERJA INDIVIDU TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif transparan dan akuntabel orientasi pada hasil, kami yang bertandatangan ini :

Nama : ASEP HASANUDIN

Jabatan : Pengelola Keamanan dan Ketertiban

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : WAHYU

Jabatan : Kasi Ketentraman dan Ketertiban Umum

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bojong , 02 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

WAHYU

NIP. 19641203 199003 1 008

ASEP HASANUDIN

NIP. 19650813 200801 1 003

PERJANJIAN INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
 PENGELOLA KEAMANAN DAN KETERTIBAN
 KECAMATAN BOJONG KABUPATEN PURWAKARTA
 TAHUN 2022

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Individu	Target	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

Bojong , 02 Januari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



WAHYU

NIP. 19641203 199003 1 008



ASEP HASANUDIN

NIP. 19650813 200801 1 003



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA KECAMATAN BOJONG

Jl. Raya Sawit-Bojong KM. 30 Purwakarta 41164

PERJANJIAN INDIKATOR KINERJA INDIVIDU TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif transparan dana akuntabel orientasi pada hasil, kami yang bertandatangan ini :

Nama : YUSUP

Jabatan : Pengelola Data Ekbang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SURYANA

Jabatan : Kasi Ekonomi dan Pembangunan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bojong, 02 Januari 2022

Pihak Kedua,

SURYANA

NIP. 19631016 198903 1 001

Pihak Pertama,

YUSUP

NIP. 19710101 200906 1 005

PERJANJIAN INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
 PENGELOLA DATA EKBANG
 KECAMATAN BOJONG KABUPATEN PURWAKARTA
 TAHUN 2022

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Individu	Target	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Menyiapkan data Ekonomi dan Pembangunan sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku dalam rangka mendukung kelancaran pelaksanaan tugas	Tersedianya data Ekonomi dan Pembangunan sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku dalam rangka mendukung kelancaran pelaksanaan tugas	12 Dok	
2	Menyusun data Ekonomi dan Pembangunan sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku untuk kelancaran pelaksanaan Tugas	Tersusunnya data Ekonomi dan Pembangunan sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku dalam rangka mendukung kelancaran pelaksanaan tugas	12 Dok	
3	Mengelola data Ekonomi dan Pembangunan sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku agar target kerja dapat tercapai	Terkelolanya data Ekonomi dan Pembangunan sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku agar target kerja dapat tercapai	12 Dok	
4	Melakukan Penyimpanan arsip Pengelola data Ekonomi dan Pembangunan secara tertib agar mudah ditemukan saat diperlukan	Tersimpannya arsip Pengelola data Ekonomi dan Pembangunan secara tertib agar mudah ditemukan saat diperlukan	12 Dok	
5	Menyusun Laporan Pelaksanaan tugas sesuai prosedur sebagai bahan evaluasi dan pertanggungjawaban	Tersusunnya Laporan Pelaksanaan tugas sesuai prosedur sebagai bahan evaluasi dan pertanggungjawaban	12 Dok	
6	Melaksanakan Tugas Kedinasan Lain yang Diperintah atasan baik secara tertulis maupun lisan	Terlaksananya Tugas Kedinasan Lain yang Diperintah atasan baik secara tertulis maupun lisan	12 Dok	

Bojong, 02 Januari 2022

Pihak Kedua,



SURYANA

NIP. 19631016 198903 1 001

Pihak Pertama,



YUSUP

NIP. 19710101 200906 1 005