



# RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2022

**BKPSDM**

Purwakarta



**PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komp. Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta 41118  
Telepon (0264) 201019, Faksimili (0264) 201019

Tahun 2021



BUPATI PURWAKARTA  
PROVINSI JAWA BARAT

PERATURAN BUPATI PURWAKARTA  
NOMOR 169 TAHUN 2021

TENTANG  
RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH  
TAHUN 2022

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA  
BUPATI PURWAKARTA,

- Menimbang : bahwa berdasarkan Pasal 142 ayat (1) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, maka perlu menetapkan Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2022 dengan Peraturan Bupati Purwakarta;
- Mengingat : 1. Pasal 18 ayat (6) Undang-Undang Dasar Republik Indonesia Tahun 1945;
2. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Provinsi Djawa Barat (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 1950), sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 4 Tahun 1968 tentang Pembentukan Kabupaten Purwakarta dan Kabupaten Subang dengan mengubah Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Provinsi Jawa Barat (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1968 Nomor 31, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2851);
3. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);

4. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
5. Undang-Undang Nomor 26 Tahun 2007 tentang Penataan Ruang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 68, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4725);
6. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
7. Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2020 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2020 tentang Kebijakan Keuangan Negara dan Stabilitas Sistem Keuangan untuk Penanganan Pandemi Corona Virus Disease 2019 (Covid-19) dan/atau Dalam Rangka Menghadapi Ancaman yang Membahayakan Perekonomian Nasional dan/atau Stabilitas Sistem Keuangan Menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 134, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6485);
8. Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 245, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6573);
9. Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2008 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 48) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2017 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2008 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 77, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6042);
10. Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2018 tentang Standar Pelayanan Minimal (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 2, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6178);

11. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
12. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan Dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 52 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6323);
13. Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 187 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6402);
14. Peraturan Presiden Nomor 59 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 136);
15. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Tahun 2020-2024 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 10);
16. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
17. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 100 Tahun 2018 tentang Penerapan Standar Pelayanan Minimal (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 1540);
18. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1114);
19. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447);
20. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 18 Tahun 2020 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 Tentang Laporan Dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun

2020 Nomor 288);

21. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 20 Tahun 2020 tentang Percepatan Penanganan *Corona Virus Disease 2019* di Lingkungan Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 249);
22. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 590);
23. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 17 Tahun 2021 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2022 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 496);
24. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Barat Nomor 22 Tahun 2010 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Provinsi Jawa Barat Tahun 2009-2029 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2010 Nomor 22, seri E);
25. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Barat Nomor 7 Tahun 2019 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Daerah Provinsi Jawa Barat Nomor 9 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2005-2025. (Lembar Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2019 Nomor 7, Tambahan Lembaran Daerah Nomor 236);
26. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Barat Nomor 8 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Provinsi Jawa Barat Nomor 8 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2018-2023 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2021 Nomor , Tambahan Lembar Daerah Nomor );
27. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 4 Tahun 2006 tentang Tata Cara Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan dan Pelaksanaan Musrenbang Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2006 Nomor 4);
28. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 16 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Purwakarta Tahun 2005 – 2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2008 Nomor 16);
29. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 11 Tahun 2012 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Purwakarta Tahun 2011-2031 (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2012 Nomor 11);

30. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 1 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2021 Nomor 1);
31. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 3 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 1 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Purwakarta Tahun 2018-2023 (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2021 Nomor 3);
32. Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 166 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2022 (Berita Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2021 Nomor 166);
33. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-3708 Tahun 2020 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;

#### MEMUTUSKAN :

Menetapkan : PERATURAN BUPATI PURWAKARTA TENTANG RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2022

#### BAB I

#### KETENTUAN UMUM

#### Pasal 1

Dalam Peraturan Bupati ini yang dimaksud dengan :

1. Pemerintah Daerah adalah Bupati sebagai unsur Penyelenggara Pemerintahan Daerah yang memimpin pelaksanaan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah Otonom;
2. Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat PD adalah Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Purwakarta;
3. Bupati adalah Bupati Purwakarta;
4. Daerah adalah Kabupaten Purwakarta;
5. Perencanaan pembangunan Daerah adalah suatu proses untuk menentukan kebijakan masa depan, melalui urutan pilihan, yang melibatkan berbagai unsur pemangku

- kepentingan, guna pemanfaatan dan pengalokasian sumber daya yang ada dalam jangka waktu tertentu di Daerah;
6. Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah yang selanjutnya disingkat RPJMD adalah dokumen perencanaan Daerah untuk periode 5 (lima) tahun terhitung sejak dilantik sampai dengan berakhirnya masa jabatan Kepala Daerah;
  7. Rencana Kerja Pemerintah Daerah yang selanjutnya disingkat RKPD adalah dokumen perencanaan pemerintah Daerah untuk periode 1 (satu) tahun.
  8. Rencana Strategis Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat dengan Renstra Perangkat Daerah adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 5 (lima) tahun;
  9. Rencana Kerja Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat Renja Perangkat Daerah adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun.

## BAB II MAKSUD DAN TUJUAN

### Pasal 2

Maksud disusunnya Renja Perangkat Daerah Tahun 2022 yaitu sebagai pedoman bagi Perangkat Daerah dalam menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaksanaan program dan kegiatan pembangunan serta mengevaluasi hasil kinerja perangkat daerah setiap tahun berdasarkan capaian target indikator program yang telah ditetapkan.

### Pasal 3

Tujuan disusunnya Renja Perangkat Daerah Tahun 2022 yaitu :

1. sebagai penjabaran dari Renstra Perangkat Daerah Tahun 2018-2023;
2. sebagai pelaksana teknis kegiatan prioritas pembangunan daerah;
3. mewujudkan integrasi, sinkronisasi, dan harmonisasi perencanaan dan penganggaran pembangunan antar sektor, wilayah dan fungsi maupun tingkatan pemerintahan;
4. sebagai instrumen dalam mengukur capaian kinerja perangkat daerah berdasarkan capaian target indikator program yang telah ditetapkan;

BAB III  
SISTEMATIKA RENJA PERANGKAT DAERAH

Pasal 4

- (1) Sistematika penyusunan Renja Perangkat Daerah Tahun 2022 sebagai berikut :
- a) BAB I PENDAHULUAN
    - 1.1 Latar Belakang
    - 1.2 Landasan Hukum
    - 1.3 Maksud dan Tujuan
    - 1.4 Sistematika Penulisan
  - b) BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU
    - 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah
    - 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah
    - 2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah
    - 2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD
    - 2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat
  - c) BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH
    - 3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional
    - 3.2 Tujuan dan sasaran Renja Perangkat Daerah
    - 3.3 Program dan Kegiatan
  - d) BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH
  - e) BAB V PENUTUP
- (2) Uraian sistematika sebagaimana dimaksud pada ayat (1) tertuang pada masing-masing Renja Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta.

Pasal 5

Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta sebagaimana dimaksud pasal 4 ayat (2) terdiri dari :

- 1. Dinas Pendidikan;
- 2. Dinas Kesehatan;
- 3. RSUD Bayu Asih;
- 4. Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang;



5. Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman;
6. Satuan Polisi Pamong Praja;
7. Badan Penanggulangan Bencana Daerah;
8. Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan;
9. Dinas Sosial Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak;
10. Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi;
11. Dinas Pangan dan Pertanian;
12. Dinas Lingkungan Hidup;
13. Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil;
14. Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa;
15. Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana;
16. Dinas Perhubungan;
17. Dinas Komunikasi dan Informatika;
18. Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Perdagangan dan Perindustrian;
19. Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu;
20. Dinas Kepemudaan, Olahraga, Pariwisata dan Kebudayaan;
21. Dinas Kearsipan dan Perpustakaan;
22. Dinas Perikanan dan Peternakan;
23. Sekretariat Daerah;
24. Sekretariat DPRD;
25. Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan Daerah;
26. Badan Keuangan dan Aset Daerah;
27. Badan Pendapatan Daerah;
28. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia;
29. Inspektorat;
30. Kecamatan Jatiluhur;
31. Kecamatan Sukasari;
32. Kecamatan Maniis;
33. Kecamatan Tegalwaru;
34. Kecamatan Plered;
35. Kecamatan Sukatani;
36. Kecamatan Darangdan;
37. Kecamatan Bojong;
38. Kecamatan Wanayasa;
39. Kecamatan Kiarapedes;
40. Kecamatan Pasawahan;
41. Kecamatan Pondoksalam;
42. Kecamatan Purwakarta;

43. Kecamatan Babakan Cikao;
44. Kecamatan Campaka;
45. Kecamatan Cibatu;
46. Kecamatan Bungursari;
47. Badan Kesatuan Bangsa dan Politik;

#### Pasal 6

Perubahan Renja Perangkat Daerah dilakukan apabila terjadi Perubahan RKPD Kabupaten Purwakarta

#### BAB IV

#### KETENTUAN PENUTUP

#### Pasal 7

Peraturan Bupati ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Bupati ini dengan penempatannya dalam Berita Daerah Kabupaten Purwakarta

Ditetapkan di Purwakarta  
pada tanggal 15 Juli 2021



Diundangkan di Purwakarta  
pada tanggal 15 Juli 2021



# RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2022



**PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**

**Jl. Veteran Komp. Griya Hegarmanah Cisoreuh Purwakarta 41118  
Telepon (0264) 201019, Faksimili (0264) 201019**

**TAHUN 2021**

## KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT karena berkat Rahmat dan Karunia-Nya Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta telah menyelesaikan penyusunan Rencana Kerja (Renja) tahun 2022 yang merupakan dokumen perencanaan pembangunan BKPSDM Kabupaten Purwakarta untuk periode 1 (satu) tahun kedepan yang penyusunannya berpedoman pada Renstra BKPSDM 2018-2023 dan RKPD 2022.

Penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta dilakukan dengan melihat hasil kinerja pembangunan yang dicapai pada tahun sebelumnya, fenomena yang ada, serta isu strategis yang akan dihadapi pada tahun pelaksanaan. Tujuan penyusunan Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Purwakarta tahun 2022 ini adalah sebagai acuan bagi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam mengoperasionalkan RKPD 2022 sesuai dengan tugas pokok dan fungsi dalam upaya mencapai visi dan misi jangka menengah daerah.

Mudah-mudahan Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2022 ini dapat bermanfaat untuk menjadi rujukan serta pedoman bagi jajaran BKPSDM Kabupaten Purwakarta dalam melaksanakan tugas.

Purwakarta, Juli 2021



## DAFTAR ISI

	Halaman
Kata Pengantar .....	i
Daftar Isi .....	ii
Daftar Tabel .....	iii
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Landasan Hukum .....	2
1.3 Maksud dan Tujuan .....	5
1.4 Sistematika Penulisan .....	6
<b>BAB II HASIL EVALUASI RENJA BKPSDM KABUPATEN PURWAKARTA TAHUN LALU .....</b>	<b>8</b>
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja BKPSDM Tahun 2019 dan Capaian Renstra BKPSDM Tahun 2018-2023 .....	8
2.2 Analisis Kinerja Pelayanan BKPSDM Kabupaten Purwakarta .....	15
2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi BKPSDM Kabupaten Purwakarta .....	23
2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD .....	24
2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat ....	33
<b>BAB III TUJUAN DAN SASARAN BKPSDM KABUPATEN PURWAKARTA .....</b>	<b>34</b>
3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional .....	34
3.2 Tujuan dan sasaran Renja BKPSDM Kabupaten Purwakarta .....	36
3.3 Program dan Kegiatan .....	39
<b>BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH .....</b>	<b>47</b>
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>49</b>

## DAFTAR TABEL

Halaman

2.1	Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja BKPSDM dan Pencapaian Renstra BKPSDM s/d Tahun 2021 .....	9
2.2	Pencapaian Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia .....	16
2.3	Jumlah Pegawai Negeri Sipil Kabupaten Purwakarta Berdasarkan Golongan Jenis Kelamin Tahun 2020 .....	18
2.4	Jumlah Pegawai Negeri Sipil Kabupaten Purwakarta Yang Menduduki Jabatan Struktural Tahun 2020 .....	18
2.5	Jumlah ASN Kabupaten Purwakarta Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2020 .....	19
2.6	Pemberhentian Pegawai Negeri Sipil Kabupaten Purwakarta Tahun 2020 .....	19
2.7	Disiplin Pegawai Negeri Sipil Kabupaten Purwakarta Tahun 2020 .....	20
2.8	Rekapitulasi Pemberian Penghargaan Pegawai Negeri Sipil Kabupaten Purwakarta Tahun 2020 .....	21
2.9	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Negeri Sipil Kabupaten Purwakarta Tahun 2020 .....	21
2.10	Kenaikan Pangkat dan UPKP Kabupaten Purwakarta Tahun 2020 .....	22
2.11	Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2022 .....	25
2.12	Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2022 Kabupaten Purwakarta .....	33
3.1	Keterkaitan Visi, Misi, Tujuan, Sasaran dan Program Pada BKPSDM Kabupaten Purwakarta .....	37
3.2	Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2022 dan Perkiraan Maju Tahun 2023 Kabupaten Purwakarta .....	40

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Sesuai dengan amanat Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah dan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Raperda tentang RPJPD, dan RPJMD, serta Tata Cara Perubahan RPJPD, RPJMD, dan RKPD dan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 Tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan dan Keuangan Daerah, telah diamanatkan bahwa Pemerintah Daerah diwajibkan menyusun Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) dengan nomenklatur urusan sampai dengan sub kegiatan yang sudah ditentukan.

RKPD merupakan penjabaran dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) dimana dalam penyusunan RKPD diperlukan masukan dari Perangkat Daerah berupa Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah. Renja Perangkat Daerah merupakan dokumen perencanaan pembangunan Perangkat Daerah berjangka 1 (satu) tahun yang memuat kondisi pelayanan Perangkat Daerah, gambaran visi dan misi serta rencana pembangunan Perangkat Daerah untuk 1 (satu) tahun yang akan datang.

Renja Perangkat Daerah juga merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Perangkat Daerah yang merupakan penjabaran RPJMD oleh Perangkat Daerah. Renstra Perangkat Daerah merupakan dokumen perencanaan pembangunan oleh Perangkat Daerah untuk jangka waktu 5 (lima) tahun sesuai dengan jangka waktu RPJMD. Selanjutnya dalam rangka meningkatkan kualitas dan akuntabilitas dalam pelaksanaan pembangunan maka Renja Perangkat Daerah disusun dengan melibatkan seluruh pemangku kepentingan yang ada di Perangkat Daerah berdasarkan atas tugas pokok fungsi serta urusan pemerintahan yang menjadi tanggungjawab Perangkat Daerah.

Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Purwakarta Tahun 2022 adalah dokumen perencanaan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Purwakarta untuk periode Tahun 2022 yang memuat kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan yang didasarkan pada kondisi, potensi, permasalahan, kebutuhan nyata, dan aspirasi masyarakat yang tumbuh berkembang di Kabupaten Purwakarta dan berorientasi pada hasil yang akan dicapai selama kurun waktu 1 (satu) tahun di Tahun 2022.

Renja BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2022 memiliki keterkaitan yang erat dan sejalan dengan arah pembangunan nasional, provinsi, dan mendukung arah perencanaan pembangunan daerah.

## **1.2 Landasan Hukum**

Landasan hukum yang mendasari penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta adalah :

1. Pasal 18 ayat (6) Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945;
2. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Provinsi Jawa Barat (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 1950), sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 4 Tahun 1968 tentang Pembentukan Kabupaten Purwakarta dan Kabupaten Subang dengan mengubah Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Provinsi Jawa Barat (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1968 Nomor 31, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2851);
3. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun



- 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
4. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan jangka Panjang (RPJP) Nasional Tahun 2005 – 2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
  5. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
  6. Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2020 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2020 tentang Kebijakan Keuangan Negara dan Stabilitas Sistem Keuangan untuk Penanganan Pandemi Corona Virus Disease 2019 (Covid-19) dan/atau Dalam Rangka Menghadapi Ancaman yang Membahayakan Perekonomian Nasional dan/atau Stabilitas Sistem Keuangan Menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 134, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6485);
  7. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
  8. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan Dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 52 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6323);
  9. Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah

- (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 187  
Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6402);
10. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Tahun 2020-2024 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 10);
  11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
  12. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pembangunan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1114);
  13. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodifikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Daerah dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447);
  14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 18 Tahun 2020 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 Tentang Laporan Dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 288);
  15. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 20 Tahun 2020 tentang Percepatan Penanganan *Corona Virus Disease* 2019 di Lingkungan Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 249).
  16. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 590);

17. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 17 Tahun 2021 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2022 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 496).
18. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta No mor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2016 Nomor 9);
19. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 1 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2018-2023 (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2019 Nomor 1).
20. Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 122 Tahun 2020 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2020 Nomor 28).
21. Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 175 Tahun 2020 Tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2021 (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2020 Nomor 87).

### **1.3 Maksud dan Tujuan**

Maksud disusunnya Renja BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2022 adalah sebagai pedoman bagi BKPSDM Kabupaten Purwakarta dalam rangka merumuskan prioritas kegiatan pembangunan daerah, sasaran dan target sasaran beserta indikatornya yang akan menjadi tolok ukur penilaian kinerja BKPSDM Kabupaten Purwakarta untuk Tahun 2022 sesuai dengan tugas pokok dan fungsi BKPSDM Kabupaten Purwakarta.

Adapun tujuan dari disusunnya Renja BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2022 adalah antara lain sebagai berikut:

1. Untuk mengoptimalkan peran, fungsi, dan mewujudkan perencanaan pembangunan daerah Tahun 2022 yang akuntabel, partisipatif, bermanfaat, tepat sasaran, dan berkesinambungan;

2. Sebagai acuan pelaksanaan program dan kegiatan BKPSDM Kabupaten Purwakarta selama kurun waktu 1 tahun yaitu Tahun 2022;
3. Memberikan arahan yang jelas atas target kinerja dari masing-masing program dan kegiatan BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2022;
4. Sebagai acuan dalam rangka pelaksanaan evaluasi kinerja program dan kegiatan BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2022; dan
5. Sebagai bahan penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Intansi Pemerintah (LAKIP) BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2022.

#### **1.4 Sistematika Penulisan**

Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia kabupaten Purwakarta Tahun 2022 disusun dengan sistematika seperti alur dalam Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan Tata Cara Pebyusunan Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah sebagai berikut :

### **BAB I PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang**

Mengemukakan pengertian ringkas tentang Renja Perangkat Daerah, proses penyusunan Renja Perangkat Daerah, keterkaitan antara Renja Perangkat Daerah dengan dokumen RKPD, Renstra Perangkat Daerah, dengan Renja K/L dan Renja Provinsi/Kabupaten/ kota, serta tindak lanjutnya dengan proses penyusunan RAPBD.

#### **1.2 Landasan Hukum**

Memuat penjelasan tentang undang-undang, peraturan pemerintah, peraturan daerah, dan ketentuan peraturan lainnya yang mengatur tentang SOTK, kewenangan Perangkat Daerah, serta pedoman yang dijadikan acuan dalam penyusunan perencanaan dan penganggaran Perangkat Daerah.

#### **1.3 Maksud dan Tujuan**

Memuat penjelasan tentang maksud dan tujuan dari penyusunan Renja Perubahan Perangkat Daerah.

#### 1.4 Sistematika Penulisan

Menguraikan pokok bahasan dalam penulisan Renja Perangkat Daerah, serta susunan garis besar isi dokumen.

### **BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU**

#### 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

#### 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

#### 2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

#### 2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD

#### 2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat (Tabel T-C.32)

Bab ini berisi evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun lalu dan capaian renstra, analisis kinerja pelayanan, isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta terhadap rancangan awal RKPD dan Penelaahan usulan program dan kegiatan masyarakat.

### **BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH**

#### 3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

#### 3.2 Tujuan dan sasaran Renja Perangkat Daerah

#### 3.3 Program dan Kegiatan

Bab ini berisi telaahan terhadap kebijakan nasional, tujuan dan sasaran renja, dan rumusan rencana program dan Kegiatan.

### **BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH**

Bab ini mengemukakan rencana kerja program kegiatan dan subkegiatan, indikator kinerja, dan pendanaan indikatif yang disajikan dalam table matrik

### **BAB V PENUTUP**

Berisikan uraian penutup

## **BAB II**

### **HASIL EVALUASI RENJA BKPSDM KABUPATEN PURWAKARTA TAHUN LALU**

#### **2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja BKPSDM Tahun 2020 dan Capaian Renstra BKPSDM Tahun 2018-2023**

Dalam melakukan penyusunan Renja BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2022, diperlukan adanya evaluasi atas pelaksanaan Renja BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2020 terhadap capaian renstra BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2019-2023, serta evaluasi terhadap proyeksi capaian Renja untuk tahun berjalan yaitu 2021.

Evaluasi dilaksanakan dengan membandingkan proyeksi capaian akhir Renja BKPSDM Kabupaten Purwakarta sampai dengan tahun berjalan yaitu Tahun 2020 terhadap target di Tahun 2021.

Evaluasi terhadap capaian Renstra BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2018-2023 telah dapat dilakukan, dimana capaian kinerja Tahun 2020 sebagai tahun ke-dua pelaksanaan Renstra BKPSDM Kabupaten Purwakarta 2018-2023 telah dapat diketahui. Adapun hasil evaluasi adalah sebagaimana disajikan pada table 2.1 berikut :

**Tabel. 2.1**  
**Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja dan Pencapaian Renstra BKPSDM s/d Tahun 2021**

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Satuan	Target Capaian Kinerja Program (Renstra BKPSDM) Tahun 2023	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra BKPSDM s/d Tahun 2020	
						Target Renja BKPSDM Tahun 2021	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)	Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9 = (7/8)	11 = (6+8)	12 =(11/5)
<b>4.05</b>	<b>Kepegawaian</b>									
<b>4.05.4.05.01</b>	<b>Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia</b>									
4.05.4.05.01.01	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Tersedianya Pendukung Administrasi Perkantoran	Persen	100,00	100,00	-	-	-	100,00	100,00
4.05.4.05.01.02	Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur	Tersedianya Sarana dan Prasarana Aparatur	Persen	100,00	100,00	-	-	-	100,00	100,00
4.05.4.05.01.03	Program peningkatan disiplin aparatur	Terwujudnya Peningkatan Disiplin Aparatur	Persen	100,00	100,00	-	-	-	100,00	100,00
4.05.4.05.01.05	Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur	Terwujudnya Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Persen	100,00	100,00	-	-	-	100,00	100,00
4.05.4.05.01.06	Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	Tersedianya Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan Secara Tepat dan Benar	Persen	100,00	100,00	-	-	-	100,00	100,00
4.05.4.05.01.07	Program Dukungan Manajemen Administrasi Perkantoran									

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Satuan	Target Capaian Kinerja Program (Renstra BKPSDM) Tahun 2023	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra BKPSDM s/d Tahun 2020	
						Target Renja BKPSDM Tahun 2021	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)	Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9 = (7/8)	11 = (6+8)	12 =(11/5)
		1. Persentase Pegawai Yang Memiliki Kesesuaian Kompetensi	Persen	200,00	200,00	-	-	-	200,00	100,00
		2. Tingkat Pemenuhan Kebutuhan Rumah Tangga dan Sarana/ Prasarana Kantor	Persen	200,00	200,00	-	-	-	200,00	100,00
		3. Persentase Sarana dan Prasarana Dalam Kondisi Baik	Persen	200,00	200,00	-	-	-	200,00	100,00
		4. Persentase Unit Kerja Yang Mendapatkan Pelayanan Administrasi Perkantoran	Persen	200,00	200,00	-	-	-	200,00	100,00
		5. Persentase Perencanaan dan Pelaporan Kinerja dan keuangan Yang Tepat Waktu dan Sesuai Dengan Perundang - Undangan	Persen	200,00	200,00	-	-	-	200,00	100,00
		6. Persentase Ketersediaan Data Kinerja OPD	Persen	200,00	200,00	-	-	-	200,00	100,00
4.05.4.05.01.18	Program Peningkatan Kedisiplinan dan Kinerja Aparatur Pemerintah									
		1. Persentase penurunan Indisipliner pegawai	Persen	6,19	3,50	-	-	-	3,50	56,52
		2. Persentase Peraturan Perundang-undangan dibidang kepegawaian yang disosialisasikan	Persen	150,00	100,00	-	-	-	100,00	66,67



Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Satuan	Target Capaian Kinerja Program (Renstra BKPSDM) Tahun 2023	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra BKPSDM s/d Tahun 2020	
						Target Renja BKPSDM Tahun 2021	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)	Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9 = (7/8)	11 = (6+8)	12 =(11/5)
		3. Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	Persen	100,00	100,00	-	-	-	100,00	100,00
4.05.4.05.01.19	Program Penyelenggaraan Manajemen Kepegawaian Negara									
		1. Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai	Persen	0,35	2,58	-	-	-	2,58	737,14
		2. Persentase pengisian pemangku Jabatan Tinggi Pratama, jabatan Administrator, dan jabatan pengawas	Persen	166,59	166,23	-	-	-	166,23	99,78
		3. Persentase Penataan ASN sesuai dengan kompetensi	Persen	103,62	13,26	-	-	-	13,26	12,79
		4. Persentase Pelayanan kenaikan pangkat pegawai yang tepat waktu	Persen	120,34	103,07	-	-	-	103,07	85,65
		5. Persentase data ASN yang mutakhir	Persen	200,00	194,07	-	-	-	194,07	97,04
		6. Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	Persen	100,00	0,00	-	-	-	0,00	0,00
4.05.4.05.01.20	Program Peningkatan Kesejahteraan Aparatur Pemerintah									

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Satuan	Target Capaian Kinerja Program (Renstra BKPSDM) Tahun 2023	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra BKPSDM s/d Tahun 2020	
						Target Renja BKPSDM Tahun 2021	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)	Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9 = (7/8)	11 = (6+8)	12 =(11/5)
		1. Persentase ASN yang melaporkan LHKPN dan LHKASN	Persen	200,00	100,00	-	-	-	100,00	50,00
		2. Persentase ASN berprestasi/berinovasi/teladan dan berdedikasi yang mendapat penghargaan	Persen	2,54	2,62	-	-	-	2,62	103,15
		3. Persentase ASN Purna bhakti/ pensiun yang mendapat penghargaan dan tepat waktu	Persen	8,53	9,40	-	-	-	9,40	110,20
5.03.1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah kabupaten/ Kota									
		1. Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Opini	A	0,00	BB	BB	100,00	BB	90,00
		2. Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Persen	270,00	0,00	90,00	0	0,00	0,00	0,00
5.03.02	Program Kepegawaian Daerah									
		1. Persentase Penurunan Indisipliner pegawai	Persen	9,99	0,00	3,33	0,11	3,30	0,11	1,10
		2. Persentase Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian Yang Disosialisasikan	Persen	300,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Satuan	Target Capaian Kinerja Program (Renstra BKPSDM) Tahun 2023	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra BKPSDM s/d Tahun 2020	
						Target Renja BKPSDM Tahun 2021	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)	Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9 = (7/8)	11 = (6+8)	12 =(11/5)
		3. Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	Persen	30,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		4. Persentase ASN berprestasi/Berinovasi/ Teladan dan Berdedikasi Yang Mendapat Penghargaan	Persen	3,84	0,00	1,28	0,00	0,00	0,00	0,00
		5. Persentase ASN Purnabhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu	Persen	12,69	0,00	4,23	0,00	0,00	0,00	0,00
		6. Persentase Pengadaan ASN Sesuai Kebutuhan Formasi Pegawai	Persen	1,05	0,00	0,35	0,00	0,00	0,00	0,00
		7. Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas	Persen	300,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		8. Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi	Persen	300,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		9. Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu	Persen	300,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		10. Persentase Data ASN Yang Mutakhir	Persen	300,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		11. Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	Persen	300,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Satuan	Target Capaian Kinerja Program (Renstra BKPSDM) Tahun 2023	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra BKPSDM s/d Tahun 2020	
						Target Renja BKPSDM Tahun 2021	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)	Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9 = (7/8)	11 = (6+8)	12 =(11/5)
5.04	Pendidikan dan Pelatihan									
4.05.4.05.01.17	Program peningkatan Potensi dan kompetensi SDM Aparatur Pemerintah									
		1. Persentase Calon ASN yang telah mengikuti Pelatihan Dasar	Persen	100,00	0,00	-	-	-	0,00	0,00
		2. Persentase ASN yang diklat fungsional/ teknis/bimtek/seminar/ lokakarya dan Tugas Belajar	Persen	1,53	1,88	-	-	-	1,88	122,88
		3. Persentase ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	Persen	12,15	4,25	-	-	-	4,25	34,98
5.04.02	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia									
		1. Persentase Calon ASN Yang Telah Mengikuti Pelatihan Dasar	Persen	300,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		2. Persentase ASN Yang Diklat Fungsional/ Teknis/Bimtek/Seminar/ Lokakarya dan Tugas Belajar	Persen	4,59	0,00	1,53	0,00	0,00	0,00	0,00
		3. Persentase ASN Yang Telah Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural	Persen	36,45	0,00	12,15	0,00	0,00	0,00	0,00

## **2.2 Analisis Kinerja Pelayanan BKPSDM Kabupaten Purwakarta**

Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 1 tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Purwakarta Tahun 2018-2023 dan Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 78.A Tahun 2019 tentang Rencana Strategis Daerah Tahun 2018-2023, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta telah memiliki tolak ukur kinerja dan indikator kinerja pelayanan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta memiliki 4 (empat) Indikator kinerja Utama (IKU) dan 12 (dua belas) Indikator Kinerja Kunci (IKK), dengan rencana target capaian dari tahun 2019 sampai dengan tahun 2023.

Analisis pencapaian kinerja pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta disajikan sebagai berikut :

**Tabel 2.2**  
**Pencapaian Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia**  
**Kabupaten Purwakarta**

No	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Renstra BKPSDM					Realisasi Capaian			Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
	<b>Indikator Sasaran : (IKU)</b>													
1	Sistem Merit			-	-	100	KATEGORI III BAIK	KATEGORI III BAIK	-	-	258,5	KATEGORI III BAIK	KATEGORI III BAIK	Naik
2	Jumlah Sistem Pelayanan di Bidang Kepegawaian Yang Diaplikasikan dengan baik			2	2	2	3	3	2	0	1	3	3	Bertambah
3	Persentase Pemberian Penghargaan ASN Berprestasi/Berinovasi/ Teladan/ Dedikasi dan ASN Purna Bhakti/ Pensiun			3,99	3,25	3,39	3,47	5,42	3,99	4,30	6,46	3,47	5,42	Berfluktuasi
4	Jumlah Sistem Manajemen Kepegawaian Berbasis Teknologi Informasi Yang Sudah di Aplikasikan dengan baik			2	2	3	3	4	2	2	2	3	4	Bertambah
	<b>Indikator Program :</b>													
1	Persentase Calon ASN yang telah mengikuti Pelatihan Dasar			100	100	100	100	100	100	97,02	0,00	100	100	Berfluktuasi
2	Persentase ASN yang diklat fungsional/ teknis//bimtek/seminar / lokakarya dan Tugas Belajar			0,12	0,28	1,51	1,53	1,53	0,12	4,29	1,88	1,53	1,53	Berfluktuasi
3	Persentase ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural			12,52	4,01	20,66	12,5	12,5	12,52	4,01	4,25	12,5	12,5	Berfluktuasi

No	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Renstra BKPSDM					Realisasi Capaian			Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
4	Persentase Penurunan Indisipliner Pegawai			12,12	3,13	3,23	3,33	3,33	12,12	0,45	0,64	3,33	3,33	Turun
5	Persentase Peraturan Perundang-undangan di bidang Kepegawaian Yang di sosialisasikan			100	100	100	100	100	100	50	50,00	100	100	Tetap
6	Persentase Sistem Aplikasi Kinerja			100	100	100	100	100	100	0	100,00	100	100	Tetap
7	Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai			3,93	3,18	4,06	0,35	0,35	3,93	0	2,58	0,35	0,35	Berfluktuasi
8	Persentase Pengisian pemangku jabatan tinggi pratama, jabatan administrator, dan jabatan pengawas			93,95	99	100	100	100	93,95	66,59	99,64	100	100	Tetap
9	persentase penataan ASN sesuai dengan kompetensi			0	100	100	100	100	0	34,00	9,64	100	100	tetap
10	Persentase pelayanan kenaikan pangkat pegawai yang tepat waktu			100	100	100	100	100	100	106,33	82,73	100	100	Berfluktuasi
11	Persentase Data ASN yang Mutakhir			100	100	100	100	100	100	97,77	94,07	100	100	Tetap
12	Persentase Integrasi aplikasi kepegawaian			0	0	100	100	100	0	0	0,00	100	100	Tetap
13	Persentase ASN yang melaporkan LHKPN dan LHKASN			100	100	100	100	100	100	100	0,00	0	100	Tetap
14	Persentase ASN Berprestasi/Berinovasi/ Teladan dan Berdedikasi yang mendapat Penghargaan			0	0,64	1,28	1,28	1,28	0	1,14	1,36	1,28	1,28	Naik
15	Persentase ASN Purna Bhakti/ Pensiun yang mendapat penghargaan dan Tepat Waktu			4,53	3,19	3,98	4,23	4,23	4,53	4,30	5,10	4,23	4,23	Berfluktuasi

Tabel 2.3  
Jumlah Pegawai Negeri Sipil Kabupaten Purwakarta  
Berdasarkan Golongan Jenis Kelamin Tahun 2020

Jenis Kelamin	GOLONGAN				Total	%
	I	II	III	IV		
Laki-laki	79	991	1.477	877	3.424	46,97
Perempuan	5	451	2.185	1.224	3.865	53,03
<b>Total</b>	<b>84</b>	<b>1.442</b>	<b>3.662</b>	<b>2.101</b>	<b>7.289</b>	<b>100,00</b>

Sumber : Bidang Pengadaan BKPSDM Kabupaten Purwakarta

Tabel 2.4  
Jumlah Pegawai Negeri Sipil Kabupaten Purwakarta  
Yang Menduduki Jabatan Struktural Tahun 2020

NO.	ESELON	LAKI-LAKI	PEREMPUAN	TOTAL	
				JUMLAH	%
1.	II.a	1	0	1	0,12
2.	II.b	27	3	30	3,63
3.	III.a	54	9	63	7,62
4.	III.b	85	23	108	13,06
5.	IV.a	318	171	489	59,13
6.	IV.b	92	44	136	16,44
<b>JUMLAH</b>		<b>569</b>	<b>232</b>	<b>827</b>	<b>100,00</b>

Sumber : Bidang Pengadaan BKPSDM Kabupaten Purwakarta



Tabel 2.5  
Jumlah ASN Kabupaten Purwakarta  
Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2020

TINGKAT PENDIDIKAN	LAKI-LAKI	PEREMPUAN	TOTAL	
			JUMLAH	%
SD	62	2	64	0,88
SLTP	82	3	85	1,17
SLTA	1.041	376	1.417	19,44
D1	10	21	31	0,43
D2	194	268	462	6,34
D3	131	429	560	7,68
D4	40	43	83	1,14
S1	1.573	2.531	4.104	56,30
S2	287	192	479	6,57
S3	4	0	4	0,05
<b>JUMLAH</b>	<b>3.424</b>	<b>3.865</b>	<b>7.289</b>	<b>100,00</b>

Sumber : Bidang Pengadaan BKPSDM Kabupaten Purwakarta

Tabel 2.6  
Pemberhentian Pegawai Negeri Sipil Kabupaten Purwakarta Tahun 2020

NO.	URAIAN	JUMLAH
1.	Atas Permintaan Sendiri (APS)	3
2.	Mencapai Batas Usia Pensiun (BUP)	325
3.	Perampingan organisasi Pemerintah	-
4.	Tidak cakap jasmani dan rohani	-
5.	Pemberhentian karena meninggal dunia	44
<b>JUMLAH</b>		<b>372</b>

Sumber : Subid Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan BKPSDM Kabupaten Purwakarta

Tabel 2.7  
Disiplin Pegawai Negeri Sipil  
Kabupaten Purwakarta Tahun 2020

NO.	JENIS HUKUMAN	JUMLAH
1.	Hukuman Disiplin Ringan » Teguran lisan » Teguran tertulis » Pernyataan tidak puas secara tertulis	6 1 3
2.	Hukuman Disiplin Sedang » Penundaan kenaikan gaji berkala untuk paling lama 1 tahun » Penurunan gaji sebesar 1 kali kenaikan gaji berkala » Penundaan kenaikan pangkat untuk paling lama 1 tahun	- - 2
3.	Hukuman Disiplin Berat » Penurunan pangkat setingkat lebih rendah selama 1 tahun » Penurunan pangkat setingkat lebih rendah selama 3 tahun » Pembebasan dari jabatan » Pemberhentian dengan hormat tidak atas permintaan sendiri sebagai PNS » Pemberhentian tidak dengan hormat sebagai PNS	- 3 2 3 -
4.	Kedudukan hukum lainnya » Pemberhentian sementara » Pemberhentian dengan hormat sebagai PNS » Pemberhentian tidak dengan hormat sebagai PNS » Pemberhentian dengan hormat atas permintaan	1 - - -
5.	Pemberian Izin Perceraian PNS	26
<b>JUMLAH</b>		<b>47</b>

Sumber : Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan BKPSDM Kabupaten Purwakarta

Tabel 2.8  
Rekapitulasi Pemberian Penghargaan Pegawai Negeri Sipil  
Kabupaten Purwakarta Tahun 2020

NO.	JENIS PENGHARGAAN	JUMLAH
1.	Tanda Kehormatan Satya Lancana Karya Satya 10 tahun	54
2.	Tanda Kehormatan Satya Lancana Karya Satya 20 tahun	22
3.	Tanda Kehormatan Satya Lancana Karya Satya 30 tahun	23
4.	Penyelesaian Kartu Pegawai (Karpeg)	112
5.	Kartu Istri (Karis)	39
6.	Kartu Suami (Karsu)	15
7.	Setifikat Tabungan Asuransi Pensiun	365
<b>TOTAL</b>		<b>630</b>

Sumber : Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan BKPSDM Kabupaten Purwakarta

Tabel. 2.9  
Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Negeri Sipil  
Kabupaten Purwakarta Tahun 2020

NO.	URAIAN	JUMLAH
1.	<b>Diklat Prajabatan</b> <b>Latihan Dasar</b> ✓ Golongan I ✓ Golongan II ✓ Golongan III	- - -
	<b>Jumlah</b>	-
2.	<b>Diklat Kepemimpinan</b> ✓ Tingkat II ✓ Tingkat III ✓ Tingkat IV	6 3 26
	<b>Jumlah</b>	<b>35</b>

<b>NO.</b>	<b>URAIAN</b>	<b>JUMLAH</b>
<b>3.</b>	<b>Diklat Teknis</b>	
	✓ Diklat Pamong Praja	9
	✓ Diklat Tranformasi Kompetensi berbasis kinerja bagai PNS jabatan pelaksana	60
	✓ Pelatihan Wawaasan Abdi Nagri	60
	<b>Jumlah</b>	<b>129</b>
<b>4.</b>	<b>Pendidikan Lanjutan</b>	
	✓ Tugas Belajar	1
	✓ Surat Ijin Belajar	1
	✓ Surat Keterangan Belajar	8
	<b>Jumlah</b>	<b>10</b>
<b>TOTAL</b>		<b>174</b>

Sumber : Bidang Pengembangan SDM BKPSDM Kabupaten Purwakarta

Tabel 2.10  
Kenaikan Pangkat dan UPKP  
Kabupaten Purwakarta Tahun 2020

<b>NO.</b>	<b>URAIAN</b>	<b>JUMLAH</b>
1	Kenaikan Pangkat	1.595
2	Ujian Dinas	56
<b>JUMLAH</b>		<b>1.651</b>

Sumber : Bidang Pengadaan BKPSDM Kabupaten Purwakarta

### 2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi BKPSDM

Sesuai dengan tugas dan fungsinya dalam tugas pembantuan di bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia, BKPSDM Kabupaten Purwakarta yang merupakan salah satu instansi yang memberikan pelayanan bagi aparatur dalam sisi kebutuhan kepegawaian.

Permasalahan daerah yang secara umum berhubungan dengan prioritas pembangunan daerah, yaitu :

1. Masih Rendahnya Kualitas SDM dan Wawasan Masyarakat terhadap Ketentraman dan Ketertiban serta Lingkungan Hidup;
2. Pemulihan Ekonomi dan Perlindungan Sosial Masyarakat Masih Perlu Ditingkatkan;
3. Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik Yang Berbasis IPTEK Masih Perlu ditingkatkan;
4. Infrastruktur Ekonomi dan Pelayanan Dasar Masih Belum Merata;
5. Dampak pandemi Covid-19 menyebabkan terjadinya peningkatan penanganan masalah kesehatan, perlambatan pertumbuhan ekonomi, dan peningkatan jumlah pengangguran, kemiskinan serta penurunan kesejahteraan sosial.

Identifikasi permasalahan penyelenggaraan urusan pemerintah daerah unsur kepegawaian yaitu :

1. Masih rendahnya ASN struktural yang mengikuti kegiatan assessment;
2. urangnya alokasi formasi untuk pemenuhan kebutuhan pegawai;

Sedangkan unsur Pendidikan dan Pelatihan adalah :

1. Masih rendahnya peningkatan SDM ASN melalui pendidikan dan pelatihan;

Tema dan Prioritas pembangunan RKPD 2022 yaitu **“MEMANTAPKAN KESEJAHTERAAN MASYARAKAT DAN DAYA SAING DAERAH YANG BERKELANJUTAN”**. Dimana dukungan BKPSDM Kabupaten Purwakarta dalam terciptanya tema dan prioritas pembangunan adalah Peningkatan Penyelenggaraan *Good Governance* yang Berbasis IPTEK, dengan fokus pembangunannya diarahkan pada Pengembangan

inovasi penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik yang berbasis sistem atau aplikasi. Adapun Arah kebijakan Pembangunan Daerah untuk Tahun 2022 BKPSDM Kabupaten Purwakarta mendukung Peningkatan Penyelenggaraan *Good Governance*". Sedangkan Isu Strategis Pembangunan Daerah untuk Tahun 2022 yaitu Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik Yang Berbasis IPTEK Masih Perlu ditingkatkan.

Pesatnya perkembangan sistem informasi menuntut Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta untuk terus mengembangkan sistem, meningkatkan kapasitas dan kualitas sumber daya aparatur dalam rangka meningkatkan kinerja ASN untuk mencapai kualitas ASN yang profesional. Sehingga tujuan BKPSDM Purwakarta untuk Mewujudkan Pelayanan Prima di Bidang Kepegawaian dan Pengembangan SDM era 4.0 dapat tercapai.

#### **2.4 Review terhadap Rencana Awal RKPD**

Perbandingan antara rancangan awal RKPD dengan analisis kebutuhan dapat dilihat dalam Tabel 2.3 Berdasarkan table tersebut, tidak terdapat perbedaan antara rancangan awal RKPD dengan hasil kebutuhan BKPSDM Kabupaten Purwakarta kecuali mengenai pagu penggunaan anggaran namun program dan kegiatan sudah terakomodir dalam RKPD 2022.

**Tabel 2.11**  
**Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2022**  
**Kabupaten Purwakarta**

**Nama Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia**

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp. 000)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp. 000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	<b>UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN</b>					<b>UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN</b>					
	<b>KEPEGAWAIAN</b>				<b>29,349,414,904</b>	<b>KEPEGAWAIAN</b>				<b>29,349,414,904</b>	
	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	BB; 90 Opini; Persen	24,491,414,904	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	BB; 90 Opini; Persen	24,491,414,904	
	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		jumlah dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	10 dokumen	220,000,000	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		jumlah dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	10 dokumen	220,000,000	
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah dokumen Perencanaan Perangkat Daerah yang disusun	2 dokumen	100,000,000	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah dokumen Perencanaan Perangkat Daerah yang disusun	2 dokumen	100,000,000	
2	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen RKA-SKPD yang di susun	1 Dokumen	15,000,000	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen RKA-SKPD yang di susun	1 Dokumen	15,000,000	
3	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD Yang Tersusun	2 Dokumen	15,000,000	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD Yang Tersusun	2 Dokumen	15,000,000	
4	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen LAKIP yang disusun	1 Dokumen	15,000,000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen LAKIP yang disusun	1 Dokumen	15,000,000	
5	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	2 Dokumen	75,000,000	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	2 Dokumen	75,000,000	
	<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>		<b>Jumlah dokumen laporan keuangan yang disusun</b>	<b>14 dokumen</b>	<b>18,430,264,904</b>	<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>		<b>Jumlah dokumen laporan keuangan yang disusun</b>	<b>14 dokumen</b>	<b>18,430,264,904</b>	
6	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Gaji dan Tunjangan ASN	55 Orang	18,340,264,904	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Gaji dan Tunjangan ASN	55 Orang	18,340,264,904	

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp. 000)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp. 000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
7	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah dokumen Pelaporan keuangan akhir tahun	1 Dokumen	15,000,000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah dokumen Pelaporan keuangan akhir tahun	1 Dokumen	15,000,000	
8	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/Semesteran SKPD yang disusun yang disusun	13 dokumen	75,000,000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/Semesteran SKPD yang disusun yang disusun	13 dokumen	75,000,000	
	<b>Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah</b>		<b>Jumlah Dokumen Pelaporan Barang Milik Daerah</b>	10 Buku	<b>15,000,000</b>	<b>Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah</b>		<b>Jumlah Dokumen Pelaporan Barang Milik Daerah</b>	10 Buku	<b>15,000,000</b>	
9	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD yang disusun	1 dokumen	15,000,000	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD yang disusun	1 dokumen	15,000,000	
	<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>		<b>Jumlah Pengelolaan Administrasi Kepegawaian BKPSDM</b>	4 Kegiatan	<b>650,000,000</b>	<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>		<b>Jumlah Pengelolaan Administrasi Kepegawaian BKPSDM</b>	4 Kegiatan	<b>650,000,000</b>	
10	Peningkatan Sarana dan Prasarana Disiplin Pegawai	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Ruang yang disediakan	1 Ruang	300,000,000	Peningkatan Sarana dan Prasarana Disiplin Pegawai	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Ruang yang disediakan	1 Ruang	300,000,000	
11	Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Peserta yang Mengikuti Kegiatan Rakoor Kepegawaian	47 Orang	150,000,000	Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Peserta yang Mengikuti Kegiatan Rakoor Kepegawaian	47 Orang	150,000,000	
12	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Peserta yang Mengikuti Kegiatan Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	47 Orang	100,000,000	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Peserta yang Mengikuti Kegiatan Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	47 Orang	100,000,000	
13	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Peserta yang Mengikuti Kegiatan Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	30 Orang	100,000,000	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Peserta yang Mengikuti Kegiatan Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	30 Orang	100,000,000	
	<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>		<b>Jumlah Penyediaan Layanan Administrasi Umum Yang Disediaka</b>	10 Item	<b>1,519,000,00 0</b>	<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>		<b>Jumlah Penyediaan Layanan Administrasi Umum Yang Disediaka</b>	10 Item	<b>1,519,000,00 0</b>	
14	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang disediakan	16 jenis	28,000,000	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang disediakan	16 jenis	28,000,000	
15	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan	5 Jenis	200,000,000	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan	5 Jenis	200,000,000	



No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp. 000)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp. 000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
16	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Peralatan Rumah Tangga yang disediakan	29 Jenis	128,000,000	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Peralatan Rumah Tangga yang disediakan	29 Jenis	128,000,000	
17	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Bahan Logistik Kantor yang disediakan	12 Jenis	270,000,000	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Bahan Logistik Kantor yang disediakan	12 Jenis	270,000,000	
18	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Barang Cetak dan Penggandaan yang disediakan	14 Buah	178,000,000	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Barang Cetak dan Penggandaan yang disediakan	14 Buah	178,000,000	
19	Penyediaan Bahan/Material	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Bahan/Material yang disediakan	63 Jenis ATK	200,000,000	Penyediaan Bahan/Material	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Bahan/Material yang disediakan	63 Jenis ATK	200,000,000	
20	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Fasilitasi Kunjungan Tamu yang disediakan	5 Jenis	100,000,000	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Fasilitasi Kunjungan Tamu yang disediakan	5 Jenis	100,000,000	
21	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah kunjungan kerja ke luar dan kedalam daerah	230 HOK	200,000,000	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah kunjungan kerja ke luar dan kedalam daerah	230 HOK	200,000,000	
22	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Arsip Dinamis Perangkat Daerah Yang Tertata	280 Arsip	15,000,000	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Arsip Dinamis Perangkat Daerah Yang Tertata	280 Arsip	15,000,000	
23	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	3 Sistem	200,000,000	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	3 Sistem	200,000,000	
	<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>		<b>Jumlah Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor Yang Dibutuhkan</b>	<b>17 Item</b>	<b>1,550,000,000</b>	<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>		<b>Jumlah Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor Yang Dibutuhkan</b>	<b>17 Item</b>	<b>1,550,000,000</b>	
24	Pengadaan Mebel	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah pengadaan mebel yang diadakan	4 Jenis	150,000,000	Pengadaan Mebel	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah pengadaan mebel yang diadakan	4 Jenis	150,000,000	
25	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang diadakan	2 jenis	200,000,000	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang diadakan	2 jenis	200,000,000	
26	Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Pembangunan Gedung Kantor Yang Tersedia	1 Gedung	1,000,000,000	Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Pembangunan Gedung Kantor Yang Tersedia	1 Gedung	1,000,000,000	

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp. 000)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp. 000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
27	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang diadakan	2 Jenis	200,000,000	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang diadakan	2 Jenis	200,000,000	
	<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>		<b>Jumlah Penyediaan Jasa Penunjang Kantor Yang Dibutuhkan</b>	<b>3 kegiatan</b>	<b>1,479,150,000</b>	<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>		<b>Jumlah Penyediaan Jasa Penunjang Kantor Yang Dibutuhkan</b>	<b>3 kegiatan</b>	<b>1,479,150,000</b>	
28	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Jasa Surat Menyurat yang disediakan	1 Jenis	3,000,000	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Jasa Surat Menyurat yang disediakan	1 Jenis	3,000,000	
29	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang disediakan	5 Item	500,000,000	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang disediakan	5 Item	500,000,000	
30	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Jasa Pelayanan Umum Kantor yang disediakan	27 Orang	976,150,000	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Jasa Pelayanan Umum Kantor yang disediakan	27 Orang	976,150,000	
	<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>		<b>Jumlah Penyediaan Barang Milik Daerah Perangkat Daerah Yang Dibutuhkan</b>	<b>25 Unit</b>	<b>628,000,000</b>	<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>		<b>Jumlah Penyediaan Barang Milik Daerah Perangkat Daerah Yang Dibutuhkan</b>	<b>25 Unit</b>	<b>628,000,000</b>	
31	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Kendaraan yang Terpelihara dan Terbayar pajaknya	20 Unit	128,000,000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Kendaraan yang Terpelihara dan Terbayar pajaknya	20 Unit	128,000,000	
32	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Jasa Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Yang Dibutuhkan	2 Jenis	100,000,000	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Jasa Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Yang Dibutuhkan	2 Jenis	100,000,000	
33	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah gedung Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	1 unit	200,000,000	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah gedung Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	1 unit	200,000,000	
34	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	1 Jenis	100,000,000	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	1 Jenis	100,000,000	
35	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	1 Jenis	100,000,000	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	1 Jenis	100,000,000	

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp. 000)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp. 000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	<b>PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH</b>		Persentase Penurunan Indisipliner pegawai; Persentase Peraturan Perundang-undangan di bidang kepegawaian yang disosialisasikan; Persentase Sistem Aplikasi Kinerja; Persentase ASN yang melaporkan LHKPN dan LHKASN; Persentase ASN berprestasi/berinovasi/tela dan dan berdedikasi yang mendapat penghargaan; Persentase ASN Purna bhakti/ pensiun yang mendapat penghargaan dan tepat waktu; Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai;			<b>PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH</b>		Persentase Penurunan Indisipliner pegawai; Persentase Peraturan Perundang-undangan di bidang kepegawaian yang disosialisasikan; Persentase Sistem Aplikasi Kinerja; Persentase ASN yang melaporkan LHKPN dan LHKASN; Persentase ASN berprestasi/berinovasi/tela dan dan berdedikasi yang mendapat penghargaan; Persentase ASN Purna bhakti/ pensiun yang mendapat penghargaan dan tepat waktu; Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai;			
	<b>Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN</b>		<b>Jumlah SK Pengadaan dan Pemberhentian</b>	<b>782 SK</b>	<b>1,550,000,000</b>	<b>Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN</b>		<b>Jumlah SK Pengadaan dan Pemberhentian</b>	<b>782 SK</b>	<b>1,550,000,000</b>	
36	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Rencana Kebutuhan Jenis dan Jumlah Jabatan Untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	1 Dokumen	50,000,000	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Rencana Kebutuhan Jenis dan Jumlah Jabatan Untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	1 Dokumen	50,000,000	
37	Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Pengadaan ASN Sesuai Kebutuhan Formasi Pegawai	391 Orang	1,100,000,000	Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Pengadaan ASN Sesuai Kebutuhan Formasi Pegawai	391 Orang	1,100,000,000	
38	Evaluasi Pemberhentian ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah SK pensiun	391 SK	50,000,000	Evaluasi Pemberhentian ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah SK pensiun	391 SK	50,000,000	
39	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah lembaga profesi ASN yang dipasilitasi	1 lembaga	50,000,000	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah lembaga profesi ASN yang dipasilitasi	1 lembaga	50,000,000	
40	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Sistem Informasi Kepegawaian yang dikelola	1 Sistem	200,000,000	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Sistem Informasi Kepegawaian yang dikelola	1 Sistem	200,000,000	
41	Pengelolaan Data Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Kegiatan pendataan File Elektronik ASN	1 Kegiatan	50,000,000	Pengelolaan Data Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Kegiatan pendataan File Elektronik ASN	1 Kegiatan	50,000,000	
42	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Data informasi, dan sistem informasi kepegawaian	6958 orang	50,000,000	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Data informasi, dan sistem informasi kepegawaian	6958 orang	50,000,000	

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp. 000)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp. 000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Mutasi dan Promosi ASN		Jumlah SK Mutasi, promosi dan KP	1250 SK	1,400,000,000	Mutasi dan Promosi ASN		Jumlah SK Mutasi, promosi dan KP	1250 SK	1,400,000,000	
43	Pengelolaan Mutasi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah SK Mutasi	250 SK	1,000,000,000	Pengelolaan Mutasi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah SK Mutasi	250 SK	1,000,000,000	
44	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah SK Kenaikan Pangkat ASN yang tepat waktu	1000 SK	200,000,000	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah SK Kenaikan Pangkat ASN yang tepat waktu	1000 SK	200,000,000	
45	Pengelolaan Promosi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang mengikuti Assessment jabatan administrasi	5 orang	200,000,000	Pengelolaan Promosi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang mengikuti Assessment jabatan administrasi	5 orang	200,000,000	
	<b>Pengembangan Kompetensi ASN</b>		<b>Jumlah pengembangan Kompetensi ASN</b>	<b>322 orang</b>	<b>1,030,000,000</b>	<b>Pengembangan Kompetensi ASN</b>		<b>Jumlah pengembangan Kompetensi ASN</b>	<b>322 orang</b>	<b>1,030,000,000</b>	
46	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah peserta yang mengikuti UPKP	100 ASN	230,000,000	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah peserta yang mengikuti UPKP	100 ASN	230,000,000	
47	Pengelolaan Assessment Center	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang mengikuti assessment Center	200 ASN	50,000,000	Pengelolaan Assessment Center	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang mengikuti assessment Center	200 ASN	50,000,000	
48	Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Aplikasi Sistem Informasi Manajemen Diklat Manajerial dan Teknis yang dipelihara	1 Sistem	250,000,000	Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Aplikasi Sistem Informasi Manajemen Diklat Manajerial dan Teknis yang dipelihara	1 Sistem	250,000,000	
49	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang mengikuti Pendidikan Lanjutan (tugas belajar dan ijin belajar)	10 orang	250,000,000	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang mengikuti Pendidikan Lanjutan (tugas belajar dan ijin belajar)	10 orang	250,000,000	
50	Penyusunan Administrasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan Fungsional	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Aplikasi Sistem Informasi Manajemen Fungsional yang dipelihara	1 Sistem	100,000,000	Penyusunan Administrasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan Fungsional	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Aplikasi Sistem Informasi Manajemen Fungsional yang dipelihara	1 Sistem	100,000,000	
51	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah peserta yang mengikuti diklat kompetensi Jabatan Fungsional	2 Orang	100,000,000	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah peserta yang mengikuti diklat kompetensi Jabatan Fungsional	2 Orang	100,000,000	
52	Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Jabatan Fungsional yang dievaluasi	10 Jabatan Fungsional	50,000,000	Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Jabatan Fungsional yang dievaluasi	10 Jabatan Fungsional	50,000,000	
53	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur		Jumlah Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	5 kegiatan	878,000,000	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur		Jumlah Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	5 kegiatan	878,000,000	

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp. 000)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp. 000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
54	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Sistem Aplikasi Kinerja	1 Sistem	250,000,000	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Sistem Aplikasi Kinerja	1 Sistem	250,000,000	
55	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang mendapat Penghargaan	500 Orang	250,000,000	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang mendapat Penghargaan	500 Orang	250,000,000	
56	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang mendapatkan Tanda Jasa	100 Orang	50,000,000	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang mendapatkan Tanda Jasa	100 Orang	50,000,000	
57	Pembinaan Disiplin ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Kegiatan Pembinaan Disiplin ASN	1 Kegiatan	250,000,000	Pembinaan Disiplin ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Kegiatan Pembinaan Disiplin ASN	1 Kegiatan	250,000,000	
58	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah penyelesaian pelanggaran disiplin ASN	29 ASN	78,000,000	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah penyelesaian pelanggaran disiplin ASN	29 ASN	78,000,000	
<b>PENDIDIKAN DAN PELATIHAN</b>					<b>3,400,000,000</b>	<b>PENDIDIKAN DAN PELATIHAN</b>					<b>3,400,000,000</b>
	<b>PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA</b>		Persentase Calon ASN yang telah mengikuti Pelatihan Dasar; Persentase ASN yang diklat fungsional/ teknis/ bimtek/ seminar / lokakarya dan Tugas Belajar; Persentase ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	100; 1,53; 12,15 Persen	<b>3,400,000,000</b>	<b>PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA</b>		Persentase Calon ASN yang telah mengikuti Pelatihan Dasar; Persentase ASN yang diklat fungsional/ teknis/ bimtek/ seminar / lokakarya dan Tugas Belajar; Persentase ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	100; 1,53; 12,15 Persen	<b>3,400,000,000</b>	
	<b>Pengembangan Kompetensi Teknis</b>		Jumlah kegiatan pengembangan kompetensi teknis	1 Kegiatan	<b>400,000,000</b>	<b>Pengembangan Kompetensi Teknis</b>		Jumlah kegiatan pengembangan kompetensi teknis	1 Kegiatan	<b>400,000,000</b>	
59	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	jumlah peserta yang mengikuti diklat teknis	120 Orang	400,000,000	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	jumlah peserta yang mengikuti diklat teknis	120 Orang	400,000,000	
	<b>Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional</b>		Jumlah Peserta pengembangan kompetensi manajerial dan fungsional	338 orang	<b>3,000,000,000</b>	<b>Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional</b>		Jumlah Peserta pengembangan kompetensi manajerial dan fungsional	338 orang	<b>3,000,000,000</b>	

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp. 000)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp. 000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
60	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Peserta Yang Mengikuti Diklatkepemimpinan dan diklatprajabatan	338 orang	3,000,000,000	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Peserta Yang Mengikuti Diklatkepemimpinan dan diklatprajabatan	338 orang	3,000,000,000	
<b>TOTAL</b>					<b>32,749,414,904</b>						<b>32,749,414,904</b>

## 2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Kajian usulan kegiatan dari masyarakat melalui Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) merupakan bagian dari kegiatan penjangkauan aspirasi masyarakat terkait kebutuhan dan harapan pemangku kepentingan, terhadap kegiatan pembangunan yang direncanakan, sebagai representasi kebutuhan masyarakat.

Mengingat bahwa BKPSDM Kabupaten Purwakarta merupakan perangkat daerah yang mengurus Pelayanan Kepegawaian/PNS, maka tidak mengampu kegiatan yang berhubungan langsung dengan kepentingan masyarakat.

**Tabel 2.12**  
**Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan**  
**Tahun 2022 Kabupaten Purwakarta**

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Besaran/Volume	Catatan
	<b>NIHIL</b>	<b>NIHIL</b>	<b>NIHIL</b>	<b>NIHIL</b>	<b>NIHIL</b>

**BAB III**  
**TUJUAN DAN SASARAN BKPSDM**  
**KABUPATEN PURWAKARTA**

**3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional**

Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) merupakan dokumen perencanaan tahunan pembangunan daerah yang diamanatkan Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional. RKPD Tahun 2021 memuat rancangan kerangka ekonomi daerah, prioritas pembangunan dan kewajiban daerah, rencana kerja yang terukur beserta pagu anggaran yang bersifat indikatif, baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintah daerah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat.

Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah, merupakan pedoman bagi pemerintah daerah dalam menyediakan dan menyajikan informasi secara berjenjang dan mandiri berupa penggolongan/ pengelompokan, pemberian kode, dan daftar penamaan menuju single codebase untuk digunakan dalam penyusunan perencanaan, penganggaran, pelaksanaan dan pertanggungjawaban serta pelaporan kinerja keuangan.

Implementasi atas Permendagri dimaksud dituangkan dalam Sistem Informasi Perencanaan Daerah (SIPD). SIPD digunakan dalam penyusunan perencanaan, penganggaran, pelaksanaan dan pertanggungjawaban serta pelaporan kinerja keuangan daerah. SIPD berfungsi mengintegrasikan dan menyelaraskan perencanaan pembangunan dan keuangan yang telah disusun secara sistematis sebagai acuan pemerintah dalam Menyusun dokumen perencanaan pembangunan dan keuangan daerah.

Dokumen perencanaan pembangunan nasional dalam bidang aparatur disusun dalam rangka membangun birokrasi yang berdaya saing global. Daya saing tersebut berfokus pada peningkatan kualitas ASN khususnya pada peningkatan kompetensi ASN dan manajemen ASN berbasis sistem merit.



ASN sebagai motor penyelenggara roda pemerintahan, pembangunan dan kegiatan sosial kemasyarakatan dibutuhkan kompetensi yang sesuai. Salah satu upaya peningkatan kompetensi dimaksud adalah dengan pengembangan sumber daya ASN melalui Pendidikan dan pelatihan

Selain itu, pengembangan kompetensi ASN juga merupakan bagian penting dalam reformasi birokrasi yang berperan pada pembangunan bangsa secara berkesinambungan. Upaya pengembangan kompetensi ASN sebagaimana diatur dalam UU Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara telah mewajibkan seluruh ASN mengikuti pengembangan kompetensi minimum 20 jam pelajaran per tahun. Hal ini berarti setiap PNS memiliki hak dan kesempatan yang sama untuk diikutsertakan dalam pengembangan kompetensi dengan memperhatikan hasil penilaian kinerja dan penilaian kompetensi ASN yang bersangkutan.

Pemerintah Kabupaten Purwakarta telah menyusun RKPD Tahun 2022 sesuai klasifikasi, kodefikasi dan nomenklatur sesuai dalam Permendagri 90 Tahun 2019 dengan melakukan Langkah-langkah awal berupa pemetaan (mapping) pada level urusan, bidang urusan, OPD hingga program, kegiatan, dan sub kegiatan pada dokumen perencanaan daerah. Dari hasil mapping, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terdiri atas dua urusan, yaitu urusan kepegawaian serta Pendidikan dan pelatihan. Hal tersebut sesuai dengan tugas fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta yang tertuang dalam Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 122 Tahun 2020 bahwa Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta mempunyai tugas menunjang penyelenggaraan urusan pemerintahan daerah berdasarkan asas otonomi dan tugas pembantuan di bidang kepegawaian, Pendidikan dan pelatihan sebagai bagian dari peningkatan kualitas dan pengembangan kompetensi ASN pada Pemerintah Kabupaten Purwakarta.

### **3.2 Tujuan dan Sasaran renja BKPSDM Kabupaten Purwakarta**

Dalam rangka mendukung pencapaian prioritas pembangunan daerah sesuai tujuan dan sasaran yang diharapkan dilaksanakan melalui penyusunan rencana kerja program dan kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta sebagai berikut:

**Tabel 3.1**  
**Keterkaitan Visi, Misi, Tujuan, Sasaran dan Program Pada BKPSDM**  
**Kabupaten Purwakarta**

Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/Sasaran	Program	Indikator Program	Satuan Target	Target 2022
Mewujudkan Pelayanan Prima di Bidang Kepegawaian dan Pengembangan SDM era 4.0	1. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Yang Terintegrasi 2. Mengelola dan Mengembangkan Manajemen BKPSDM dengan Menggunakan Teknologi Informasi	1. Indeks Sistem Merit 2. Jumlah Sistem Pelayanan di Bidang Kepegawaian Yang Diaplikasikan dengan baik 3. Persentase Pemberian Penghargaan ASN Berprestasi/ Berinovasi/ Teladan/ Dedikasi dan ASN Purna Bhakti/ Pensiun 4. Jumlah Sistem Manajemen Kepegawaian Berbasis Teknologi Informasi Yang Sudah di Aplikasikan dengan baik	Program Kepegawaian Daerah	1. Persentase Penurunan Indisipliner pegawai	Persen	3,33
				2. Persentase Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian Yang Disosialisasikan	Persen	100,00
				3. Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	Persen	100,00
				4. Persentase ASN Berprestasi/ Berinovasi/ Teladan dan Berdedikasi Yang Mendapat Penghargaan	Persen	1,28
				5. Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu	Persen	4,23
				6. Persentase Pengadaan ASN Sesuai Kebutuhan Formasi Pegawai	Persen	0,35
				7. Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas	Persen	100,00
				8. Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi	Persen	100,00
				9. Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu	Persen	100,00
				10. Persentase Data ASN Yang Mutakhir	Persen	100,00
				11. Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	Persen	100,00

Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/Sasaran	Program	Indikator Program	Satuan Target	Target 2022
			Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	1. Persentase Calon ASN Yang Telah Mengikuti Pelatihan Dasar	Persen	100,00
				2. Persentase ASN Yang Diklat Fungsional/ Teknis/Bimtek/Seminar/ Lokakarya dan Tugas Belajar	Persen	1,53
				3. Persentase ASN Yang Telah Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural	Persen	12,15

Sumber : Perubahan Renstra BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2018-2023

### **3.3 Program dan Kegiatan**

Program dan Kegiatan BKPSDM Kabupaten Purwakarta di Tahun 2022 mengacu pada Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah.

Program dan Kegiatan BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2022 direncanakan berdasarkan analisis kebutuhan yang telah dilakukan sebagai perbandingan dengan rancangan awal RKPD Kabupaten Purwakarta Tahun 2022. Analisa Kebutuhan tersebut selanjutnya disandingkan dengan proyeksi kemampuan keuangan daerah di tahun 2022 sehingga mengalami beberapa perubahan Kembali. Perubahan yang terjadi lebih pada pengurangan pagu indikatif di Tahun 2022.

Adapun perbandingan antara Analisa kebutuhan dalam rancangan Renja BKPSDM Tahun 2022 dengan RKPD Kabupaten Purwakarta Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

**Tabel 3.2**  
**Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2022 dan Perkiraan Maju Tahun 2023**  
**Kabupaten Purwakarta**

**Nama Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia**

Kode	Urusan/ Bidang urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2022				Catatan Penting	Perkiraan Maju Rencana Tahun 2023					
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)				
5	UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN												
5	3				29,349,414,904				30,349,385,649				
5	3	1			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	BB; 90 Opini; Persen	24,491,414,9 04	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	BB; 90 Opini; Persen	25,248,485,6 49	
5	3	1	2.01		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		10 dokumen	220,000,000			10 dokumen	231,000,000
5	3	1	2.01	12	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen Perencanaan Perangkat Daerah yang disusun	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	2 dokumen	100,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		2 dokumen	105,000,000
5	3	1	2.01	2	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD yang di susun	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	15,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	15,750,000
5	3	1	2.01	3	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD Yang Tersusun	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	2 Dokumen	15,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		2 Dokumen	15,750,000
5	3	1	2.01	6	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Dokumen LAKIP yang disusun	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	15,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	15,750,000
5	3	1	2.01	7	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	2 Dokumen	75,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		2 Dokumen	78,850,000
5	3	1	2.02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen laporan keuangan yang disusun		14 dokumen	18,430,264,904			14 dokumen	19,351,778,1 49
5	3	1	2.02	1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	55 Orang	18,340,264,904	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		55 Orang	19,257,278,149
5	3	1	2.02	5	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah dokumen Pelaporan keuangan akhir tahun	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	15,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	15,750,000

Kode					Urusan/ Bidang urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2022				Catatan Penting	Perkiraan Maju Rencana Tahun 2023	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
5	3	1	2.02	7	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD yang disusun yang disusun	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	13 dokumen	75,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		13 dokumen	78,750,000
<b>5</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2.03</b>		<b>Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah</b>	<b>Jumlah Dokumen Pelaporan Barang Milik Daerah</b>		10 Buku	<b>15,000,000</b>			<b>10 Buku</b>	<b>15,750,000</b>
5	3	1	2.03	1	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Jumlah Dokumen Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD yang disusun	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 dokumen	15,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 dokumen	15,750,000
<b>5</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2.05</b>		<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>Jumlah Pengelolaan Administrasi Kepegawaian BKPSDM</b>		<b>4 Kegiatan</b>	<b>650,000,000</b>			<b>4 Kegiatan</b>	<b>682,500,000</b>
5	3	1	2.05	1	Peningkatan Sarana dan Prasarana Disiplin Pegawai	Jumlah Ruang yang disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Ruang	300,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Ruang	315,000,000
5	3	1	2.05	4	Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Peserta yang Mengikuti Kegiatan Rakoor Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	47 Orang	150,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		47 Orang	157,500,000
5	3	1	2.05	10	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Peserta yang Mengikuti Kegiatan Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	47 Orang	100,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		47 Orang	105,000,000
5	3	1	2.05	11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Peserta yang Mengikuti Kegiatan Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	30 Orang	100,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		30 Orang	105,000,000
<b>5</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2.06</b>		<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>Jumlah Penyediaan Layanan Administrasi Umum Yang Disediakan</b>		<b>10 Item</b>	<b>1,519,000,000</b>			<b>10 Item</b>	<b>1,599,950,000</b>
5	3	1	2.06	1	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	16 jenis	28,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		16 jenis	29,400,000
5	3	1	2.06	2	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	5 Jenis	200,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		5 Jenis	210,000,000
5	3	1	2.06	3	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Peralatan Rumah Tangga yang disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	29 Jenis	128,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		29 Jenis	134,400,000
5	3	1	2.06	4	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Bahan Logistik Kantor yang disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	12 Jenis	270,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		12 Jenis	283,500,000
5	3	1	2.06	5	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Barang Cetak dan Penggandaan yang disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	14 Buah	178,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		14 Buah	186,900,000

Kode					Urusan/ Bidang urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2022				Catatan Penting	Perkiraan Maju Rencana Tahun 2023	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
5	3	1	2.06	7	Penyediaan Bahan/Material	Jumlah Bahan/Material yang disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	63 Jenis ATK	200,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		63 Jenis ATK	210,000,000
5	3	1	2.06	8	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah Fasilitasi Kunjungan Tamu yang disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	5 Jenis	100,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		5 Jenis	110,000,000
5	3	1	2.06	9	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah kunjungan kerja ke luar dan kedalam daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	230 HOK	200,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		230 HOK	210,000,000
5	3	1	2.06	10	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah Arsip Dinamis Perangkat Daerah Yang Tertata	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	280 Arsip	15,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		280 Arsip	15,750,000
5	3	1	2.06	11	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Jumlah Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	3 Sistem	200,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		3 Sistem	210,000,000
<b>5</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2.07</b>		<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>Jumlah Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor Yang Dibutuhkan</b>		<b>17 Item</b>	<b>1,550,000,000</b>			<b>17 Item</b>	<b>1,627,500,000</b>
5	3	1	2.07	5	Pengadaan Mebel	Jumlah pengadaan mebel yang diadakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	4 Jenis	150,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		4 Jenis	157,500,000
5	3	1	2.07	6	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang diadakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	2 jenis	200,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		2 jenis	210,000,000
5	3	1	2.07	9	Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Pembangunan Gedung Kantor Yang Tersedia	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Gedung	1,000,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Gedung	1,050,000,000
5	3	1	2.07	10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang diadakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	2 Jenis	200,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		2 Jenis	210,000,000
<b>5</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2.08</b>		<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Jumlah Penyediaan Jasa Penunjang Kantor Yang Dibutuhkan</b>		<b>3 kegiatan</b>	<b>1,479,150,000</b>			<b>3 kegiatan</b>	<b>1,080,607,500</b>
5	3	1	2.08	1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Jasa Surat Menyurat yang disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Jenis	3,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Jenis	3,150,000
5	3	1	2.08	2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	5 Item	500,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		5 Item	52,500,000
5	3	1	2.08	4	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Jasa Pelayanan Umum Kantor yang disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	27 Orang	976,150,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		27 Orang	1,024,957,500



Kode					Urusan/ Bidang urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2022				Catatan Penting	Perkiraan Maju Rencana Tahun 2023	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)				
5	3	1	2.09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Penyediaan Barang Milik Daerah Perangkat Daerah Yang Dibutuhkan		25 Unit	628,000,000			659,400,000	
5	3	1	2.09	1	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan yang Terpelihara dan Terbayar pajaknya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	20 Unit	128,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		20 Unit 134,400,000	
5	3	1	2.09	6	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Jasa Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Yang Dibutuhkan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	2 Jenis	100,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		2 Jenis 105,000,000	
5	3	1	2.09	9	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah gedung Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 unit	200,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 unit 210,000,000	
5	3	1	2.09	10	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Jenis	100,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Jenis 105,000,000	
5	3	1	2.09	11	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Jenis	100,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Jenis 105,000,000	
5	3	2			<b>PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH</b>	<b>Persentase Penurunan Indisipliner pegawai; Persentase Peraturan Perundang-undangan di bidang kepegawaian yang disosialisasikan; Persentase Sistem Aplikasi Kinerja; Persentase ASN yang melaporkan LHKPN dan LHKASN; Persentase ASN berprestasi/berinovasi/tela dan dan berdedikasi yang mendapat penghargaan; Persentase ASN Purna bhakti/ pensiun yang mendapat penghargaan dan tepat waktu; Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai;</b>							
5	3	2	2.01		Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Jumlah SK Pengadaan dan Pemberhentian		782 SK	1,550,000,000			782 SK 1,627,500,000	
5	3	2	2.01	2	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Jumlah Dokumen Rencana Kebutuhan Jenis dan Jumlah Jabatan Untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	50,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen 52,500,000	
5	3	2	2.01	4	Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	Jumlah Pengadaan ASN Sesuai Kebutuhan Formasi Pegawai	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	391 Orang	1,100,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		391 Orang 1,155,000,000	

Kode					Urusan/ Bidang urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2022				Catatan Penting	Perkiraan Maju Rencana Tahun 2023	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)				
5	3	2	2.01	7	Evaluasi Pemberhentian ASN	Jumlah SK pensiun	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	391 SK	50,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		391 SK	52,500,000
5	3	2	2.01	8	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Jumlah lembaga profesi ASN yang dipasilitasi	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 lembaga	50,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 lembaga	52,500,000
5	3	2	2.01	10	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Sistem Informasi Kepegawaian yang dikelola	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Sistem	200,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Sistem	210,000,000
5	3	2	2.01	11	Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah Kegiatan pendataan File Elektronik ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Kegiatan	50,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Kegiatan	52,500,000
5	3	2	2.01	12	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Data informasi, dan sistem informasi kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	6958 orang	50,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		6958 orang	52,500,000
<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2.02</b>		<b>Mutasi dan Promosi ASN</b>	<b>Jumlah SK Mutasi, promosi dan KP</b>		<b>1250 SK</b>	<b>1,400,000,000</b>			<b>1250 SK</b>	<b>1,470,000,000</b>
5	3	2	2.02	1	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah SK Mutasi	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	250 SK	1,000,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		250 SK	1,050,000,000
5	3	2	2.02	2	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah SK Kenaikan Pangkat ASN yang tepat waktu	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1000 SK	200,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1000 SK	210,000,000
5	3	2	2.02	3	Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah ASN yang mengikuti Assessment jabatan administrasi	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	5 orang	200,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		5 orang	210,000,000
<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2.03</b>		<b>Pengembangan Kompetensi ASN</b>	<b>Jumlah pengembangan Kompetensi ASN</b>		<b>322 orang</b>	<b>1,030,000,000</b>			<b>322 orang</b>	<b>1,081,500,000</b>
5	3	2	2.03	1	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Jumlah peserta yang mengikuti UPKP	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	100 ASN	230,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		100 ASN	241,500,000
5	3	2	2.03	2	Pengelolaan Assessment Center	Jumlah ASN yang mengikuti assessment Center	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	200 ASN	50,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		200 ASN	52,500,000
5	3	2	2.03	3	Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	Jumlah Aplikasi Sistem Informasi Manajemen Diklat Manajerial dan Teknis yang dipelihara	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Sistem	250,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Sistem	262,500,000
5	3	2	2.03	4	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang mengikuti Pendidikan Lanjutan (tugas belajar dan ijin belajar)	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	10 orang	250,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		10 orang	262,500,000

Kode					Urusan/ Bidang urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2022				Catatan Penting	Perkiraan Maju Rencana Tahun 2023	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)				
5	3	2	2.03	8	Penyusunan Administrasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan Fungsional	Jumlah Aplikasi Sistem Informasi Manajemen Fungsional yang dipelihara	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Sistem	100,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	1 Sistem	105,000,000	
5	3	2	2.03	14	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Jumlah peserta yang mengikuti diklat kompetensi Jabatan Fungsional	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	2 Orang	100,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	2 Orang	105,000,000	
5	3	2	2.03	15	Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional	Jumlah Jabatan Fungsional yang dievaluasi	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	10 Jabatan Fungsional	50,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	10 Jabatan Fungsional	52,500,000	
5	3	2	2.04		<b>Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur</b>	<b>Jumlah Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur</b>		<b>5 kegiatan</b>	<b>878,000,000</b>		<b>5 kegiatan</b>	<b>921,900,000</b>	
5	3	2	2.04	3	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Sistem Aplikasi Kinerja Aparatur	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Sistem	250,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	1 Sistem	262,500,000	
5	3	2	2.04	4	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Jumlah ASN yang mendapat Penghargaan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	500 Orang	250,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	500 Orang	262,500,000	
5	3	2	2.04	5	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Jumlah ASN yang mendapatkan Tanda Jasa	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	100 Orang	50,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	100 Orang	52,500,000	
5	3	2	2.04	7	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah Kegiatan Pembinaan Disiplin ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Kegiatan	250,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	1 Kegiatan	262,500,000	
5	3	2	2.04	8	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah penyelesaian pelanggaran disiplin ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	29 ASN	78,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	29 ASN	81,900,000	
5	4				<b>PENDIDIKAN DAN ELATIHAN</b>				<b>3,400,000,000</b>			<b>3,570,000,000</b>	
5	4	2			<b>PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA</b>	<b>Persentase Calon ASN yang telah mengikuti Pelatihan Dasar; Persentase ASN yang diklat fungsional/ teknis/ bimtek/ seminar / lokakarya dan Tugas Belajar; Persentase ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural</b>		<b>100; 1,53; 12,15 Persen</b>	<b>3,400,000,000</b>			<b>100; 1,53; 12,15 Persen</b>	<b>3,570,000,000</b>
5	4	2	2.01		Pengembangan Kompetensi Teknis	Jumlah kegiatan Pengembangan kompetensi teknis		1 Kegiatan	400,000,000		1 Kegiatan	420,000,000	

Kode					Urusan/ Bidang urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2022				Catatan Penting	Perkiraan Maju Rencana Tahun 2023	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)				
5	4	2	2.01	3	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	jumlah peserta yang mengikuti diklat teknis	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	120 Orang	400,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		120 Orang	420,000,000
5	4	2	2.02		<b>Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional</b>	<b>Jumlah Peserta pengembangan kompetensi manajerial dan fungsional</b>		<b>338 orang</b>	<b>3,000,000,000</b>			<b>338 orang</b>	<b>3,150,000,000</b>
5	4	2	2.02	7	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah Peserta Yang Mengikuti Diklatkepemimpinan dan diklatprajabatan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	338 orang	3,000,000,000	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		338 orang	3,150,000,000
<b>TOTAL</b>									<b>32,749,414,904</b>				<b>33,919,385,649</b>

**BAB IV**  
**RENCANA KERJA DAN PENDANAAN**  
**BKPSDM KABUPATEN PURWAKARTA**

Dalam mewujudkan Visi dan Misi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta yang mengacu pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Purwakarta Tahun 2018-2023 dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kabupaten Purwakarta, maka seluruh program dan kegiatan pada tahun 2022 diarahkan untuk mewujudkan pencapaian hal tersebut.

Penyajian Rencana Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan BKPSDM Kabupaten Purwakarta mengacu pada Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah; dan Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah. Serta Program, Kegiatan dan Subkegiatan telah dimutakhirkan berdasarkan Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-3708 Tahun 2020 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah.

Berdasarkan Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah dan Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah, BKPSDM Kabupaten Purwakarta melaksanakan penyelenggaraan Urusan Pemerintah Fungsi Unsur Penunjang yaitu Fungsi Unsur Penunjang Kepegawaian, dan Pendidikan dan Pelatihan.

Program Pembangunan pada BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2022 berdasarkan Perubahan RPJMD Kabupaten Purwakarta Tahun 2018-2023 terdiri dari :

**A. PROGRAM PADA SEMUA PERANGKAT DAERAH**

- 1) Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

**B. PROGRAM TEKNIS PERANGKAT DAERAH**

**Program Teknis Urusan Kepegawaian**

- 1) Program Teknis Urusan Kepegawaian

## **Program Teknis Urusan Pendidikan dan Pelatihan**

### 1) Program Pengembangan Sumber Daya Manusia

Secara detail mengenai uraian kerangka Pendanaan dan Rencana Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2022, kami disajikan dalam SIPD (Sistem Informasi Pemerintah Daerah), terlampir.

## **BAB V**

### **PENUTUP**

Rencana kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2022 merupakan dokumen perencanaan pembangunan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Purwakarta untuk periode 1 (satu) tahun kedepan yang penyusunannya berpedoman pada Perubahan Rencana Strategis BKPSDM Kabupaten Purwakarta 2018-2023 dan RKPD Kabupaten Purwakarta Tahun 2022.

Memahami evaluasi kinerja pada tahun-tahun sebelumnya, BKPSDM Kabupaten Purwakarta berusaha menetapkan Rencana kerja Tahun 2022 agar program dan kegiatannya selalu dapat mendukung peningkatan pelayanan BKPSDM Kabupaten Purwakarta terhadap publik maupun PNS di lingkungan Kabupaten Purwakarta. Selain itu mengacu pada permasalahan dan isu-isu strategis yang ada, BKPSDM Kabupaten Purwakarta menciptakan ide kreatif dan inovasi melalui kegiatan-kegiatan yang bertujuan untuk meningkatkan profesionalisme aparat pemerintah daerah dan mengubah paradigma sumber daya aparatur agar lebih berorientasi kepada pemberian pelayanan prima serta peningkatan kinerja.

Rencana Kerja hendaknya tidak dipandang sebagai pemenuhan kewajiban normatif semata, tetapi hal yang terpenting dan menjadi inti permasalahan adalah perubahan paradigma berpikir dan bertindak sesuai dengan tujuan yang akan dicapai pada tahun 2022. Karena itu Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2022 akan dapat terlaksana apabila terdapat komitmen dari seluruh jajaran aparatur lingkungan BKPSDM Kabupaten Purwakarta mulai dari pimpinan sampai dengan pelaksana dalam melaksanakan kesepakatan yang telah dituangkan dalam Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2022.

# LAMPIRAN



**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah  
Kabupaten Purwakarta  
Tahun 2022**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023						
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)			
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target				
5		<b>UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN</b>															
5	03	<b>KEPEGAWAIAN</b>										29,349,414,904		30,349,385,649			
5	03	01	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>										24,491,414,904		25,248,485,649		
5	03	01	2.01	<b>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>										220,000,000		231,000,000	
5	03	01	2.01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah dokumen Perencanaan Perangkat Daerah yang disusun	Meningkatnya Kualitas Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	BB; 90 Opini; Persen	2 dokumen	100 %	100,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	BB; 90 Opini; Persen	105,000,000
5	03	01	2.01	02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Dokumen RKA- SKPD yang di susun	Meningkatnya Kualitas Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	BB; 90 Opini; Persen	1 Dokumen	100 %	15,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	BB; 90 Opini; Persen	15,750,000
5	03	01	2.01	03	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA- SKPD	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD Yang Tersusun	Meningkatnya Kualitas Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	BB; 90 Opini; Persen	2 Dokumen	100 %	15,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	BB; 90 Opini; Persen	15,750,000
5	03	01	2.01	06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Dokumen LAKIP yang disusun	Meningkatnya Kualitas Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	BB; 90 Opini; Persen	1 Dokumen	100 %	15,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	BB; 90 Opini; Persen	15,750,000
5	03	01	2.01	07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Dokumen Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Meningkatnya Kualitas Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	BB; 90 Opini; Persen	2 Dokumen	100 %	75,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	BB; 90 Opini; Persen	78,750,000
5	03	01	2.02	<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>										18,430,264,904		19,351,778,149	
5	03	01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Gaji dan Tunjangan ASN	Meningkatnya kualitas dokumen laporan keuangan yang disusun	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	BB; 90 Opini; Persen	55 Orang	100 %	18,340,264,904		Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	BB; 90 Opini; Persen	19,257,278,149

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah  
Kabupaten Purwakarta  
Tahun 2022**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023						
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)			
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target				
5	03	01	2.02	05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah dokumen Pelaporan keuangan akhir tahun	Meningkatnya kualitas dokumen laporan keuangan yang disusun	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	BB; 90 Opini; Persen	1 Dokumen	100 %	15,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	BB; 90 Opini; Persen	15,750,000
5	03	01	2.02	07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD yang disusun	Meningkatnya kualitas dokumen laporan keuangan yang disusun	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	BB; 90 Opini; Persen	13 dokumen	100 %	75,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	BB; 90 Opini; Persen	78,750,000
<b>5</b>	<b>03</b>	<b>01</b>	<b>2.03</b>		<b>Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah</b>							<b>15,000,000</b>				<b>15,750,000</b>	
5	03	01	2.03	01	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Dokumen Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD yang disusun	Meningkatnya Kualitas Kebutuhan Dokumen Pelaporan Barang Milik Daerah Yang Diperlukan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	BB; 90 Opini; Persen	1 dokumen	100 %	15,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	BB; 90 Opini; Persen	15,750,000
<b>5</b>	<b>03</b>	<b>01</b>	<b>2.05</b>		<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>							<b>650,000,000</b>				<b>682,500,000</b>	
5	03	01	2.05	01	Peningkatan Sarana dan Prasarana Disiplin Pegawai	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Ruangan yang disediakan	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	BB; 90 Opini; Persen	1 Ruangan	100 %	300,000,000		Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	BB; 90 Opini; Persen	315,000,000
5	03	01	2.05	04	Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Peserta yang Mengikuti Kegiatan Rakoor Kepegawaian	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	BB; 90 Opini; Persen	47 Orang	100 %	150,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	BB; 90 Opini; Persen	157,500,000
5	03	01	2.05	10	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Peserta yang Mengikuti Kegiatan Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	BB; 90 Opini; Persen	47 Orang	100 %	100,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	BB; 90 Opini; Persen	105,000,000
5	03	01	2.05	11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Peserta yang Mengikuti Kegiatan Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	BB; 90 Opini; Persen	30 Orang	100 %	100,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	BB; 90 Opini; Persen	105,000,000

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah  
Kabupaten Purwakarta  
Tahun 2022**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023							
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)				
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target					
<b>5</b>	<b>03</b>	<b>01</b>	<b>2.06</b>	<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>					<b>1,519,000,000</b>				<b>1,599,950,000</b>					
5	03	01	2.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang disediakan	Meningkatnya Pelayanan Jasa Penunjang Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	BB; 90 Opini; Persen	16 jenis	100 %	28,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	BB; 90 Opini; Persen	29,400,000
5	03	01	2.06	02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan	Meningkatnya Pelayanan Jasa Penunjang Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	BB; 90 Opini; Persen	5 Jenis	100 %	200,000,000		Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	BB; 90 Opini; Persen	210,000,000	
5	03	01	2.06	03	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Peralatan Rumah Tangga yang disediakan	Meningkatnya Pelayanan Jasa Penunjang Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	BB; 90 Opini; Persen	29 Jenis	100 %	128,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	BB; 90 Opini; Persen	134,400,000
5	03	01	2.06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Bahan Logistik Kantor yang disediakan	Meningkatnya Pelayanan Jasa Penunjang Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	BB; 90 Opini; Persen	12 Jenis	100 %	270,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	BB; 90 Opini; Persen	283,500,000
5	03	01	2.06	05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Barang Cetak dan Penggandaan yang disediakan	Meningkatnya Pelayanan Jasa Penunjang Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	BB; 90 Opini; Persen	14 Buah	100 %	178,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	BB; 90 Opini; Persen	186,900,000
5	03	01	2.06	07	Penyediaan Bahan/Material	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Bahan/Material yang disediakan	Meningkatnya Pelayanan Jasa Penunjang Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	BB; 90 Opini; Persen	63 Jenis ATK	100 %	200,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	BB; 90 Opini; Persen	210,000,000
5	03	01	2.06	08	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Fasilitas Kunjungan Tamu yang disediakan	Meningkatnya Pelayanan Jasa Penunjang Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	BB; 90 Opini; Persen	5 Jenis	100 %	100,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	BB; 90 Opini; Persen	110,000,000

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah  
Kabupaten Purwakarta  
Tahun 2022**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023						
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)			
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target				
5	03	01	2.06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah kunjungan kerja ke luar dan kedalam daerah	Meningkatnya Pelayanan Jasa Penunjang Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	BB; 90 Opini; Persen	230 HOK	100 %	200,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	BB; 90 Opini; Persen	210,000,000
5	03	01	2.06	10	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Arsip Dinamis Perangkat Daerah Yang Tertata	Meningkatnya Pelayanan Jasa Penunjang Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	BB; 90 Opini; Persen	280 Arsip	100 %	15,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	BB; 90 Opini; Persen	15,750,000
5	03	01	2.06	11	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Meningkatnya Pelayanan Jasa Penunjang Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	BB; 90 Opini; Persen	3 Sistem	100 %	200,000,000		Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	BB; 90 Opini; Persen	210,000,000
<b>5</b>	<b>03</b>	<b>01</b>	<b>2.07</b>		<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>							<b>1,550,000,000</b>				<b>1,627,500,000</b>	
5	03	01	2.07	05	Pengadaan Mebel	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah pengadaan mebel yang diadakan	Meningkatnya Jumlah Asset Barang Milik Daerah Perangkat Daerah Yang Dibutuhkan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	BB; 90 Opini; Persen	4 Jenis	100 persen	150,000,000		Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	BB; 90 Opini; Persen	157,500,000
5	03	01	2.07	06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang diadakan	Meningkatnya Jumlah Asset Barang Milik Daerah Perangkat Daerah Yang Dibutuhkan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	BB; 90 Opini; Persen	2 jenis	100 persen	200,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	BB; 90 Opini; Persen	210,000,000
5	03	01	2.07	09	Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Pembangunan Gedung Kantor Yang Tersedia	Meningkatnya Jumlah Asset Barang Milik Daerah Perangkat Daerah Yang Dibutuhkan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	BB; 90 Opini; Persen	1 Gedung	100 persen	1,000,000,000		Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	BB; 90 Opini; Persen	1,050,000,000
5	03	01	2.07	10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang diadakan	Meningkatnya Jumlah Asset Barang Milik Daerah Perangkat Daerah Yang Dibutuhkan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	BB; 90 Opini; Persen	2 Jenis	100 persen	200,000,000		Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	BB; 90 Opini; Persen	210,000,000
<b>5</b>	<b>03</b>	<b>01</b>	<b>2.08</b>		<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>							<b>1,479,150,000</b>				<b>1,080,607,500</b>	

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah  
Kabupaten Purwakarta  
Tahun 2022**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023					
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)			
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target				
5	03	01	2.08	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Jasa Surat Menyurat yang disediakan	Meningkatnya Pelayanan Jasa Penunjang Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	BB; 90 Opini; Persen	1 Jenis	100 %	3,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	BB; 90 Opini; Persen	3,150,000
5	03	01	2.08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang disediakan	Meningkatnya Pelayanan Jasa Penunjang Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	BB; 90 Opini; Persen	5 Item	100 %	500,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	BB; 90 Opini; Persen	52,500,000
5	03	01	2.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Jasa Pelayanan Umum Kantor yang disediakan	Meningkatnya Pelayanan Jasa Penunjang Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	BB; 90 Opini; Persen	27 Orang	100 %	976,150,000		Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	BB; 90 Opini; Persen	1,024,957,500
<b>5</b>	<b>03</b>	<b>01</b>	<b>2.09</b>		<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>						<b>628,000,000</b>					<b>659,400,000</b>	
5	03	01	2.09	01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Kendaraan yang Terpelihara dan Terbayar pajaknya	Meningkatnya Kualitas Asset Barang Milik Daerah Perangkat Daerah Yang Dibutuhkan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	BB; 90 Opini; Persen	20 Unit	100 %	128,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	BB; 90 Opini; Persen	134,400,000
5	03	01	2.09	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Jasa Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Yang Dibutuhkan	Meningkatnya Kualitas Asset Barang Milik Daerah Perangkat Daerah Yang Dibutuhkan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	BB; 90 Opini; Persen	2 Jenis	100 %	100,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	BB; 90 Opini; Persen	105,000,000
5	03	01	2.09	09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah gedung Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	Meningkatnya Kualitas Asset Barang Milik Daerah Perangkat Daerah Yang Dibutuhkan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	BB; 90 Opini; Persen	1 unit	100 %	200,000,000		Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	BB; 90 Opini; Persen	210,000,000
5	03	01	2.09	10	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	Meningkatnya Kualitas Asset Barang Milik Daerah Perangkat Daerah Yang Dibutuhkan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	BB; 90 Opini; Persen	1 Jenis	100 %	100,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	BB; 90 Opini; Persen	105,000,000

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah  
Kabupaten Purwakarta  
Tahun 2022**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023			
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
5.03.01.2.09.11	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	Meningkatnya Kualitas Asset Barang Milik Daerah Daerah Perangkat Daerah Yang Dibutuhkan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	BB; 90 Opini; Persen	1 Jenis	100 %	100,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Capaian SAKIP Perangkat Daerah; Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	BB; 90 Opini; Persen	105,000,000
<b>5.03.02</b>	<b>PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH</b>								<b>4,858,000,000</b>					<b>5,100,900,000</b>
<b>5.03.02.2.01</b>	<b>Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN</b>								<b>1,550,000,000</b>					<b>1,627,500,000</b>
5.03.02.2.01.02	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Persentase Penurunan Indisipliner pegawai; Persentase Peraturan Perundang-undangan di bidang kepegawaian yang disosialisasikan; Persentase Sistem Aplikasi Kinerja; Persentase ASN yang melaporkan LHKPN dan LHKASN; Persentase ASN berprestasi/berinovasi/teladan dan berdedikasi yang mendapat penghargaan; Persentase ASN Purna bhakti/pensiun yang mendapat penghargaan dan tepat waktu; Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai;	Jumlah Dokumen Rencana Kebutuhan Jenis dan Jumlah Jabatan Untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Meningkatnya Kualitas Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	3,33; 100; 100; 1,28; 4,23; 0,35 Persen	1 Dokumen	100 %	50,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Persentase Penurunan Indisipliner pegawai; Persentase Peraturan Perundang-undangan di bidang kepegawaian yang disosialisasikan; Persentase Sistem Aplikasi Kinerja; Persentase ASN yang melaporkan LHKPN dan LHKASN; Persentase ASN berprestasi/berinovasi/teladan dan berdedikasi yang mendapat penghargaan; Persentase ASN Purna bhakti/pensiun yang mendapat penghargaan dan tepat waktu; Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai;	3,33; 100; 100; 1,28; 4,23; 0,35 Persen	52,500,000
5.03.02.2.01.04	Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	Persentase Penurunan Indisipliner pegawai; Persentase Peraturan Perundang-undangan di bidang kepegawaian yang disosialisasikan; Persentase Sistem Aplikasi Kinerja; Persentase ASN yang melaporkan LHKPN dan LHKASN; Persentase ASN berprestasi/berinovasi/teladan dan berdedikasi yang mendapat penghargaan; Persentase ASN Purna bhakti/pensiun yang mendapat penghargaan dan tepat waktu; Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai;	Jumlah Pengadaan ASN Sesuai Kebutuhan Formasi Pegawai	Meningkatnya Kualitas Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	3,33; 100; 100; 1,28; 4,23; 0,35 Persen	391 Orang	100 %	1,100,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Persentase Penurunan Indisipliner pegawai; Persentase Peraturan Perundang-undangan di bidang kepegawaian yang disosialisasikan; Persentase Sistem Aplikasi Kinerja; Persentase ASN yang melaporkan LHKPN dan LHKASN; Persentase ASN berprestasi/berinovasi/teladan dan berdedikasi yang mendapat penghargaan; Persentase ASN Purna bhakti/pensiun yang mendapat penghargaan dan tepat waktu; Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai;	3,33; 100; 100; 1,28; 4,23; 0,35 Persen	1,155,000,000

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah  
Kabupaten Purwakarta  
Tahun 2022**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023			
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
5.03.02.2.01.07	Evaluasi Pemberhentian ASN	Persentase Penurunan Indisipliner pegawai; Persentase Peraturan Perundang-undangan di bidang kepegawaian yang disosialisasikan; Persentase Sistem Aplikasi Kinerja; Persentase ASN yang melaporkan LHKPN dan LHKASN; Persentase ASN berprestasi/berinovasi/teladan dan berdedikasi yang mendapat penghargaan; Persentase ASN Purna bhakti/ pensiun yang mendapat penghargaan dan tepat waktu; Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai;	Jumlah SK pensiun	Meningkatnya Kualitas Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	3,33; 100; 100; 1,28; 4,23; 0,35 Persen	391 SK	100 %	50,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Persentase Penurunan Indisipliner pegawai; Persentase Peraturan Perundang-undangan di bidang kepegawaian yang disosialisasikan; Persentase Sistem Aplikasi Kinerja; Persentase ASN yang melaporkan LHKPN dan LHKASN; Persentase ASN berprestasi/berinovasi/teladan dan berdedikasi yang mendapat penghargaan; Persentase ASN Purna bhakti/ pensiun yang mendapat penghargaan dan tepat waktu; Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai;	3,33; 100; 100; 1,28; 4,23; 0,35 Persen	52,500,000
5.03.02.2.01.08	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Persentase Penurunan Indisipliner pegawai; Persentase Peraturan Perundang-undangan di bidang kepegawaian yang disosialisasikan; Persentase Sistem Aplikasi Kinerja; Persentase ASN yang melaporkan LHKPN dan LHKASN; Persentase ASN berprestasi/berinovasi/teladan dan berdedikasi yang mendapat penghargaan; Persentase ASN Purna bhakti/ pensiun yang mendapat penghargaan dan tepat waktu; Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai;	Jumlah lembaga profesi ASN yang dipasilitasi	Meningkatnya Kualitas Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	3,33; 100; 100; 1,28; 4,23; 0,35 Persen	1 lembaga	100 %	50,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Persentase Penurunan Indisipliner pegawai; Persentase Peraturan Perundang-undangan di bidang kepegawaian yang disosialisasikan; Persentase Sistem Aplikasi Kinerja; Persentase ASN yang melaporkan LHKPN dan LHKASN; Persentase ASN berprestasi/berinovasi/teladan dan berdedikasi yang mendapat penghargaan; Persentase ASN Purna bhakti/ pensiun yang mendapat penghargaan dan tepat waktu; Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai;	3,33; 100; 100; 1,28; 4,23; 0,35 Persen	52,500,000

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah  
Kabupaten Purwakarta  
Tahun 2022**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023			
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
5.03.02.2.01.10	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Persentase Penurunan Indisipliner pegawai; Persentase Peraturan Perundang-undangan di bidang kepegawaian yang disosialisasikan; Persentase Sistem Aplikasi Kinerja; Persentase ASN yang melaporkan LHKPN dan LHKASN; Persentase ASN berprestasi/berinovasi/teladan dan berdedikasi yang mendapat penghargaan; Persentase ASN Purna bhakti/ pensiun yang mendapat penghargaan dan tepat waktu; Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai;	Jumlah Sistem Informasi Kepegawaian yang dikelola	Meningkatnya Kualitas Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	3,33; 100; 100; 1,28; 4,23; 0,35 Persen	1 Sistem	100 %	200,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Persentase Penurunan Indisipliner pegawai; Persentase Peraturan Perundang-undangan di bidang kepegawaian yang disosialisasikan; Persentase Sistem Aplikasi Kinerja; Persentase ASN yang melaporkan LHKPN dan LHKASN; Persentase ASN berprestasi/berinovasi/teladan dan berdedikasi yang mendapat penghargaan; Persentase ASN Purna bhakti/ pensiun yang mendapat penghargaan dan tepat waktu; Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai;	3,33; 100; 100; 1,28; 4,23; 0,35 Persen	210,000,000
5.03.02.2.01.11	Pengelolaan Data Kepegawaian	Persentase Penurunan Indisipliner pegawai; Persentase Peraturan Perundang-undangan di bidang kepegawaian yang disosialisasikan; Persentase Sistem Aplikasi Kinerja; Persentase ASN yang melaporkan LHKPN dan LHKASN; Persentase ASN berprestasi/berinovasi/teladan dan berdedikasi yang mendapat penghargaan; Persentase ASN Purna bhakti/ pensiun yang mendapat penghargaan dan tepat waktu; Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai;	Jumlah Kegiatan pendataan File Elektronik ASN	Meningkatnya Kualitas Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	3,33; 100; 100; 1,28; 4,23; 0,35 Persen	1 Kegiatan	100 %	50,000,000			Persentase Penurunan Indisipliner pegawai; Persentase Peraturan Perundang-undangan di bidang kepegawaian yang disosialisasikan; Persentase Sistem Aplikasi Kinerja; Persentase ASN yang melaporkan LHKPN dan LHKASN; Persentase ASN berprestasi/berinovasi/teladan dan berdedikasi yang mendapat penghargaan; Persentase ASN Purna bhakti/ pensiun yang mendapat penghargaan dan tepat waktu; Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai;	3,33; 100; 100; 1,28; 4,23; 0,35 Persen	52,500,000



**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah  
Kabupaten Purwakarta  
Tahun 2022**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023			
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
5.03.02.2.01.12	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Persentase Penurunan Indisipliner pegawai; Persentase Peraturan Perundang-undangan di bidang kepegawaian yang disosialisasikan; Persentase Sistem Aplikasi Kinerja; Persentase ASN yang melaporkan LHKPN dan LHKASN; Persentase ASN berprestasi/berinovasi/teladan dan berdedikasi yang mendapat penghargaan; Persentase ASN Purna bhakti/pensiun yang mendapat penghargaan dan tepat waktu; Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai;	Jumlah Data informasi, dan sistem informasi kepegawaian	Meningkatnya Kualitas Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	3,33; 100; 100; 1,28; 4,23; 0,35 Persen	6958 orang	100 %	50,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Persentase Penurunan Indisipliner pegawai; Persentase Peraturan Perundang-undangan di bidang kepegawaian yang disosialisasikan; Persentase Sistem Aplikasi Kinerja; Persentase ASN yang melaporkan LHKPN dan LHKASN; Persentase ASN berprestasi/berinovasi/teladan dan berdedikasi yang mendapat penghargaan; Persentase ASN Purna bhakti/pensiun yang mendapat penghargaan dan tepat waktu; Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai;	3,33; 100; 100; 1,28; 4,23; 0,35 Persen	52,500,000
<b>5.03.02.2.02</b>	<b>Mutasi dan Promosi ASN</b>								<b>1,400,000,000</b>			<b>1,470,000,000</b>		
5.03.02.2.02.01	Pengelolaan Mutasi ASN	Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas; Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi; Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu; Persentase Data ASN Yang Mutakhir; Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	Jumlah SK Mutasi	Meningkatnya Kualitas Mutasi dan Promosi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	100; 100; 100; 100; 100 Persen	250 SK	100 %	1,000,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas; Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi; Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu; Persentase Data ASN Yang Mutakhir; Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	100; 100; 100; 100; 100 Persen	1,050,000,000

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah  
Kabupaten Purwakarta  
Tahun 2022**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023									
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)						
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target							
5	03	02	2.02	02	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas; Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi; Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu; Persentase Data ASN Yang Mutakhir; Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	Jumlah SK Kenaikan Pangkat ASN yang tepat waktu	Meningkatnya Kualitas Mutasi dan Promosi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	100; 100; 100; 100; 100 Persen	1000 SK	100 %	200,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas; Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi; Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu; Persentase Data ASN Yang Mutakhir; Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	100; 100; 100; 100; 100 Persen	210,000,000			
5	03	02	2.02	03	Pengelolaan Promosi ASN	Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas; Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi; Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu; Persentase Data ASN Yang Mutakhir; Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	Jumlah ASN yang mengikuti Assessment jabatan administrasi	Meningkatnya Kualitas Mutasi dan Promosi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	100; 100; 100; 100; 100 Persen	5 orang	100 %	200,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas; Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi; Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu; Persentase Data ASN Yang Mutakhir; Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	100; 100; 100; 100; 100 Persen	210,000,000			
<b>5</b>	<b>03</b>	<b>02</b>	<b>2.03</b>		<b>Pengembangan Kompetensi ASN</b>													<b>1,030,000,000</b>		<b>1,081,500,000</b>

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah  
Kabupaten Purwakarta  
Tahun 2022**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023						
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)			
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target				
5	03	02	2.03	01	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas; Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi; Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu; Persentase Data ASN Yang Mutakhir; Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	Jumlah peserta yang mengikuti UPKP	Meningkatnya Kualias Pengembangan Kompetensi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	100; 100; 100; 100; 100 Persen	100 ASN	100 %	230,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas; Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi; Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu; Persentase Data ASN Yang Mutakhir; Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	100; 100; 100; 100; 100 Persen	241,500,000
5	03	02	2.03	02	Pengelolaan Assessment Center	Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas; Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi; Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu; Persentase Data ASN Yang Mutakhir; Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	Jumlah ASN yang mengikuti assessment Center	Meningkatnya Kualias Pengembangan Kompetensi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	100; 100; 100; 100; 100 Persen	200 ASN	100 %	50,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas; Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi; Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu; Persentase Data ASN Yang Mutakhir; Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	100; 100; 100; 100; 100 Persen	52,500,000

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah  
Kabupaten Purwakarta  
Tahun 2022**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023			
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
5.03.02.2.03.03	Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas; Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi; Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu; Persentase Data ASN Yang Mutakhir; Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	Jumlah Aplikasi Sistem Informasi Manajemen Diklat Manajerial dan Teknis yang dipelihara	Meningkatnya Kualias Pengembangan Kompetensi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	100; 100; 100; 100; 100 Persen	1 Sistem	100 %	250,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas; Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi; Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu; Persentase Data ASN Yang Mutakhir; Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	100; 100; 100; 100; 100 Persen	262,500,000
5.03.02.2.03.04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas; Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi; Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu; Persentase Data ASN Yang Mutakhir; Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	Jumlah ASN yang mengikuti Pendidikan Lanjutan (tugas belajar dan ijin belajar)	Meningkatnya Kualias Pengembangan Kompetensi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	100; 100; 100; 100; 100 Persen	10 orang	100 %	250,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas; Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi; Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu; Persentase Data ASN Yang Mutakhir; Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	100; 100; 100; 100; 100 Persen	262,500,000

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah  
Kabupaten Purwakarta  
Tahun 2022**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023						
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)			
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target				
5	03	02	2.03	08	Penyusunan Administrasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan Fungsional	Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas; Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi; Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu; Persentase Data ASN Yang Mutakhir; Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	Jumlah Aplikasi Sistem Informasi Manajemen Fungsional yang dipelihara	Meningkatnya Kualias Pengembangan Kompetensi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	100; 100; 100; 100; 100 Persen	1 Sistem	100 %	100,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas; Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi; Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu; Persentase Data ASN Yang Mutakhir; Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	100; 100; 100; 100; 100 Persen	105,000,000
5	03	02	2.03	14	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas; Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi; Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu; Persentase Data ASN Yang Mutakhir; Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	Jumlah peserta yang mengikuti diklat kompetensi Jabatan Fungsional	Meningkatnya Kualias Pengembangan Kompetensi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	100; 100; 100; 100; 100 Persen	2 Orang	100 %	100,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas; Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi; Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu; Persentase Data ASN Yang Mutakhir; Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	100; 100; 100; 100; 100 Persen	105,000,000

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah  
Kabupaten Purwakarta  
Tahun 2022**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023			
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
5 03 02 2.03 15	Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional	Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas; Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi; Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu; Persentase Data ASN Yang Mutakhir; Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	Jumlah Jabatan Fungsional yang dievaluasi	Meningkatnya Kualias Pengembangan Kompetensi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	100; 100; 100; 100; 100 Persen	10 Jabatan Fungsional	100 %	50,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas; Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi; Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu; Persentase Data ASN Yang Mutakhir; Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	100; 100; 100; 100; 100 Persen	52,500,000
<b>5</b>	<b>03</b>	<b>02</b>	<b>2.04</b>	<b>Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur</b>					<b>878,000,000</b>			<b>921,900,000</b>		
5 03 02 2.04 03	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Persentase Penurunan Indisipliner pegawai; Persentase Peraturan Perundang-undangan di bidang kepegawaian yang disosialisasikan; Persentase Sistem Aplikasi Kinerja; Persentase ASN yang melaporkan LHKPN dan LHKASN; Persentase ASN berprestasi/berinovasi/teladan dan berdedikasi yang mendapat penghargaan; Persentase ASN Purna bhakti/ pensiun yang mendapat penghargaan dan tepat waktu; Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai;	Jumlah Sistem Aplikasi Kinerja	Meningkatnya Kualitas Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	3,33; 100; 100; 1,28; 4,23; 0,35 Persen	1 Sistem	100 %	250,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Persentase Penurunan Indisipliner pegawai; Persentase Peraturan Perundang-undangan di bidang kepegawaian yang disosialisasikan; Persentase Sistem Aplikasi Kinerja; Persentase ASN yang melaporkan LHKPN dan LHKASN; Persentase ASN berprestasi/berinovasi/teladan dan berdedikasi yang mendapat penghargaan; Persentase ASN Purna bhakti/ pensiun yang mendapat penghargaan dan tepat waktu; Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai;	3,33; 100; 100; 1,28; 4,23; 0,35 Persen	262,500,000

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah  
Kabupaten Purwakarta  
Tahun 2022**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023			
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
5.03.02.2.04.04	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Persentase Penurunan Indisipliner pegawai; Persentase Peraturan Perundang-undangan di bidang kepegawaian yang disosialisasikan; Persentase Sistem Aplikasi Kinerja; Persentase ASN yang melaporkan LHKPN dan LHKASN; Persentase ASN berprestasi/berinovasi/teladan dan berdedikasi yang mendapat penghargaan; Persentase ASN Purna bhakti/ pensiun yang mendapat penghargaan dan tepat waktu; Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai;	Jumlah ASN yang mendapat Penghargaan	Meningkatnya Kualitas Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	3,33; 100; 100; 1,28; 4,23; 0,35 Persen	500 Orang	100 %	250,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Persentase Penurunan Indisipliner pegawai; Persentase Peraturan Perundang-undangan di bidang kepegawaian yang disosialisasikan; Persentase Sistem Aplikasi Kinerja; Persentase ASN yang melaporkan LHKPN dan LHKASN; Persentase ASN berprestasi/berinovasi/teladan dan berdedikasi yang mendapat penghargaan; Persentase ASN Purna bhakti/ pensiun yang mendapat penghargaan dan tepat waktu; Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai;	3,33; 100; 100; 1,28; 4,23; 0,35 Persen	262,500,000
5.03.02.2.04.05	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Persentase Penurunan Indisipliner pegawai; Persentase Peraturan Perundang-undangan di bidang kepegawaian yang disosialisasikan; Persentase Sistem Aplikasi Kinerja; Persentase ASN yang melaporkan LHKPN dan LHKASN; Persentase ASN berprestasi/berinovasi/teladan dan berdedikasi yang mendapat penghargaan; Persentase ASN Purna bhakti/ pensiun yang mendapat penghargaan dan tepat waktu; Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai;	Jumlah ASN yang mendapatkan Tanda Jasa	Meningkatnya Kualitas Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	3,33; 100; 100; 1,28; 4,23; 0,35 Persen	100 Orang	100 %	50,000,000			Persentase Penurunan Indisipliner pegawai; Persentase Peraturan Perundang-undangan di bidang kepegawaian yang disosialisasikan; Persentase Sistem Aplikasi Kinerja; Persentase ASN yang melaporkan LHKPN dan LHKASN; Persentase ASN berprestasi/berinovasi/teladan dan berdedikasi yang mendapat penghargaan; Persentase ASN Purna bhakti/ pensiun yang mendapat penghargaan dan tepat waktu; Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai;	3,33; 100; 100; 1,28; 4,23; 0,35 Persen	52,500,000

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah  
Kabupaten Purwakarta  
Tahun 2022**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023			
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
5 03 02 2.04 07	Pembinaan Disiplin ASN	Persentase Penurunan Indisipliner pegawai; Persentase Peraturan Perundang-undangan di bidang kepegawaian yang disosialisasikan; Persentase Sistem Aplikasi Kinerja; Persentase ASN yang melaporkan LHKPN dan LHKASN; Persentase ASN berprestasi/berinovasi/teladan dan berdedikasi yang mendapat penghargaan; Persentase ASN Purna bhakti/ pensiun yang mendapat penghargaan dan tepat waktu; Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai;	Jumlah Kegiatan Pembinaan Disiplin ASN	Meningkatnya Kualitas Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	3,33; 100; 100; 1,28; 4,23; 0,35 Persen	1 Kegiatan	100 %	250,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Persentase Penurunan Indisipliner pegawai; Persentase Peraturan Perundang-undangan di bidang kepegawaian yang disosialisasikan; Persentase Sistem Aplikasi Kinerja; Persentase ASN yang melaporkan LHKPN dan LHKASN; Persentase ASN berprestasi/berinovasi/teladan dan berdedikasi yang mendapat penghargaan; Persentase ASN Purna bhakti/ pensiun yang mendapat penghargaan dan tepat waktu; Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai;	3,33; 100; 100; 1,28; 4,23; 0,35 Persen	262,500,000
5 03 02 2.04 08	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Persentase Penurunan Indisipliner pegawai; Persentase Peraturan Perundang-undangan di bidang kepegawaian yang disosialisasikan; Persentase Sistem Aplikasi Kinerja; Persentase ASN yang melaporkan LHKPN dan LHKASN; Persentase ASN berprestasi/berinovasi/teladan dan berdedikasi yang mendapat penghargaan; Persentase ASN Purna bhakti/ pensiun yang mendapat penghargaan dan tepat waktu; Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai;	Jumlah penyelesaian pelanggaran disiplin ASN	Meningkatnya Kualitas Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	3,33; 100; 100; 1,28; 4,23; 0,35 Persen	29 ASN	100 %	78,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Persentase Penurunan Indisipliner pegawai; Persentase Peraturan Perundang-undangan di bidang kepegawaian yang disosialisasikan; Persentase Sistem Aplikasi Kinerja; Persentase ASN yang melaporkan LHKPN dan LHKASN; Persentase ASN berprestasi/berinovasi/teladan dan berdedikasi yang mendapat penghargaan; Persentase ASN Purna bhakti/ pensiun yang mendapat penghargaan dan tepat waktu; Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai;	3,33; 100; 100; 1,28; 4,23; 0,35 Persen	81,900,000
5 04		<b>PENDIDIKAN DAN PELATIHAN</b>							<b>3,400,000,000</b>			<b>3,570,000,000</b>		
5 04 02		<b>PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA</b>							<b>3,400,000,000</b>			<b>3,570,000,000</b>		
5 04 02 2.01		<b>Pengembangan Kompetensi Teknis</b>							<b>400,000,000</b>			<b>420,000,000</b>		



**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah  
Kabupaten Purwakarta  
Tahun 2022**

Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Sub Unit Organisasi : 5.03.5.04.0.00.01.0000 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023						
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)			
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target				
5	04	02	2.01	03	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Persentase Calon ASN yang telah mengikuti Pelatihan Dasar; Persentase ASN yang diklat fungsional/ teknis/ bimtek/ seminar / lokakarya dan Tugas Belajar; Persentase ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	jumlah peserta yang mengikuti diklat teknis	Meningkatnya pengembangan kompetensi teknis	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	100; 1,53; 12,15 Persen	120 Orang	100 %	400,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Persentase Calon ASN yang telah mengikuti Pelatihan Dasar; Persentase ASN yang diklat fungsional/ teknis/ bimtek/ seminar / lokakarya dan Tugas Belajar; Persentase ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	100; 1,53; 12,15 Persen	420,000,000
<b>5</b>	<b>04</b>	<b>02</b>	<b>2.02</b>		<b>Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional</b>					<b>3,000,000,000</b>				<b>3,150,000,000</b>			
5	04	02	2.02	07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Persentase Calon ASN yang telah mengikuti Pelatihan Dasar; Persentase ASN yang diklat fungsional/ teknis/ bimtek/ seminar / lokakarya dan Tugas Belajar; Persentase ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	Jumlah Peserta Yang Mengikuti Diklatkepemimpinan dan diklatprajabatan	Meningkatnya Kualitas sertifikasi kelembagaan, pengembangan kompetensi manajerial dan fungsional	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	100; 1,53; 12,15 Persen	338 Orang	100 %	3,000,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Persentase Calon ASN yang telah mengikuti Pelatihan Dasar; Persentase ASN yang diklat fungsional/ teknis/ bimtek/ seminar / lokakarya dan Tugas Belajar; Persentase ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	100; 1,53; 12,15 Persen	3,150,000,000
<b>TOTAL</b>										<b>32,749,414,904</b>				<b>33,919,385,649</b>			